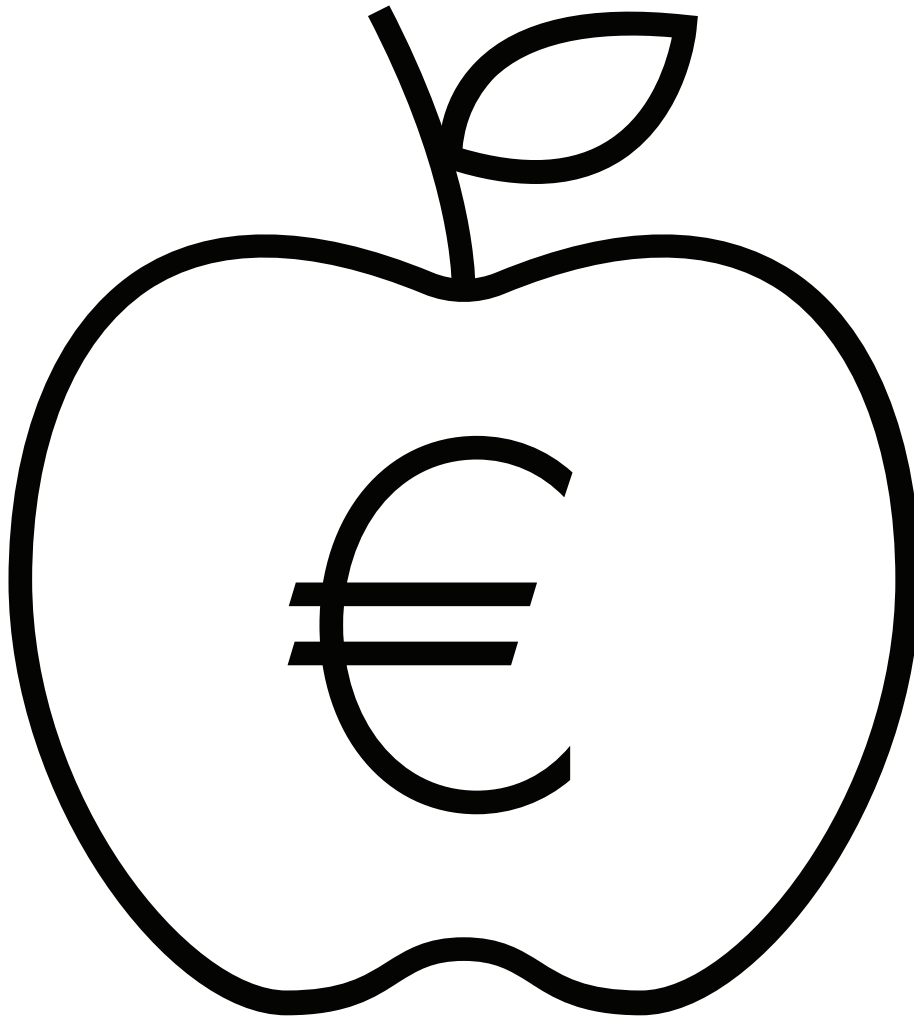




Pensioenreglement vrijwillig ANW-hiaatpensioen van uw werkgever

INHOUDSOPGAVE

1. <u>BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN</u>	3
2. <u>DEELNEMERSCHAP AAN DE ANW-HIAATPENSIOENREGELING</u>	5
3. <u>AANSPRAAK ANW-HIAATPENSIOEN</u>	7
4. <u>HOOGTE VAN HET ANW-HIAATPENSIOEN</u>	7
5. <u>WIJZIGING VAN DE SAMENLEVINGSVORM</u>	7
6. <u>ARBEIDSONGESCHIKT WORDEN VAN DE DEELNEMER</u>	8
7. <u>WIJZIGING VAN DE MATE VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID</u>	10
8. <u>ONBETAALD VERLOF EN LEVENSLLOOPVERLOF</u>	10
9. <u>BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP DOOR ONTSLAG</u>	11
10. <u>PENSIONERING</u>	11
11. <u>OVERLIJDEN</u>	12
12. <u>UITBETALING VAN HET ANW-HIAATPENSIOEN</u>	13
13. <u>TOESLAGEN OP ANW-HIAATPENSIOEN</u>	13
14. <u>FINANCIERING VAN DE REGELING ANW-HIAATPENSIOEN</u>	13
15. <u>VERSTREKKING VAN INFORMATIE</u>	14
16. <u>WIJZIGING VAN DE ANW-HIAATPENSIOENREGELING</u>	15
17. <u>VERZEKERING</u>	15
18. <u>SLOTBEPALING</u>	17
19. <u>BIJLAGE: BEËINDIGING DEELNAME ANW-HIAATPENSIOEN</u>	19

ARTIKEL 1

BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Werkgever :	Uw werkgever
Werknemer :	de persoon die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor de werkgever, met uitzondering van de persoon die beschouwd wordt als: • directeur-grotaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet; of • vakantiewerker.
ANW-hiaatpensioenregeling :	de in dit pensioenreglement vrijwillig ANW-hiaatpensioen vastgelegde vrijwillige pensioenregeling van de werkgever.
Deelnemer :	de werknemer die deelneemt aan de in dit pensioenreglement omschreven ANW-hiaatpensioenregeling.
Gewezen deelnemer :	de persoon van wie het deelnemerschap aan de ANW-hiaatpensioenregeling is beëindigd volgens de bepalingen van dit pensioenreglement.
Partner :	de persoon met wie de deelnemer: • is gehuwd of • een geregistreerd partnerschap is aangegaan of • duurzaam een gezamenlijke huishouding voert.
Gezamenlijke huishouding :	de huishouding die de deelnemer voert met één andere persoon, mits aan alle navolgende voorwaarden is voldaan: • de deelnemer en de persoon met wie hij* samenwoont zijn beiden ongehuwd en zijn beiden geen geregistreerd partnerschap aangegaan; en • er is sprake van een relatie van twee personen die geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn zijn; en • de deelnemer en de andere persoon staan tegelijk ten minste 6 maanden onafgebroken op hetzelfde adres ingeschreven in de Basisregistratie Personen of er is een samenlevingsovereenkomst opgemaakt in de vorm van een notariële akte, inhoudende enige vermogensrechtelijke aangelegenheden.
Pensioendatum :	de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt.
ZW	: de Ziektewet
WAO	: de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering

