

Productvergelijking

Aegon WGA-aanvullingsverzekering (type standaard) en Basismodule WGA-gat Uitgebreid van a.s.r.

De WGA-aanvullingsverzekering (type standaard) van Aegon en de Basismodule WGA-gatverzekering uitgebreid van a.s.r. zijn goed vergelijkbaar. In dit overzicht staan belangrijke verschillen en overeenkomsten op een rij.

Belangrijke verschillen

Tussen uw huidige Aegon WGA-aanvullingsverzekering (type standaard) en de toekomstige Basismodule WGA-gatverzekering uitgebreid) zijn dit belangrijke verschillen:

- U was gewend om uw personeels- en salariswijzigingen binnen drie maanden door te geven. Bij a.s.r. geeft u alle wijzigingen binnen **één maand** door via het werkgeversportaal van a.s.r. Doet u dat niet? Dan kan dat gevolgen hebben voor de dekking en uw uitkering. U kunt dit proces automatiseren via een koppeling tussen uw salarispakket en de verzekeringsadministratie van a.s.r. Zodra u toegang heeft tot het werkgeversportaal van a.s.r. kunt u dit aanvragen.
- Na de omzetting naar a.s.r. geeft u uw arbeidsongeschiktheidsmeldingen door in het werkgeversportaal van a.s.r. Hiervoor heeft u meer tijd dan bij Aegon, namelijk 42 in plaats van 26 weken.
- Bij arbeidsongeschiktheid ontvangt uw werknemer standaard een uitkering tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Is uw werknemer al arbeidsongeschikt op 1 januari 2024? Dan geldt de eindleeftijd van uw Aegon verzekering.

Wat verandert niet?


De manier waarop u ziek- en herstelmeldingen doorgeeft, het re-integratiemanagement en het verzekeren van oproepkrachten: dit blijft gelijk.

Voordelen bij a.s.r.

- Goed nieuws! Bij a.s.r. kunt uw salarispakket koppelen, zodat u zich geen zorgen hoeft te maken of a.s.r. over de juiste werknemers- en salarisgegevens beschikt. De keuze uit salarispakketten is ook zeer ruim: AFAS Online, Cobra Salaris, Loket.nl, Nmbrs, BCS Delta HRP, Exact HR & Salaris Gemak, Visma YouServe, Exact Online Salaris, ADP Perman, IHCM. Streamline en Employes.
- De verzekering van a.s.r. kent geen minimale deelnamegraad.

Meer weten?

Bekijk voor meer informatie het productvergelijkoverzicht op de volgende pagina's. Of neem een kijkje bij [WGA-uitkering voor je medewerker bij a.s.r.](#) 

Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend: bekijk daarom ook de [polisvoorwaarden](#)  van a.s.r.

