

Verrichtingenlijst MKB Verzuim- ontzorgverzekering KNMT 2024

1/3

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobeleiding Ontzorgmanager - Re-integratiemanager
Prijs per medewerker per jaar (excl. btw)	€ 159,95
Preventie	
Open arbeidsomstandighedensprekkuur op verzoek van medewerker	V
Keuringen	*
(Terugval)preventiesprekkuur op verzoek van werkgever en/of in navolging van advies bedrijfsarts (in overleg met werkgever)	V
MijnCoachlijn: hulplijn voor medewerkers met vragen over mentale werkbalans, inclusief intake, match hulpvraag en professional en bepaling vervolgtraject: www.arboned.nl/medewerker/mijncoachlijn . Vervolgacties worden met werkgever afgestemd en achteraf in rekening gebracht	V
Goed geregeld check: aan de hand van een korte vragenlijst checkt u met uw procesregisseur welke (gezondheids)risico's er binnen uw bedrijf zijn, wat u moet regelen als medewerkers ziek worden, en in hoeverre uw bedrijf voldoet aan alle wettelijke verplichtingen (www.goedgeregeldcheck.nl)	V
Activiteiten bij verzuim - week 1	
Digitale verzuimvoorspeller (vragenlijst) medewerker op dag 3: data gestuurde risico-inschatting verzuimduur. Inclusief bepalen vervolgactiviteit en terugkoppeling	V
Vaststellen van de verwachte hervattingsduur en terugkoppeling aan werkgever van vervolgacties en/of van contact met medewerker	V
Bij psychisch verzuim: aanvullend (digitaal) contact met medewerker om verzuimbeleid en advies over interventie te bepalen	V
Versneld spreekuur op verzoek werkgever na overleg met de arbodienst	V
Huisbezoek op verzoek werkgever na overleg met de arbodienst	V
Activiteiten bij verzuim - vanaf week 1	
Initieren van vervolgactiviteiten	V
Bewaken van het verzuimtraject, de uitvoering van het Plan van aanpak en periodieke evaluatie en het onderhouden van contacten met werkgever en medewerker hierover	V
Indicatie, adviseren over interventie (aanvullende behandeltrajecten) inclusief bewaken van adequate uitvoering	V
Adviseren over financieringsmogelijkheden vanuit a.s.r.	V
Aanspreekpunt en vraagbaak voor werkgever en medewerker	V
Bewaken verzuimtraject en periodieke evaluatie	V
Spreekuur en inzet bedrijfsarts of Praktijk Ondersteuner Bedrijfsarts	
Spreekuur verzuimbegeleiding op locatie ArboNed door bedrijfsarts of van de Praktijk Ondersteuner Bedrijfsarts, inclusief aandacht voor leefstijl medewerker en terugvalpreventie	V
Opstellen Probleemanalyse en advies en concept Plan van aanpak	V
Periodieke evaluatie Plan van aanpak	V

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst.