WIA	:	de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
WIA-uitkering	:	- de uitkering uit hoofde van de Regeling inkomensverzekering volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA) of - de loongerelateerde uitkering, loonaanvullende uitkering of de vervolgutkering uit hoofde van de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten (WGA), zoals deze worden omschreven in de WIA.
Resterende verdien capaciteit	:	de resterende verdien capaciteit in de zin van de WIA op basis waarvan de mate van arbeidsongeschiktheid wordt bepaald.
De mate van arbeidsongeschiktheid	:	de mate van arbeidsongeschiktheid gebaseerd op het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals dat afgeleid wordt uit de rapportage van de arbeidsdeskundige of gehanteerd wordt voor de loonaanvullende uitkering of de vervolgutkering ingevolge de WIA.
Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage :		de uitkomst van de volgende breuk (MvO staat voor mate van arbeidsongeschiktheid) $\frac{(\text{MvO nieuw} - \text{MvO bij aanvang})}{(100\% - \text{MvO bij aanvang})}$
Beschikking	:	de beschikking, waarin het UWV aan de verzekerde het recht op een WIA-uitkering kenbaar maakt.
UWV	:	het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.
ANW	:	de Algemene nabestaandenwet.
ANW-uitkering	:	de per 1 januari van ieder jaar geldende jaarlijkse bruto nabestaandenuitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet (ANW) voor een nabestaande zonder kinderen, vermeerderd met de bruto vakantietoeslag.
Ongeval	:	een plotselinge en onverwachte gebeurtenis welke buiten het lichaam van de werknemer plaatsvindt en die het rechtstreeks overlijden van de werknemer tot gevolg heeft. Zelfdoding wordt hierbij niet aangemerkt als ongeval.
a.s.r.	:	ASR Levensverzekering N.V., gevestigd te Utrecht.

* overal waar in de tekst gesproken wordt over "hij", "hem" of "zijn", wordt ook bedoeld "zij" of "haar".

ARTIKEL 2

DEELNEMERSCHAP AAN DE ANW-HIAATPENSIOENREGELING

De vrijwillige ANW-hiaatpensioenregeling voorziet in een aanspraak op een aanvullend tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer. Om deel te nemen, moet de werknemer:

- een partner hebben zoals bedoeld in artikel 1 van dit pensioenreglement; en
- zich aanmelden als deelnemer via het digitale keuzeformulier op www.asr.nl/anw-hiaatpensioen.

Begin van het deelnemerschap

Werknemer die in dienst treedt op of na ingangsdatum van dit reglement

De werknemer met partner kan zich na indiensttreding als deelnemer aanmelden. De werknemer zonder partner kan zich pas aanmelden nadat deze een partner heeft.

Geen medische vragen bij tijdige aanmelding

Als de werknemer met partner zich aanmeldt binnen drie maanden na indiensttreding, zal a.s.r. geen medische vragen stellen. Als de werknemer die bij indiensttreding geen partner heeft, op een later tijdstip alsnog een partner krijgt, zal a.s.r. geen medische vragen stellen als deze werknemer zich aanmeldt als deelnemer binnen drie maanden na:

- de totstandkoming van het huwelijk;
- de totstandkoming van het geregistreerd partnerschap;
- de aanvang van de gezamenlijke huishouding.

Bij overschrijding van de hiervoor vermelde termijnen heeft a.s.r. het recht om medische vragen te stellen. Op grond van de uitkomst van deze medische vragen kan a.s.r. de deelname weigeren of aanvullende voorwaarden stellen.

Wijze waarop aanmelding plaatsvindt

De werknemer die wenst deel te nemen, meldt zich aan via het digitale keuzeformulier op de website www.asr.nl/anw-hiaatpensioen.

Tijdstip waarop deelname tot stand komt

Nadat de werknemer met een partner zich heeft aangemeld, ontvangt deze van a.s.r. een bevestiging van zijn deelname. Na deze bevestiging komt de deelname tot stand.

Tijdelijke dekking bij overlijden door ongeval

Als de werknemer met een partner binnen drie maanden na indiensttreding overlijdt als het rechtstreekse gevolg van een ongeval en de werknemer op het moment van overlijden nog geen keuze heeft gemaakt ten aanzien van zijn deelname aan de ANW-hiaatpensioenregeling, zal deze werknemer toch als deelnemer worden aangemerkt. Voorwaarde hierbij is dat de partner ten genoegen van a.s.r. kan aantonen dat het overlijden binnen drie maanden na indiensttreding het rechtstreeks gevolg is van een ongeval.

Werknemer in dienst getreden vóór de ingangsdatum van dit reglement

Voor de werknemer die in dienst is getreden vóór de ingangsdatum van dit reglement gelden afwijkende bepalingen. Deze bepaling zijn vastgelegd in de bijlage Overgangsbepalingen opgenomen bepalingen.

Einde van het deelnemerschap

Het deelnemerschap aan deze ANW-hiaatpensioenregeling eindigt van rechtswege op het vroegste van de volgende tijdstippen:

- a. op de dag dat de arbeidsovereenkomst van de deelnemer wordt beëindigd door ontslag;
- b. op de (vervroegde) pensioendatum;
- c. als de deelnemer overlijdt; op grond van het gestelde in het artikel "Overlijden", komt het ANW-hiaatpensioen tot uitkering.
- d. de eerste dag van de maand waarin de partner van de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, doch uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de partner 68 jaar wordt;
- e. als de partner van de deelnemer overlijdt;
- f. bij echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, bij beëindiging van het geregistreerd partnerschap of bij beëindiging van de gezamenlijke huishouding;
- g. als de deelnemer de deelname niet langer wenselijk acht. De deelname eindigt in dat geval per 1 januari volgend op het jaar waarin a.s.r. het verzoek tot beëindiging heeft ontvangen.
- h. op de dag waarop de uitvoeringsovereenkomst eindigt.

Het deelnemerschap eindigt niet als:

- de beëindiging van het geregistreerd partnerschap direct wordt gevolgd door een huwelijk met dezelfde partner;
- de beëindiging van het huwelijk direct wordt gevolgd door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner;
- de beëindiging van de gezamenlijke huishouding direct wordt gevolgd door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner;
- de beëindiging van de gezamenlijke huishouding direct wordt gevolgd door een huwelijk met dezelfde partner.

Doorgeven einde deelnemerschap

De premie is verschuldigd tot de dag waarop het deelnemerschap eindigt. Om de premiebetaling te beëindigen, zal de deelnemer de beëindiging van de deelname kenbaar moeten maken door het formulier "Beëindiging deelname ANW-hiaatpensioen" (zie de bijlage) in te vullen en aan de werkgever te verstrekken. Deze melding kan achterwege blijven als de deelname eindigt als gevolg van het overlijden van de deelnemer of de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst.

In het geval onder g moet het formulier tevens worden ondertekend door de partner en voor 1 november van het voorafgaande jaar worden ingeleverd bij de werkgever.

