

Het Werknemers Pensioen van a.s.r. bestaat 5 jaar



99%

van de klanten blijft bij ons



100%

digitaal



100.000

deelnemers



meer dan **1.000** nieuwe regelingen per jaar



825 miljoen belegd vermogen

Het Werknemers Pensioen is een moderne premieovereenkomst. Het kenmerkt zich door eenvoud, snelheid en flexibiliteit. De pensioenadviseur heeft veel mogelijkheden om de pensioenregeling op maat aan te bieden. We geloven in 'helpen door te doen' en in een nauwe samenwerking met de werkgever en zijn adviseur. Veel werkgevers, zoals Miele, Starbucks, USG People Nederland en DHL, maakten daarom al de overstap naar het Werknemers Pensioen van a.s.r.

Een terugblik

Het begint allemaal in november 2013. Na maanden van voorbereiding verstrekken wij eind november de eerste offerte voor het Werknemers Pensioen. Al snel volgen er heel veel meer. Onze eerste klant is nog steeds klant bij ons!



2014

De eerste pensioenregelingen gaan per januari 2014 in. We ontvangen de eerste premies die we met zorg beleggen voor onze klanten. Werknemers en werkgevers zien direct hun pensioengegevens via de persoonlijke online pensioenomgeving: Mijn Pensioenplein.

2015

In dit jaar begrenst de overheid de pensioenopbouw. Boven een inkomen van circa € 100.000 moet een werknemer belasting betalen over de pensioenopbouw. Als antwoord hierop introduceren we het netto Werknemers Pensioen.



2016

We verlagen de kosten in de beleggingsfondsen voor bestaande en nieuwe klanten.

2017

Sinds de zomer van 2017 voeren we het product onder het label van a.s.r. en bieden we het merendeel van de communicatie in het Engels aan. We introduceren marktrentestaffels en vrij beleggen.



2018

Voor alle klanten vernieuwen we in dit jaar het beleggingsaanbod en voegen we variabele lifecycles toe. We introduceren de Pensioenverkenner en de Mijn Pensioenplein app om de werknemer te helpen bij het maken van keuzes. Ook introduceren we het nieuwe uitkeringsproduct: het vaste pensioen van a.s.r.

Met de feedback van adviseurs, werkgevers en werknemers blijven we het Werknemers Pensioen verder ontwikkelen. Zo introduceren we binnenkort de online tool 'Eerder of later met pensioen' en werken we aan de introductie van het variabele pensioen. Dat zal dezelfde fondsen hebben als het Werknemers Pensioen. Zo laten wij de opbouw van het pensioen naadloos aansluiten op de pensioenuitkering.

Rendement én duurzaamheid

Uniek in het Werknemers Pensioen is dat wij niet alleen de benchmark volgen, maar ook actief sturen op duurzaamheid. Wij zijn er trots op dat we pensioenpremies niet beleggen in zaken als kinderarbeid, wapenhandel en tabaksindustrie. Wij halen een vergelijkbaar rendement als de benchmark, maar leveren daarnaast een positieve bijdrage aan sociaal-maatschappelijke thema's.

Wat onze klanten zeggen

"Bij a.s.r. doen ze wat ze beloven."

Erwin van den Bosch - CFO QNH

"De overstap naar het Werknemers Pensioen verliep zeer soepel."

Jack van Abeelen - Directeur HR Miele

"De eenvoudige, online dienstverlening van a.s.r. sluit naadloos aan op hoe we nu onze HR-zaken online regelen."

Jochem Theunissen - CFO Raet

a.s.r.
de nederlandse
verzekerings
maatschappij
voor alle
verzekeringen