	Aegon WGA-aanvullingsverzekering (type standaard)	a.s.r. WGA-gat uitgebreid
Voorwaarde(s)	Voorwaarden Aegon Gezond Werkplan 1397	Inkomensaanvulverzekering Basismodule WGA-gat Uitgebreid (model uitc 418)
Aantal te verzekeren werknemers	Geen maximum	Geen maximum
Eindleeftijd werknemer	Mogelijkheden <ul style="list-style-type: none"> • 65 • AOW-leeftijd, gemaximeerd op 67 • 68 • AOW-leeftijd, gemaximeerd op 70 • AOW-volgende eindleeftijd 	AOW-gerechtigde leeftijd
Maximaal te verzekeren loon per werknemer per jaar	Loon tot de SV-loongrens	Loon tot de SV-loongrens
Minimale deelnamegraad	Verplichte deelname maar met een minimale deelnamegraad van 75% als werknemers afzien van deelname en een afstandsverklaring tekenen	Verplichte deelname zonder minimale deelnamegraad en werknemers kunnen afzien van deelname door een afstandsverklaring te tekenen
Verzekeren restcapaciteit	Is mogelijk	Niet mogelijk
Vaststelling premiepercentage	De premie drukken we uit in een percentage van de verzekerde loonsom (dit staat op het polisblad) en we gebruiken hiervoor de volgende gegevens: <ul style="list-style-type: none"> • Het aantal medewerkers en hun leeftijden en geslacht • De AOW-leeftijd van uw medewerkers • Het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers • De sector waar uw onderneming is ingedeeld • De statistische WIA-instroomcijfers op basis van het model van het Verbond van Verzekeraars • Voor ondernemingen met meer dan 250 medewerkers: het aantal medewerkers in uw onderneming dat in de drie voorgaande jaren een WIA-uitkering ontving • Keuzes die u maakt voor de dekking (dekkingspercentages, indexatie) 	De premie drukken we uit in een percentage van de verzekerde loonsom (dit staat op het polisblad) en hiervoor gebruiken we de volgende gegevens: <ul style="list-style-type: none"> • Het aantal medewerkers en hun leeftijden en geslacht • De AOW-leeftijd van uw medewerkers; • het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers • De sector waar uw onderneming is ingedeeld • De statistische WIA-instroomcijfers op basis van het model van het Verbond van Verzekeraars • Voor ondernemingen met meer dan 100 medewerkers: het aantal medewerkers in uw onderneming dat in de drie voorgaande jaren een WIA-uitkering ontving • Keuzes die u maakt voor de dekking (dekkingspercentages, indexatie) • Eventueel toegepaste kortingen of toeslagen
Premievrijstelling	<ul style="list-style-type: none"> • Twee jaar voordat de eindleeftijd wordt bereikt • Bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA 	<ul style="list-style-type: none"> • Twee jaar voordat de AOW-leeftijd wordt bereikt • Bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA
Aanmelding werknemers en aanlevering loongegevens	<ul style="list-style-type: none"> • Via het Aegon Werkgeversportaal • Jaarlijks achteraf bij de naverrekening 	<ul style="list-style-type: none"> • Binnen een maand na wijziging via werkgeversportaal, of • Automatisch via een salarispakketkoppeling

Te koppelen salarispakketten	Niet mogelijk	<ul style="list-style-type: none"> • AFAS Online • Cobra Salaris • Loket.nl • Nmbrs • BCS Delta HRP • Exact HR & Salaris Gemak • Visma YouServe • Exact Online Salaris • ADP Perman • IHCM • Streamline • Employes
Re-integratiemanagement	Aegon WIA re-integratie management	De re-integratiemanager WGA verzorgt de WGA-begeleiding
Oproepkrachten	Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op	Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op
Ziekmelden	<ul style="list-style-type: none"> • Zo spoedig mogelijk en uiterlijk binnen 26 weken na eerste ziektedag • Ziekmelden via Aegon werkgeversportaal 	<ul style="list-style-type: none"> • Zo spoedig mogelijk en uiterlijk 42 weken na de eerste ziektedag • Ziekmelden via het werkgeversportaal van a.s.r.
Grondslag uitkering	Verzekerd loon	WIA-dagloon: het dagloon op basis waarvan UWV de WIA-uitkering van een arbeidsongeschikte verzekerde berekent

Vaststelling uitkering

- Is de (ex)werknemer 35% of meer, maar minder dan 80% arbeidsongeschikt. En verdient nog minstens 50% van zijn restverdiencapaciteit. In dit geval betalen wij 75% van het verschil tussen het verzekerd bedrag en het loon dat uw (ex-)werknemer nog verdient. Van dit bedrag trekken wij de UWV-uitkeringen af.
- Is de (ex)werknemer 35% of meer, maar minder dan 80% arbeidsongeschikt. En verdient minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit. En heeft eerst een WGA-loongerelateerde uitkering gekregen. In dit geval betalen wij, na afloop van de WGA-loongerelateerde uitkering, 70% van het verschil tussen het verzekerd bedrag en het loon dat uw (ex-)werknemer nog verdient. Van dit bedrag trekken wij de UWV-uitkeringen af.

We berekenen de uitkering steeds achteraf, over een maand

We stellen de aanvulling als volgt vast .

De verzekerde heeft recht op een WGA-loongerelateerde uitkering:

Is de verzekerde 35% of meer, maar minder dan 80% arbeidsongeschikt en heeft de verzekerde recht op een WGA-loongerelateerde uitkering en benut hij zijn restverdiencapaciteit voor 50% of meer?

- Dan gaan we uit van 75% van het verzekerd bedrag minus zijn WGA-, ZW- en WW-uitkering en ook het op het polisblad vermelde percentage van het inkomen dat hij nog met werken verdient: het resterende bedrag is de aanvulling die de verzekerde ontvangt
- Benut de verzekerde zijn restverdiencapaciteit voor minder dan 50%? Dan krijgt hij nog geen aanvulling van ons en ontvangt hij alleen een loongerelateerde uitkering van UWV

De verzekerde heeft recht op een WGA-vervolguitkering:

Als de verzekerde 35% of meer, maar minder dan 80% arbeidsongeschikt is, heeft de verzekerde recht op een WGA-vervolguitkering. Dan gaan we uit van 70% van het verzekerd bedrag minus zijn WGA-, ZW- en WW-uitkering en ook 70% van het inkomen dat hij nog met werken verdient: het resterende bedrag is de aanvulling die de verzekerde ontvangt

De verzekerde heeft recht op een WGA-loonaanvullingsuitkering:

Is de verzekerde 35% of meer, maar minder dan 80% arbeidsongeschikt en heeft de verzekerde recht op een WGA-loonaanvullingsuitkering? Dan gaan we uit van 75% van het verzekerd bedrag minus zijn WGA-, ZW- en WW-uitkering en ook het op het polisblad vermelde percentage van het inkomen dat hij nog met werken verdient: het resterende bedrag is de aanvulling die de verzekerde ontvangt

We berekenen de uitkering steeds achteraf, over een maand

Indexatie	<ul style="list-style-type: none"> • CBS-loonindex • 2% index • 3% index • Geen index <p>Elk jaar op 1 januari verhogen we de uitkering met de gekozen index</p> <p>Om de verhoging de eerste keer te berekenen nemen we het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin de uitkering start: dit indexcijfer delen we door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin uw (ex-)werknemer arbeidsongeschikt werd en de uitkomst vermenigvuldigen we met uw verzekerd bedrag</p> <p>Hoe berekenen we de verhoging jaarlijks? Wij nemen het indexcijfer dat wij gebruikten bij de vorige jaarlijkse verhoging. Dit indexcijfer delen we door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het moment waarop de volgende verhoging ingaat en de uitkomst vermenigvuldigen we met uw uitkering</p>	<ul style="list-style-type: none"> • WIA-index <p>Hebben we met u de WIA-index afgesproken, dan indexeren we het verzekerd bedrag met hetzelfde percentage als waarmee UWV de WIA-uitkering indexeert, jaarlijks op 1 januari en 1 juli en voor het eerst op de eerstvolgende 1 januari of 1 juli na de datum waarop de verzekerde arbeidsongeschikt werd</p>
Overlijdensuitkering	1 maand	1 maand
Contractduur	3 jaar. Na de eerste contractvervaldatum kunt u uw verzekering dagelijks opzeggen We beëindigen deze dan: <ul style="list-style-type: none"> • Eén maand nadat we uw opzegging hebben ontvangen, of • Per de latere datum die u opgeeft 	3 jaar. Na de eerste contractvervaldatum kunt u uw Moduleverzekering dagelijks opzeggen We beëindigen deze dan: <ul style="list-style-type: none"> • Eén maand nadat we uw opzegging hebben ontvangen, of • Per de latere datum die u opgeeft

Alle links op een rij

[WGA-uitkering voor je medewerker bij a.s.r.](#) 

[Polisvoorwaarden](#)  van a.s.r.