Het deelnemerschap zal in het onder g genoemde geval door a.s.r. worden beëindigd per de eerste januari na ontvangst van dit formulier, mits dit formulier uiterlijk 1 november door a.s.r. is ontvangen.

De premie is verschuldigd tot de dag waarop het deelnemerschap eindigt.

De gewezen deelnemer zendt het formulier direct naar a.s.r.

Pensioen 1-2-3

a.s.r. verstrekt binnen 3 maanden na de aanvang van het deelnemerschap een korte uitleg van de pensioenregeling aan de deelnemer. Deze korte uitleg is laag 1 van de Pensioen 1-2-3 die a.s.r. opstelt en in het (digitale) portaal van de deelnemer plaatst.

Daarnaast heeft de deelnemer via laag 3 van de Pensioen 1-2-3 inzage in zowel het van toepassing zijnde pensioenreglement als de uitvoeringsovereenkomst. De deelnemer die bezwaar heeft gemaakt tegen het gebruik van het (digitale) portaal, ontvangt deze korte uitleg van de pensioenregeling en de brochure en de tarieftabel per post.

ARTIKEL 3

AANSPRAAK ANW-HIAATPENSIOEN

Karakter ANW-hiaatpensioenregeling

Deze ANW-hiaatpensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dit betekent dat de pensioenregeling zekerheid geeft over de hoogte van de pensioenuitkeringen. De ANW-hiaatpensioenregeling heeft een vrijwillig karakter.

Aanspraak voor de deelnemer

De partner van de werknemer heeft aanspraak op ANW-hiaatpensioen, mits de werknemer zich als deelnemer heeft aangemeld.

Bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer wordt de aanspraak op ANW-hiaatpensioen premievrij voortgezet. Dit wordt vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid genoemd.

Beperking van de aanspraken

De aanspraken worden verzekerd overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Verzekering". Indien en voor zover er beperkingen en uitsluitingen gelden, bestaat er in zoverre voor de deelnemer dan wel voor zijn partner geen aanspraak dan wel recht op pensioen en/of vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid ten opzichte van a.s.r. en ook niet ten opzichte van de werkgever.

Aanspraken op risicobasis

Het ANW-hiaatpensioen is volledig op risicobasis verzekerd. Dit betekent dat er geen opbouw van waarde plaatsvindt. Bij overlijden na einde van het deelnemerschap aan deze regeling volgt er geen uitkering.

Het in de voorgaande zin gestelde geldt niet:

- indien het dienstverband met de deelnemer is beëindigd wegens arbeidsongeschiktheid, en de verzekering van het ANW-hiaatpensioen wordt voortgezet in verband met vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.
- de verzekering van ANW-hiaatpensioen na de beëindiging van het dienstverband wordt voortgezet voor de deelnemer die aansluitend aan die beëindiging recht op een uitkering uit hoofde van de Werkloosheidswet heeft.

ARTIKEL 4

HOOGTE VAN HET ANW-HIAATPENSIOEN

Het ANW-hiaatpensioen bedraagt € 15.500,--.

De hoogte van het ANW-hiaatpensioen wordt niet aangepast, tenzij het ANW-hiaatpensioen door wettelijke aanpassingen fiscaal bovenmatig wordt.

ARTIKEL 5

WIJZIGING VAN DE SAMENLEVINGSVORM

Echtscheiding, beëindiging geregistreerd partnerschap of beëindiging gezamenlijke huishouding

Bij echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gezamenlijke huishouding van de deelnemer anders dan door overlijden of vermissing, eindigt de deelname aan de ANW-hiaatpensioenregeling van rechtswege.

Uitzonderingsbepaling

De bepalingen in dit artikel zijn niet van toepassing als:

- De beëindiging van het geregistreerd partnerschap direct wordt gevolgd door een huwelijk met dezelfde partner.
- De beëindiging van het huwelijk direct wordt gevolgd door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner.
- De beëindiging van de gezamenlijke huishouding direct wordt gevolgd door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner.
- De beëindiging van de gezamenlijke huishouding direct wordt gevolgd door een huwelijk met dezelfde partner.

ARTIKEL 6

ARBEIDSONGESCHIKT WORDEN VAN DE DEELNEMER

Algemeen

Als de deelnemer arbeidsongeschikt wordt, verleent a.s.r. gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling voor het ANW-hiaatpensioen, tenzij naar aanleiding van de antwoorden op door a.s.r. gestelde gezondheidsvragen vrijstelling van premiebetaling niet, of tegen beperkende voorwaarden is meeverzekerd.

De aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid geldt met inachtneming van het bepaalde in artikel "Verzekering", onderdeel "Beperkingen en uitsluitingen van het arbeidsongeschiktheidsrisico".

Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Na verlening van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid wordt de aanspraak op ANW-hiaatpensioen, die de deelnemer op grond van deze ANW-hiaatpensioenregeling heeft, voortgezet overeenkomstig het vrijstellingspercentage volgens de hierna in dit artikel genoemde tabel. De betreffende premie komt dan niet meer voor rekening van de werkgever en/of de deelnemer, maar voor rekening van a.s.r.

Hoogte vrijstellingspercentage

Er is sprake van arbeidsongeschiktheid als de deelnemer een beschikking van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) kan overleggen waaruit blijkt dat hij recht heeft op een WIA-uitkering en de mate van arbeidsongeschiktheid 35% of meer bedraagt.

Het vrijstellingspercentage wordt afgeleid van de mate van arbeidsongeschiktheid. De volgende tabel wordt daarbij gehanteerd.

Een resterende verdiencapaciteit van een percentage tussen de	komt overeen met een arbeidsongeschiktheids- percentage van	hierbij hoort een vrijstellingspercentage van
0 - 20	80 - 100	100
20 - 35	65 - 80	72,5
35 - 45	55 - 65	60
45 - 55	45 - 55	50
55 - 65	35 - 45	40
65 - 100	0 - 35	0

Einde van de premievrijstelling

Het recht op vrijstelling van premiebetaling eindigt uiterlijk op het vroegste van de volgende tijdstippen:

- de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- de pensioendatum;
- de vervroegde pensioendatum;
- de dag dat het arbeidsongeschiktheidspercentage zodanig daalt dat de vrijstelling nihil wordt;

- de dag dat de gewezen deelnemer geen recht meer heeft op een WIA-uitkering;
- de dag waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- de eerste dag van de maand waarin de partner de 68-jarige leeftijd bereikt;
- de dag waarop de partner van de deelnemer overlijdt.