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobeleiding Ontzorgmanager - Re-integratiemanager
No shows: niet op tijd (= binnen 24 uur) afgemelde spreekuren en andere geplande activiteiten	*
Verwerken en beoordelen van de door ArboNed opgevraagde informatie van huisarts/specialist, inclusief de factuur die de huisarts/specialist bij ArboNed in rekening brengt	V
Verwerken en beoordelen van de door ArboNed ontvangen informatie van huisarts/specialist (Hierbij neemt de medewerker de door hem zelf opgevraagde informatie mee naar ArboNed)	V
Indicatie en verwijzen van interventie naar interne of externe provider. Alsmede beoordelen rapportage door bedrijfsarts	V
Opstellen LAB Lijst arbeidsbeperkingen en mogelijkheden	V
Eerstejaarsevaluatie	V
Spreekuur Actueel oordeel ziek uit dienst	V
Spreekuur Actueel oordeel WIA-aanvraag	V
Ontzorgmanager (casemanager)	
Professionele casemanager zoals omschreven in de Wet verbetering poortwachter	V
Jaarlijkse preventiecheck waarbij gekeken wordt of de werkgever aan alle verplichtingen van de Arbowet voldoet	
Ondersteuning van werkgever bij re-integratie (ondersteuning bij Plan van aanpak, Eerstejaarsevaluatie, WIA-aanvraag)	V
Signaleren en begeleiden van de werkgever bij de Eerstejaarsevaluatie	
Inzetten van een interventie op aanvraag van de bedrijfsarts of volgend uit het re-integratieproces (in overleg met de bedrijfsarts)	V
Tot 100% vergoeding van de geadviseerde interventies ¹	V
Poortwachtergarantie	V
Administratieve activiteiten	
Registreren ziek- en herstelmeldingen via a.s.r.	V
Gegevens uitwisselen met a.s.r. (op basis van privacywetgeving)	V
Verwerken ziek- en herstelmeldingen	V
Aansluiting na klantregistratie	V
Toegang tot Vandaag: 24 uur per dag online verzuim (activiteiten) volgen	V
Signaleren van samengesteld verzuim, vangnet en zwangerschap (als bekend en na toestemming medewerker)	V
Signaleren van verhaalsrecht, loon- en letselschade door schuld derden (als bekend en na toestemming medewerker)	V
Doorgeven verplichte ziekmelding aan UWV in week 42	V
Doorgeven beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (anoniem en na toestemming medewerker)	V
Periodieke nieuwsbrief	V
Calamiteitenservice (0900-5353541) 24/7 voor het melden van calamiteiten (telefonische opvang)	V
Basiscontract Arbodienstverlening	
Bedrijfs- of werkbezoek door bedrijfsarts (in overleg met de werkgever)	*
Telefonisch overleg met preventiemedewerker of lid ondernemingsraad door procesregisseur	V

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of ontzorgmanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.
 V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.
 * Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst.

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobeleiding Ontzorgmanager - Re-integratiemanager
Toegang tot klachtenprocedure	V
Toegang voor preventiemedewerker en ondernemingsraad tot de bedrijfsarts	*
Second opinion op verzoek van medewerker op basis van procedure coördinatiepunt OVAL (branchevereniging re-integratiebedrijven en arbodiensten)	V
Aanvullende dienstverlening	
Risico-inventarisatie en- evaluatie (RI&E): breng arbeidsrisico's in kaart en maak een Plan van aanpak. Bedrijven onder de 25 medewerkers, die van een erkend RI&E-instrument gebruik maken, hoeven de RI&E niet te laten goedkeuren. ArboNed adviseert over de RI&E	*
Eendaagse training preventiemedewerker: de preventiemedewerker zorgt samen met de werkgever voor goede arbeidsomstandigheden en het voorkomen van ongevallen	*
Overleguren bedrijfsarts, procesregisseur of andere professional voor sociaal medisch overleg of advisering op organisatieniveau	*
Vertrouwenspersoon: ondersteunt bij het beleid voor een sociaal veilige werkplek en vangt medewerkers op bij meldingen van discriminatie, ongewenste omgangsvormen, seksuele intimidatie, agressie of geweld. Kies voor een vertrouwenspersoon van ArboNed of stel zelf een vertrouwenspersoon aan en laat deze trainen	*
Casemanagement zoals omschreven in de werkwijzer 'casemanager' van de MKB Verzuim-ontzorgverzekering	V
Overleg met de werkgever over de inzet van tools voor de duurzame inzetbaarheid van zijn medewerkers	V
Medewerker is in regie bij de eigen re-integratie	V
Bij lang verzuim volgt een gesprek met de medewerker om inzicht te krijgen in de financiële consequenties van het verzuim	V
Terugvalpreventie: wanneer een medewerker langer dan drie maanden is uitgevallen en weer zes maanden aan het werk is, neemt de Ontzorgmanager contact op met de medewerker. De Ontzorgmanager gaat dan na of de medewerker voldoende is hersteld en probeert het risico op een nieuwe uitval te verkleinen	V

ArboNed is een gecertificeerde arbodienst. De gemaakte afspraken in uw verzuimabonnement van ArboNed zijn onderdeel van het door de overheid wettelijk verplichte basiscontract. ArboNed ondersteunt u niet alleen bij alle taken rondom de verzuimbegeleiding en re-integratie van uw medewerkers, maar ook bij de uitvoering van de Risico-inventarisatie en –evaluatie en het Plan van aanpak, het PAGO/PMO en uitvoering van verplichte aanstellingskeuringen.

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst.