

# Re-integreren tijdens corona

# Impact coronavirus

Het coronavirus, COVID-19, raakt ons wereldwijd. Fysiek, maar ook zeker economisch. Maatregelen om verspreiding van het virus te voorkomen, hebben veel invloed op het ondernemen. Desondanks moet de re-integratie van je werknemers doorgaan; de Wet verbetering Poortwachter geldt nog steeds.

Lees hier meer over in deze brochure met informatie over de verzekeringstechnische aspecten, re-integreren tijdens de coronacrisis en de corona steunmaatregelen voor werkgevers.

## Verzekeringstechnische aspecten

### Maak je al gebruik van de salariskoppeling?

Wanneer je de salariskoppeling hebt aangevraagd worden alle salariswijzigingen en in/uitdienstmeldingen automatisch verwerkt in ons systeem. Dit zorgt voor administratief gemak. Je kunt gratis gebruik maken van onze salariskoppeling. Vraag [hier](#) een salariskoppeling aan.

### Wat valt wel of niet binnen de dekking?

Op pagina 3 tref je een schema aan waarin de 'Voorwaarden van een ziekmelding door het coronavirus' worden benoemd.

## Re-integreren tijdens de coronacrisis

### Het is belangrijk dat je alles noteert in het Re-integratiedossier.

Geef duidelijk aan hoe de situatie is in je bedrijf als gevolg van de coronacrisis. Wat is de invloed van de coronacrisis op het re-integratie proces? Verloopt de re-integratie daardoor moeizaam? Kunnen bepaalde acties niet worden uitgevoerd?

Het is van belang dat je altijd samen met je werknemer moet kijken of er echt geen andere re-integratiemogelijkheden zijn.

### De richtlijnen volgens de Wet verbetering Poortwachter

De richtlijnen volgens de Wet verbetering Poortwachter gelden ook tijdens de pandemie. Uiteraard houdt UWV rekening met deze situatie. UWV biedt daarin dan ook een versoepeling tijdens de beoordeling van het re-integratiedossier na twee jaar ziekte. Meer hierover kun je terug vinden in [het addendum bij de Werkwijzer Poortwachter](#).

### Heb je vragen over corona op de werkvloer?

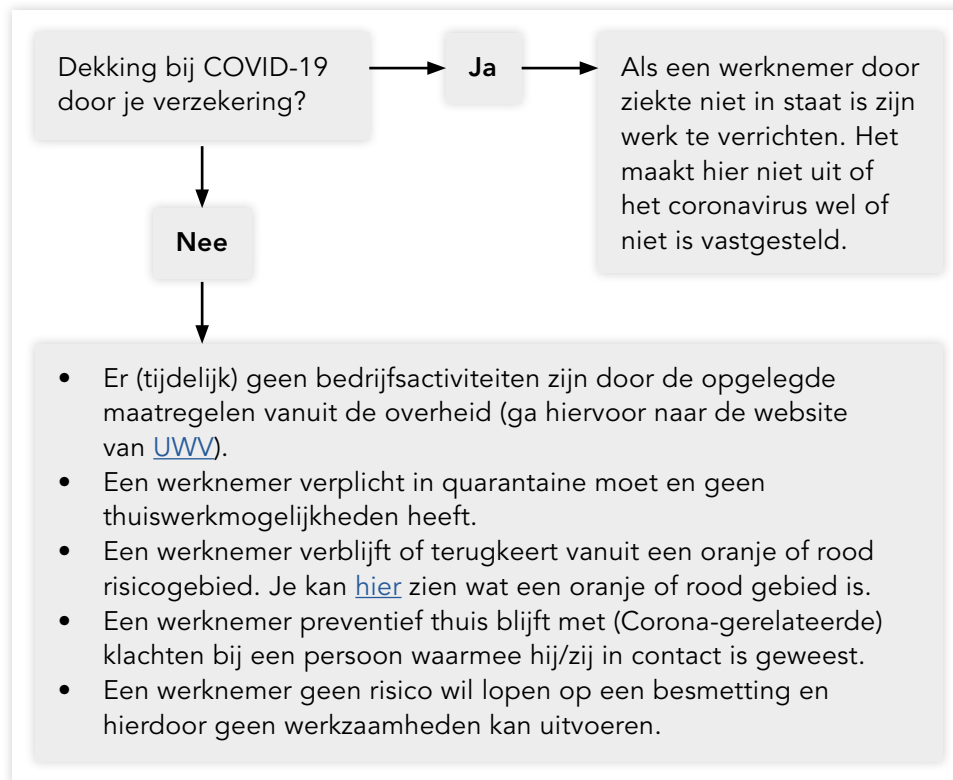
Met de huidige pandemie is het logisch dat je als werkgever veel vragen hebt. Mag ik mijn werknemers bijvoorbeeld controleren op corona? Mag ik mijn werknemers vragen of zij corona hebben? Moeten mijn werknemers het aan mij melden als zij besmet zijn met het coronavirus?

Lees de antwoorden en meer veelgestelde vragen [hier](#) op de site van Autoriteit Persoonsgegevens.

## Corona steunmaatregelen voor werkgevers

De NOW-regeling is bedoeld voor werkgevers die als gevolg van het coronavirus te maken hebben met een substantieel omzetverlies. [Hier](#) tref je de meest actuele informatie aan over de NOW steunmaatregelen.

## Voorwaarden voor een ziekmelding door het coronavirus



## Vier belangrijke tips bij re-integratie tijdens de coronacrisis

### 1. Blijf in gesprek met elkaar

Ook al kan je werknemer niet meer re-integreren binnen je bedrijf. Blijf op de hoogte van wat er speelt. De huidige crisis gaat gepaard met veel onzekerheden. Het kan bijvoorbeeld zijn dat de re-integratie bijgesteld moet worden, omdat er geen vacatures zijn die aansluiten bij je werknemer. Door in gesprek te blijven met je werknemer kan hierop geanticipeerd worden en kan de aangeboden begeleiding van het re-integratiebureau aangepast worden op de huidige behoefte.

### 2. Maak samen met je werknemer een plan van aanpak

Dit kun je ook telefonisch of via de mail doen als je elkaar nu niet fysiek kunt spreken. Als het niet mogelijk is om een handtekening van je werknemer op het document te krijgen, dan is dat geen probleem. Zorg wel dat de visie van je werknemer in het plan is opgenomen.

### 3. Vraag na bij het re-integratiebureau hoe zij omgaan met de dienstverlening en de huidige maatregelen

Wordt er gebruikgemaakt van videobellen? Is er een mogelijkheid om te gaan wandelen? Zijn er schermen geplaatst conform de richtlijnen van het RIVM? Informeer of je werknemer voldoende uitgerust is om te kunnen videobellen met het re-integratiebureau en biedt apparatuur aan in bruikleen om dit te faciliteren.

### 4. Kijk naar de mogelijkheden en kansen

Is de kans op werk in de gewenste branche klein? Zoals bijvoorbeeld in de sectoren toerisme en horeca. Ga dan op zoek naar andere sectoren zoals de zorg en de logistiek. UWV heeft op haar website een [lijst gepubliceerd](#) met beroepen met acute tekorten en overschotten.

## Bespreek onderstaande punten met je casemanager

- Wat voor invloed corona heeft op de re-integratie van je zieke werknemer en wat je als werkgever kunt/moet ondernemen.
- Wat voor mogelijkheden er zijn om eerder interventies in te zetten.
- Welke opties er zijn om preventief in te grijpen met je arbodienst.

### Vragen?

Heb je nog geen antwoord gekregen op je vraag? Kijk dan [hier](#). Daar tref je veelgestelde vragen aan van werkgevers over het coronavirus. Je kan uiteraard ook contact opnemen met je casemanager als je nog vragen hebt.

Als je een algemene vraag hebt neem dan contact met ons op:  
Telefoonnummer: (030) 257 29 10  
E-mailadres: [info@asreintegratie.nl](mailto:info@asreintegratie.nl)

Wij helpen je graag.