Bij aanvang deelnemerschap geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer

De deelnemer die op de aanvangsdatum van het deelnemerschap aan de ANW-hiaatpensioenregeling een uitkering uit hoofde van de ZW, WAO of WIA ontvangt of die ten gevolge van ziekte verhinderd is arbeid te verrichten en loon ontvangt zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, maakt aanspraak op het volledige ANW-hiaatpensioen, voor zover dit niet tot een fiscaal bovenmatig pensioen leidt. Deze deelnemer heeft echter geen aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid voor het deel waarvoor hij een uitkering ontvangt respectievelijk verhinderd is zijn bedongen arbeid te verrichten.

De hiervoor vermelde deelnemer heeft pas recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid indien en voor zover zijn mate van arbeidsongeschiktheid toeneemt ten opzichte van zijn arbeidsongeschiktheid bij aanvang van het deelnemerschap. De vrijstelling wordt hierbij verleend op basis van het relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage, zoals dat omschreven is in het artikel "Verzekering" onder het kopje "Bij aanvang deelnemerschap gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer". Indien de arbeidsongeschiktheid die op de aanvangsdatum van het deelnemerschap bestaat, nog niet is vastgelegd in een beschikking van het UWV, wordt voor de mate van arbeidsongeschiktheid uitgegaan van de mate van arbeidsongeschiktheid zoals vermeld op de eerste beschikking van het UWV na de aanvang van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling.

Voor het deel waarvoor de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap vanwege zijn ziekte en/of arbeidsongeschiktheid is uitgesloten, ontstaat pas een aanspraak op vrijstelling van premiebetaling nadat a.s.r. een schriftelijk bewijs heeft ontvangen waaruit blijkt dat de deelnemer voor dat deel ten minste vier weken onafgebroken arbeidsgeschikt is verklaard. Nadat deze deelnemer volledig arbeidsgeschikt is verklaard, wordt de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij toekomstige arbeidsongeschiktheid op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage in plaats van het relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld.

Geen vrijstelling van premiebetaling bij ziekte binnen een half jaar na aanvang deelname

Er bestaat geen recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid als de deelnemer arbeidsongeschikt raakt als gevolg van een ziekte die zich binnen een half jaar na aanvang van zijn deelname heeft geopenbaard en deze ziekte bij aanvang redelijkerwijs te verwachten was. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- Of de ziekte bij aanvang redelijkerwijs te verwachten was, wordt vastgesteld op basis van de gegevens van het UWV. Indien deze WIA-beoordeling ontbreekt, wordt het onderzoek uitgevoerd door een daartoe door a.s.r. aangewezen arts.
- Indien de deelnemer direct voorafgaand aan zijn deelname (elders) heeft deelgenomen aan een regeling van ANW-hiaatpensioen van minimaal hetzelfde niveau met vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid, dan wordt deze periode in mindering gebracht op de uitsluitingsperiode van een half jaar.

ARTIKEL 7

WIJZIGING VAN DE MATE VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Beschikking

Bij een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid dient de (gewezen) deelnemer een beschikking van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen aan a.s.r. te verstrekken. Een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid leidt tot het opnieuw vaststellen van het vrijstellingspercentage.

Deelnemer

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer stijgt, wordt vrijstelling van premiebetaling verleend of wordt het vrijstellingspercentage opnieuw vastgesteld, conform het artikel "Arbeidsongeschikt worden van de deelnemer".

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van deelnemer daalt tot minder dan 35% en het recht op een WIA-uitkering wordt beëindigd, wordt de vrijstelling van premiebetaling beëindigd. Als de mate van arbeidsongeschiktheid daalt maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt het vrijstellingspercentage opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Arbeidsongeschikt worden van de deelnemer".

Gewezen deelnemer

Een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer leidt tot een nieuw vast te stellen vrijstellingspercentage, voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid bij beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling niet wordt overschreden.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer daalt tot minder dan 35% en/of als er geen recht meer op een WIA-uitkering bestaat, wordt de vrijstelling van premiebetaling beëindigd en vervalt de aanspraak op ANW-hiaatpensioen. De vrijstelling en de aanspraak herleven alleen als de mate van arbeidsongeschiktheid binnen vier weken weer stijgt tot minimaal 35% en er binnen diezelfde vier weken weer recht op een WIA-uitkering ontstaat.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer daalt, maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt het vrijstellingspercentage opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Arbeidsongeschikt worden van de deelnemer" en wordt ook de hoogte van de aanspraak op Anw-hiaatpensioen opnieuw vastgesteld.

ARTIKEL 8

ONBETAALD VERLOF EN LEVENSLLOOPVERLOF

Indien de deelnemer onbetaald verlof of levensloopverlof opneemt, blijft gedurende de periode van verlof de aanspraak op ANW-hiaatpensioen gehandhaafd, mits de verlofperiode niet langer duurt dan 18 maanden. Bij verlof langer dan 18 maanden wordt de aanspraak op ANW-hiaatpensioen gedurende een periode van 18 maanden na de start van dit verlof gehandhaafd. Hiervoor blijft de deelnemer de eigen bijdrage verschuldigd die in overleg met de werkgever wordt verrekend.

ARTIKEL 9

BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP DOOR ONTSLAG

Bij beëindiging van het deelnemerschap door ontslag komt de aanspraak op ANW-hiaatpensioen voor de deelnemer en diens partner te vervallen.

Als echter vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid is verleend, wordt de dekking voortgezet, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid".

De deelnemer die direct voorafgaand aan de beëindiging van het deelnemerschap door ziekte niet in staat is om zijn bedongen arbeid te verrichten, maar bij beëindiging van het deelnemerschap (nog) geen beschikking van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen heeft ontvangen, kan ook aanspraak maken op vrijstelling van premiebetaling als aan de deelnemer direct aansluitend aan de ziekte een WIA-uitkering wordt verleend. De vrijstelling van premiebetaling wordt verleend, nadat de gewezen deelnemer een beschikking van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen heeft overgelegd waaruit blijkt dat hij 35% of meer arbeidsongeschikt is en dat de bijhorende eerste ziektedag in de periode van deelnemerschap lag. De bepalingen in artikel "Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid" zijn van toepassing. De vrijstelling van premiebetaling wordt op zijn vroegst verleend per de datum waarop het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen de WIA-uitkering heeft toegekend.

Voortzetting ANW-hiaatpensioen na de ontslagdatum

Na beëindiging van het deelnemerschap door ontslag wordt, in afwijking van het hiervoor in dit artikel bepaalde, voor de deelnemer die aansluitend aan de ontslagdatum recht op een uitkering uit hoofde van de Werkloosheidswet heeft, zolang dat recht bestaat, de aanspraak op ANW-hiaatpensioen voortgezet. Gedurende deze periode is geen premie verschuldigd.

Vrijwillige voortzetting na ontslag

Het is niet mogelijk de deelname aan de ANW-hiaatpensioenregeling vrijwillig voort te zetten na beëindiging van het deelnemerschap.

ARTIKEL 10

PENSIONERING

Bij het bereiken van de (vervroegde) pensioendatum eindigt de deelname aan de ANW-hiaatpensioenregeling.

ARTIKEL 11

OVERLIJDEN

De aanspraak op ANW-hiaatpensioen geldt met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Verzekering", onderdeel "Beperkingen en uitsluitingen van het overlijdensrisico".

Overlijden van de (gewezen) deelnemer

Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer gaat de uitkering van ANW-hiaatpensioen in.

a.s.r. keert het pensioen uit aan de partner van de overleden (gewezen) deelnemer.

De uitkering start op de eerste dag van de maand van overlijden van de (gewezen) deelnemer en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, doch uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de partner 68 jaar wordt of, als deze eerder overlijdt, tot en met het einde van de maand van dat overlijden.

Is voor het ANW-hiaatpensioen van de (gewezen) deelnemer vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid verleend, dan gaat bij overlijden van de (gewezen) deelnemer de uitkering van het ANW-hiaatpensioen in voor het deel dat overeenkomt met het vrijstellingspercentage.

Voortzetting ANW-hiaatpensioen na de ontslagdatum

Indien er sprake is van voortzetting van het ANW-hiaatpensioen na de ontslagdatum, zoals bepaald in het artikel "Beëindiging van het deelnemerschap door ontslag", gaat bij overlijden van de gewezen deelnemer tijdens de periode dat hij een uitkering uit hoofde van de Werkloosheidswet ontvangt, de uitkering van het ANW-hiaatpensioen in.

a.s.r. keert het pensioen uit aan de partner van de overleden gewezen deelnemer. De uitkering start op de eerste dag van de maand van overlijden en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, doch uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de partner 68 jaar wordt of, als de partner eerder overlijdt, tot en met het einde van de maand van dat overlijden.

Overlijden van de partner van de (gewezen) deelnemer

Bij overlijden van de partner van de (gewezen) deelnemer eindigt de deelname aan de ANW-hiaatpensioenregeling.

Is voor het ANW-hiaatpensioen van de (gewezen) deelnemer vrijstelling van premiebetaling in verband met arbeidsongeschiktheid verleend, dan vervalt bij overlijden van de partner van de (gewezen) deelnemer de aanspraak op ANW-hiaatpensioen, alsmede de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling in verband met arbeidsongeschiktheid.

Voortzetting ANW-hiaatpensioen na de ontslagdatum

Indien er sprake is van voortzetting van het ANW-hiaatpensioen na de ontslagdatum, zoals bepaald in het artikel "Beëindiging van het deelnemerschap door ontslag", vervalt bij overlijden van de partner van de gewezen deelnemer tijdens de periode dat de gewezen deelnemer een uitkering uit hoofde van de Werkloosheidswet ontvangt, de aanspraak op ANW-hiaatpensioen.

ARTIKEL 12

UITBETALING VAN HET ANW-HIAATPENSIOEN

a.s.r. keert het ANW-hiaatpensioen uit bij nabetaling in maandelijkse termijnen. De uitkeringen worden gedaan aan de rechthebbende, onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

De vordering tot uitkering van een pensioentermijn die opeisbaar is, verjaart niet zolang de rechthebbende in leven is.

ARTIKEL 13

TOESLAGEN OP ANW-HIAATPENSIOEN

Toeslagverlening

Er worden geen toeslagen verleend op ANW-hiaatpensioen.

Voorwaardelijkheidsverklaring

Een eenmaal ingegaan ANW-hiaatpensioen wordt niet verhoogd door toeslagverlening.

ARTIKEL 14

FINANCIERING VAN DE ANW-HIAATPENSIOENREGELING

Kosten van de regeling

De voor de ANW-hiaatpensioenregeling verschuldigde premies worden door de werkgever aan a.s.r. betaald. De premies worden vastgesteld op grond van de bijgevoegde tarieftabel.

De deelnemer ontvangt van de werkgever bericht over de eigen bijdrage aan de verschuldigde premies.

De werkgever houdt een door de deelnemer verschuldigde bijdrage in op het jaarsalaris, in hetzelfde aantal termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.

Premieachterstand

In de situatie dat er een zodanige premieachterstand is dat de risicodekking van de ANW-hiaatpensioenregeling komt te vervallen, zal a.s.r. de deelnemers en de werkgever hierover schriftelijk informeren en handelen met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet en de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met a.s.r. heeft gesloten. a.s.r. kan op zijn vroegst drie maanden na deze mededeling de aanspraak op ANW-hiaatpensioen laten vervallen.

ARTIKEL 15

VERSTREKKING VAN INFORMATIE

Verplichtingen van (gewezen) deelnemer en anderen

De deelnemer, de gewezen deelnemer en andere belanghebbenden zijn ten opzichte van a.s.r. verplicht volledige medewerking te verlenen en alle gegevens en inlichtingen te verstrekken die nodig zijn voor de uitvoering van deze regeling en de uitbetaling van pensioenen, waaronder het overleggen van officiële stukken. Hieronder vallen ook het opgeven van wijzigingen van de burgerlijke staat en het adres.

Indien deze verplichtingen niet zijn of worden nagekomen dan wel onjuiste inlichtingen of gegevens zijn of worden verstrekt, kunnen aan deze regeling geen rechten worden ontleend.

De deelnemer is verplicht binnen twee maanden na beëindiging van:

- het huwelijk, door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk door scheiding van tafel en bed of het geregistreerd partnerschap de werkgever hiervan in kennis te stellen;
 - de gezamenlijke huishouding de werkgever hiervan in kennis te stellen, door middel van het formulier Beëindiging deelname ANW-hiaatpensioen zoals opgenomen bij dit pensioenreglement.
- Als einddatum van de gezamenlijke huishouding geldt de datum die in het formulier is vermeld.

De gewezen deelnemer dient in de hierboven staande gevallen in plaats van de voormalige werkgever a.s.r. in kennis te stellen.

Informatie aan deelnemer

a.s.r. verstrekt aan de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Hierin staat de verzekerde pensioenaanspraak.

Informatie bij ingang pensioen

Op de ingangsdatum van het pensioen en daarna jaarlijks verstrekt a.s.r. aan de rechthebbende een opgave van zijn pensioenuitkering.

Verwerking van persoonsgegevens door a.s.r.

De voor de uitvoering van de pensioenregeling verstrekte persoonsgegevens worden door a.s.r. zorgvuldig verwerkt. Voor de verwerking van persoonsgegevens door a.s.r. geldt de privacyverklaring van ASR Nederland N.V.: www.asrnederland.nl/privacyverklaring

Overige informatieverplichtingen

Naast de hierboven genoemde informatie zal a.s.r. alle informatie verstrekken die op grond van de Pensioenwet, het Besluit uitvoering Pensioenwet en andere bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde regels verplicht is.

Schriftelijke informatie

Alle hierboven genoemde informatie wordt door a.s.r. in beginsel elektronisch verstrekt aan de (gewezen) deelnemer of de rechthebbende op een pensioenuitkering. A.s.r. heeft hiervoor een portaal op internet, Mijn Pensioen beschikbaar gesteld.

De informatie of de mededeling dat informatie op Mijn Pensioen is geplaatst, wordt in beginsel elektronisch verzonden naar het bij haar laatst bekende (e-mail) adres. Indien dit adres onjuist blijkt te zijn, zal de informatie per post worden verstuurd. De (gewezen) deelnemer of de rechthebbende wordt in dat geval verzocht hun e-mailadres aan a.s.r. te verstrekken.

Indien de (gewezen) deelnemer of de rechthebbende op een pensioenuitkering heeft aangegeven voor de correspondentie geen gebruik te willen maken van digitale communicatie, zal a.s.r. de informatie per post versturen.

ARTIKEL 16

WIJZIGING VAN DE ANW-HIAATPENSIOENREGELING

Pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964

Deze ANW-hiaatpensioenregeling is tot stand gekomen onder de voorwaarde dat de ANW-hiaatpensioenregeling wordt aangemerkt als een pensioenregeling in de zin van Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.

Wanneer de bevoegde belastinginspecteur en/of beroepsinstantie vaststelt dat de ANW-hiaatpensioenregeling niet als zodanig kan worden aangemerkt, wordt de ANW-hiaatpensioenregeling aangepast. Deze aanpassing wordt onmiddellijk doorgevoerd en is van kracht per de ingangsdatum van de ANW-hiaatpensioenregeling. De aanpassing zal zodanig zijn dat de ANW-hiaatpensioenregeling wel een pensioenregeling is in de zin van Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964. De ANW-hiaatpensioenregeling wordt geacht met terugwerkende kracht vanaf dat tijdstip tot stand te zijn gekomen. Het bovenstaande geldt ook voor iedere wijziging van de ANW-hiaatpensioenregeling.

Voorbehoud van de werkgever

De werkgever kan deze ANW-hiaatpensioenregeling zonder instemming van de werknemer wijzigen indien dit recht onderdeel is van de schriftelijke afspraken die de werkgever en de werknemer met betrekking tot pensioen hebben gemaakt (de pensioenovereenkomst). De werkgever kan de ANW-hiaatpensioenregeling alleen wijzigen als er sprake is van een zodanig zwaarwegend belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. De ANW-hiaatpensioenregeling zal in dat geval dienovereenkomstig worden aangepast.

Gewijzigd reglement ANW-hiaatpensioen

Na een wijziging van deze ANW-hiaatpensioenregeling zal a.s.r. een dienovereenkomstig gewijzigd reglement opmaken. De wijziging dient in ieder geval te voldoen aan wet- en regelgeving en a.s.r. moet de gewijzigde regeling kunnen uitvoeren. Onverminderd het voorgaande kan het reglement ook door a.s.r. worden gewijzigd, indien dit voortvloeit uit wet- en regelgeving.

ARTIKEL 17

VERZEKERING

Verzamelpolis

Ter dekking van de pensioenaanspraken op grond van deze ANW-hiaatpensioenregeling sluit de werkgever verzekeringen bij a.s.r.

De verzekeringen zijn onderworpen aan de bepalingen die zijn opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst en de daarbij behorende verzamelpolis die de werkgever met a.s.r. gesloten heeft.

Als bewijsstuk van de bij a.s.r. gesloten verzekeringen heeft a.s.r. een verzamelpolis afgegeven. In deze polis zijn de algemeen geldende voorwaarden van verzekering en een omschrijving van de door de werkgever gesloten verzekeringen opgenomen.

Verbod afkoop en andere handelingen

De pensioenaanspraken op grond van deze ANW-hiaatpensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Overlijden binnen een jaar na aanvang deelname

Er bestaat geen recht op uitkering van het ANW-hiaatpensioen als de deelnemer overlijdt binnen een jaar na aanvang van zijn deelname en dit overlijden bij aanvang redelijkerwijs te verwachten was.

Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- Of het overlijden bij aanvang redelijkerwijs te verwachten was, wordt vastgesteld door de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens. De conclusie van de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens is bindend voor alle betrokken partijen.
- Voor zover de deelnemer direct voorafgaand aan zijn deelname via zijn (vorige) werkgever elders een aanspraak had op een ANW-hiaatpensioen van minimaal hetzelfde niveau, wordt deze periode in mindering gebracht op de uitsluitingsperiode van een jaar.

Samenloop met andere ANW-hiaatpensioenuitkering

Indien en voor zover de deelnemer naast het ANW-hiaatpensioen een ander pensioen ter dekking van een ANW-hiaat heeft afgesloten, wordt de uitkering van het ANW-hiaatpensioen verlaagd met de uitkering volgens het andere ANW-hiaatpensioen. Indien dit pensioen eenzelfde samenloop kent, geldt de uitsluiting van het laatst gesloten pensioen.

Overlijden door zelfdoding binnen een jaar na aanvang deelname

Als de deelnemer overlijdt binnen één jaar na de ingangsdatum van de verzekering door zelfdoding of een poging daartoe, is de hoogte van de uitkering van het ANW-hiaatpensioen nihil. In de beoordeling van de daad of het overlijden als gevolg daarvan, wordt de geestestoestand waarin de deelnemer verkeerde buiten beschouwing gelaten, tenzij aan a.s.r. kan worden aangetoond dat de deelnemer handelde in een vlaag van acute waanzin (bijvoorbeeld ijkoorts of razernij) of dat zijn overlijden het gevolg was van rechtens geoorloofde euthanasie.

Beperkingen en uitsluitingen van het arbeidsongeschiktheidsrisico

Er bestaat geen recht op premievrijstelling als de arbeidsongeschiktheid ontstaan is door of verband houdt met:

- oorlogshandelingen of molest, waaronder wordt verstaan gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer en munitie;
- atoomkernreacties of radioactiviteit, tenzij toepassing verband houdt met medische behandeling;
- opzet of grove schuld van de deelnemer.

In geval van dekking van het terrorismerisico op basis van de regeling van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT), wordt de uitkeringsplicht van a.s.r. beperkt tot het bedrag van de uitkering die a.s.r. ontvangt van de NHT. De NHT biedt herverzekeringsdekking tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar, dit bedrag geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars samen.

Indien geen uitkering door a.s.r. wordt ontvangen van de NHT omdat de aanspraak op uitkering niet binnen twee jaar nadat de NHT van een bepaalde gebeurtenis of omstandigheid heeft vastgesteld dat deze als een verwezenlijking van het terrorismerisico in de zin van deze "Voorwaarden van verzekering" wordt beschouwd bij de NHT is gemeld, is de uitkeringsplicht voor de niet gemelde aanspraak beperkt tot het bedrag dat voor een soortgelijke, wel aangemelde aanspraak zou zijn ontvangen van de NHT.

Overige beperkingen

Onverminderd de beperkingen en uitsluitingen van het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico die elders in dit reglement zijn opgenomen, gelden de beperkingen en uitsluitingen die hierna zijn vermeld. De beperkingen zijn compleet omschreven in de verzamel polis en de uitvoeringsovereenkomst; hierna wordt slechts een samenvatting gegeven.

In geval van overlijden als gevolg van actieve deelname aan een militaire gevechtshandeling, gelden aanvullende voorwaarden.

In geval van dekking van het terrorismerisico op basis van de regeling van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT), wordt de uitkeringsplicht van a.s.r. beperkt tot het bedrag van de uitkering die a.s.r. ontvangt van de NHT.

ARTIKEL 18

SLOTBEPALING

Dit pensioenreglement treedt in werking per heden en eindigt uiterlijk op de expiratedatum van de uitvoeringsovereenkomst van uw werkgever.

Verhouding met pensioenovereenkomst en uitvoeringsovereenkomst

Dit reglement ANW-hiaatpensioen is opgemaakt door a.s.r. en dient in overeenstemming te zijn met de afspraken die de werkgever en de werknemer hebben gemaakt met betrekking tot pensioen (de pensioenovereenkomst) en de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met a.s.r. gesloten heeft.

De tekst van het reglement ANW-hiaatpensioen is bepalend in de verhouding tussen de (gewezen) deelnemer en a.s.r.

Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin deze ANW-hiaatpensioenregeling voor de deelnemer niet voorziet, neemt de werkgever in overleg met a.s.r. zoveel mogelijk in overeenstemming met en in de geest van de inhoud van dit reglement een beslissing.

Klachtenregeling

Eventuele klachten over een verzekering of de dienstverlening ingevolge deze ANW-hiaatpensioenregeling kan een deelnemer in eerste instantie voorleggen aan de werkgever. Heeft de werkgever een adviseur dan kan deze ook een bemiddelende rol spelen. Indien dit niet tot een bevredigende oplossing leidt, kan de deelnemer de klacht indienen bij de direct betrokkenen van a.s.r. Als een belanghebbende, die niet een deelnemer is, een klacht heeft over een verzekering of de dienstverlening ingevolge deze ANW-hiaatpensioenregeling, kan hij zich rechtstreeks wenden tot de direct betrokkenen van a.s.r., die naar een passende oplossing zoeken.

Indien er niet tot een oplossing gekomen kan worden, kan de deelnemer of andere belanghebbende een formele klacht indienen bij a.s.r. Deze klacht dient schriftelijk, onder vermelding van naam, adres, woonplaats, polis/contractnummer en een duidelijke omschrijving van de klacht te worden gericht aan:

ASR KLACHTENSERVICE
Postbus 2072
3500 HB UTRECHT.

Hiervoor kan gebruik gemaakt worden van het klachtenformulier op de site www.asr.nl.

Indien er bij de behandeling van de formele klacht niet tot een oplossing gekomen kan worden, zijn er de volgende mogelijkheden:

Ombudsman Pensioenen

De deelnemer of andere belanghebbende kan een klacht over de uitvoering van het pensioenreglement door a.s.r., voorleggen aan de Ombudsman Pensioenen. De Ombudsman Pensioenen bemiddelt tussen betrokkenen; als deze bemiddeling niet slaagt kan de Ombudsman Pensioenen een advies uitbrengen. Het advies is niet bindend, maar wordt als regel gevolgd. Het adres van de Ombudsman Pensioenen is:

Ombudsman Pensioenen
Postbus 93560
2509 AN DEN HAAG.

Aan het voorleggen van klachten en/of geschillen en de behandeling daarvan door de Ombudsman Pensioenen zijn geen kosten verbonden.
Nadere informatie is te vinden op www.ombudsmanpensioenen.nl

Ombudsman Financiële Dienstverlening/KiFiD

Als de klacht gaat over verzekeringstechnische aspecten of de verzekeringsovereenkomst dan kan deze door de deelnemer of andere belanghebbende worden voorgelegd aan de Ombudsman Financiële Dienstverlening. Dit moet plaatsvinden binnen drie maanden na de definitieve reactie van a.s.r. De Ombudsman Financiële Dienstverlening maakt deel uit van het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD) en bemiddelt tussen partijen.
Het adres van de Ombudsman Financiële Dienstverlening is:

KiFiD
Postbus 93257
2509 AG DEN HAAG.

Geschillencommissie/KiFiD

Als het geschil niet door bemiddeling van de Ombudsman Financiële Dienstverlening tot een bevredigende oplossing heeft geleid, is het in het algemeen mogelijk de klacht voor te leggen aan de Geschillencommissie Financiële Dienstverlening van het KiFiD. Dit moet binnen drie maanden na dagtekening van het oordeel van de Ombudsman Financiële Dienstverlening. In de regel is de uitspraak van de Geschillencommissie bindend voor beide partijen.

Commissie van Beroep/KiFiD

Indien de deelnemer of andere belanghebbende het niet eens is met de beslissing van de Geschillencommissie en het belang van het geschil bedraagt minimaal € 25.000,- dan kan in beroep worden gegaan bij de Commissie van Beroep van het KiFiD. a.s.r. kan beroep aantekenen indien haar belang of dat van de bedrijfstak minimaal € 5.000.000,- bedraagt .

Aan het indienen van een klacht bij het KiFiD kunnen kosten verbonden zijn.
Nadere informatie en een klachtenformulier kunt u vinden op www.kifid.nl.

Als de deelnemer of andere belanghebbende geen gebruik wil maken van deze klachtenbehandelingsmogelijkheden of deze hebben niet tot een bevredigende oplossing geleid, kan het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde rechter. Dit geldt niet als het een bindende uitspraak van de Geschillencommissie betreft.

Indien geen gebruik wordt gemaakt van de klachtenbehandelingsmogelijkheden of deze hebben niet tot een bevredigende oplossing geleid, kan het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde rechter. Dit geldt niet indien het een bindende uitspraak van de Geschillencommissie betreft.

BIJLAGE OVERGANGSBEPALINGEN

Werknemers die al in dienst waren vóór de ingangsdatum van de nieuwe ANW-hiaatregeling bij a.s.r.

A. Werknemer die deelnam aan Loyalis ANW Aanvullingspensioenregeling

Voor de werknemer met partner die al in dienst was vóór de ingangsdatum van de nieuwe ANW_hiaatregeling bij a.s.r. en al deelnam aan de Loyalis ANW Aanvullingspensioenregeling wordt het deelnemerschap voortgezet in de nieuwe vrijwillige ANW-hiaatpensioenregeling bij a.s.r. Hiervoor hoeven geen gezondheidswaarborgen te worden overgelegd.

B. Werknemer die niet deelnam aan Loyalis ANW Aanvullingspensioenregeling

1. Werknemer had al een partner

De werknemer die vóór de ingangsdatum van de nieuwe ANW-hiaatregeling bij a.s.r. al in dienst was van de werkgever, een partner had en niet had gekozen voor deelname aan de regeling Loyalis ANW Aanvullingspensioen van de werkgever, kan ervoor kiezen om deel te nemen aan de ANW-hiaatpensioenregeling van a.s.r. Hierbij geldt wel dat a.s.r. het recht heeft om gezondheidswaarborgen van de werknemer te vragen.

a.s.r. kan de deelname aan de ANW-hiaatpensioenregeling weigeren of aanvullende voorwaarden stellen. a.s.r. informeert de werknemer hierover.

De deelname aan de ANW-hiaatpensioenregeling zal niet eerder aanvangen dan de eerste dag van de maand volgend op de acceptatie van de verzekering door a.s.r.

2. Werknemer had geen partner

De werknemer die vóór de ingangsdatum van de nieuwe ANW-hiaatregeling bij a.s.r. al in dienst was van de werkgever en geen partner had, kan op het moment dat hij een partner krijgt, deelnemen aan de nieuwe vrijwillige ANW-hiaatpensioenregeling van a.s.r. Als de werknemer zich binnen drie maanden na de totstandkoming van het huwelijk, de totstandkoming van het geregistreerd partnerschap of de aanvang van de gezamenlijke huishouding aanmeldt, zal a.s.r. daarbij geen gezondheidswaarborgen van de werknemer vragen.

Bij overschrijding van de hiervoor vermelde termijnen van drie maanden heeft a.s.r. het recht om gezondheidswaarborgen te vragen. Op grond van de uitkomst van deze gezondheidswaarborgen kan a.s.r. de deelname weigeren of aanvullende voorwaarden stellen.

De deelname aan de ANW-hiaatpensioenregeling zal niet eerder aanvangen dan de eerste dag van de maand volgend op de acceptatie van de verzekering door a.s.r.

BIJLAGE: BEËINDIGING DEELNAME ANW-HIAATPENSIOEN

Uw gegevens (altijd invullen)

Naam en voorletters : ☐ man ☐ vrouw

Geboortedatum :-.....-.....

Burgerservicenummer :

Naam en voorletters partner : ☐ man ☐ vrouw

Geboortedatum partner :-.....-.....

Adres :

Postcode en woonplaats :

Naam werkgever :

Vestigingsplaats werkgever :

Beëindiging deelnemerschap ANW-hiaatpensioen

Hierbij bevestig ik dat mijn deelname aan de ANW-hiaatpensioenregeling eindigt als gevolg van:

- 0 het overlijden van mijn partner.
- 0 echtscheiding, ontbinding van het huwelijk door scheiding van tafel en bed of beëindiging geregistreerd partnerschap.
- 0 de beëindiging van de gezamenlijke huishouding. Datum beëindiging vermelden:.....
- 0 beëindiging van de arbeidsovereenkomst
- 0 het bereiken van de (vervroegde) pensioendatum
- 0 het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd door de partner
- 0 het bereiken van de 68-jarige leeftijd door de partner
- 0 het niet langer willen deelnemen (vrijwillige beëindiging).

Per wanneer wordt het deelnemerschap beëindigd?

Als het deelnemerschap vrijwillig wordt beëindigd zal de deelname door a.s.r. worden beëindigd per de eerste januari na ontvangst van dit formulier. Het formulier moet dan wel uiterlijk per 1 november door a.s.r. zijn ontvangen.

Bij de overige redenen wordt het deelnemerschap beëindigd op de dag waarop de aangegeven reden zich voordoet dan wel heeft voorgedaan.

Let op: Is er sprake van vrijwillige beëindiging wegens?

Als er sprake is van vrijwillige beëindiging van het deelnemerschap, moet uw partner dit formulier mede ondertekenen. U en uw partner verklaren ermee bekend te zijn, dat door het beëindigen van de deelname aan het ANW-hiaatpensioen zowel door u, als door uw partner of door een eventuele toekomstige partner geen rechten meer geldend gemaakt kunnen worden op ANW-hiaatpensioen uit hoofde van de ANW-hiaatpensioenregeling van de werkgever. Indien u komt te overlijden zal er dus geen uitkering volgen voor uw partner.

Ondertekening

Datum : Plaats: :

Naam deelnemer : Handtekening :
deelnemer

De partner van de deelnemer verklaart door medeondertekening akkoord te gaan met de vrijwillige beëindiging van de deelname en met de financiële gevolgen hiervan als de deelnemer overlijdt.

Datum : Plaats: :

Naam partner Handtekening
partner

BIJLAGE: TARIEFTABEL

Bruto premietabel per € 15.500 verzekerd ANW-hiaatpensioen geldig vanaf 1 januari 2023.

Leeftijd	jaarpremie		Leeftijd	jaarpremie		Leeftijd	jaarpremie
15	60,45		33	133,30		51	590,55
16	65,10		34	145,70		52	629,30
17	68,20		35	156,55		53	657,20
18	79,05		36	170,50		54	685,10
19	80,60		37	187,55		55	717,65
20	85,25		38	207,70		56	736,25
21	86,80		39	226,30		57	756,40
22	83,70		40	244,90		58	779,65
23	88,35		41	271,25		59	787,40
24	88,35		42	310,00		60	801,35
25	88,35		43	334,80		61	793,60
26	96,10		44	361,15		62	785,85
27	102,30		45	387,50		63	775,00
28	102,30		46	427,80		64	756,40
29	108,50		47	455,70		65	740,90
30	117,80		48	492,90		66	731,60
31	124,00		49	516,15		67	713,00
32	124,00		50	561,10			

Bovenstaande tabel is met de meeste zorg samengesteld, echter afrondingsverschillen t.o.v. het administratiesysteem van a.s.r. zijn niet te voorkomen. De uiteindelijke nota's en naamlijsten van a.s.r. zijn leidend. A.s.r. behoudt zich nadrukkelijk het recht voor, om in de toekomst, in overleg met uw werkgever het tarief aan te passen.