

# Productvergelijking

## Aegon WGA-aanvullingsverzekering (type upgrade) en WGA-gat Plus van a.s.r.

De WGA-aanvullingsverzekering (type upgrade) van Aegon en de WGA-gat Plus van a.s.r. zijn vergelijkbaar. In dit overzicht staan belangrijke verschillen en overeenkomsten op een rij.

### Belangrijke verschillen

Tussen uw huidige Aegon WGA-aanvullingsverzekering (type upgrade) en de toekomstige WGA-gat Plus zijn dit belangrijke verschillen:

- U bent gewend om uw personeels- en salariswijzigingen jaarlijks door te geven, bij de naverrekening. Bij a.s.r. geeft u alle wijzigingen **binnen één maand** door via het werkgeversportaal van a.s.r. Doet u dat niet? Dan kan dat gevolgen hebben voor de dekking en uitkering. U kunt dit proces automatiseren via een koppeling tussen uw salarispakket en de verzekeringsadministratie van a.s.r. Zodra u toegang heeft tot het werkgeversportaal van a.s.r. kunt u dit aanvragen.
- Na de omzetting geeft u arbeidsongeschiktheidsmeldingen door in het werkgeversportaal van a.s.r. Hiervoor heeft u meer tijd dan bij Aegon, namelijk 42 in plaats van 26 weken.
- Bij arbeidsongeschiktheid ontvangt uw werknemer standaard een uitkering tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Is uw werknemer al arbeidsongeschikt op 1 januari 2024? Dan geldt de eindleeftijd van uw Aegon verzekering.

### Wat verandert niet?


De manier waarop u ziek- en herstelmeldingen doorgeeft, het aantal te verzekeren werknemers, het re-integratiemanagement en het verzekeren van oproepkrachten: dit blijft gelijk.

### Voordelen bij a.s.r.

- Goed nieuws! Bij a.s.r. kunt u uw salarispakket koppelen, zodat u zich geen zorgen hoeft te maken of a.s.r. over de juiste werknemers- en salarisgegevens beschikt. De keuze uit salarispakketten is ook zeer ruim: AFAS Online, Cobra Salaris, Loket.nl, Nmbros, BCS Delta HRP, Exact HR & Salaris Gemak, Visma YouServe, Exact Online Salaris, ADP Perman, IHCM, Streamline en Employes.
- De verzekering van a.s.r. kent geen minimale deelnamegraad.

### Meer weten?

Bekijk voor meer informatie het productvergelijkoverzicht op de volgende pagina's. Of neem een kijkje bij [WGA-uitkering voor je medewerker van a.s.r.](#) 

Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend: bekijk daarom ook de [polisvoorwaarden](#)  van a.s.r.

	Aegon WGA-aanvullingsverzekering (type upgrade)	WGA-gat Plus van a.s.r.
<b>Voorwaardenummer(s)</b>	Voorwaarden Aegon Gezond Werkplan 1397 Clause 2600	Inkomensaanvulverzekering Basismodule WGA-gat Uitgebred (model uitc 418) WGA-gat Plus is een aanvullende clause op de WGA-gat Uitgebred voorwaarden, zie hiervoor de clausuletekst op uw omzettingsbrief
<b>Aantal te verzekeren werknemers</b>	Geen maximum	Geen maximum
<b>Eindleeftijd werknemer</b>	Mogelijkheden <ul style="list-style-type: none"> <li>• 65 (niet meer nieuw te sluiten)</li> <li>• AOW-leeftijd, gemaximeerd op 67 (niet meer nieuw te sluiten)</li> <li>• AOW-leeftijd, gemaximeerd op 70</li> <li>• AOW-volgende eindleeftijd</li> </ul>	AOW-gerechtigde leeftijd
<b>Maximaal te verzekeren loon per werknemer per jaar</b>	Loon tot de SV-loongrens	Loon tot de SV-loongrens
<b>Minimale deelnamegraad</b>	Verplichte deelname maar met een minimale deelnamegraad van 75% als werknemers afzien van deelname en een afstandsverklaring tekenen	Verplichte deelname, zonder een minimale deelnamegraad: werknemers kunnen afzien van deelname door een afstandsverklaring te tekenen
<b>Verzekeren restcapaciteit</b>	Is mogelijk	Niet mogelijk
<b>Vaststelling premiepercentage</b>	De premie drukken we uit in een percentage van de verzekerde loonsom (zie polisblad) en daarvoor gebruiken we deze gegevens: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het aantal medewerkers en hun leeftijden en geslacht</li> <li>• De AOW-leeftijd van uw medewerkers</li> <li>• Het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers</li> <li>• De sector waar uw onderneming is ingedeeld</li> <li>• De statistische WIA-instroomcijfers op basis van het model van het Verbond van Verzekeraars</li> <li>• Voor ondernemingen met meer dan 250 medewerkers: het aantal medewerkers in uw onderneming dat in de drie voorgaande jaren een WIA-uitkering ontving</li> <li>• Keuzes die u maakt voor de dekking (dekkingspercentages, indexatie)</li> </ul>	De premie drukken we uit in een percentage van de verzekerde loonsom (zie polisblad) en daarvoor gebruiken we deze gegevens: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het aantal medewerkers en hun leeftijden en geslacht</li> <li>• De AOW-leeftijd van uw medewerkers</li> <li>• Het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers</li> <li>• De sector waar uw onderneming is ingedeeld</li> <li>• De statistische WIA-instroomcijfers op basis van het model van het Verbond van Verzekeraars</li> <li>• Voor ondernemingen met meer dan 100 medewerkers: het aantal medewerkers in uw onderneming dat in de drie voorgaande jaren een WIA-uitkering ontving</li> <li>• Keuzes die u maakt voor de dekking (dekkingspercentages, indexatie)</li> <li>• Eventueel toegepaste kortingen en/of toeslagen</li> </ul>
<b>Premievrijstelling</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Twee jaar voordat de eindleeftijd wordt bereikt</li> <li>• Bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Twee jaar voordat de eindleeftijd wordt bereikt</li> <li>• Bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA</li> </ul>
<b>Aanmelding werknemers en aanlevering loongegevens</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Via het Aegon werkgeversportaal</li> <li>• Jaarlijks achteraf bij de naverrekening</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Binnen een maand na wijziging via werkgeversportaal, of</li> <li>• Automatisch via een salarispakketkoppeling</li> </ul>

	Aegon WGA-aanvullingsverzekering (type upgrade)	WGA-gat Plus van a.s.r.
<b>Te koppelen salarispakketten</b>	Niet mogelijk	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AFAS Online</li> <li>• Cobra Salaris</li> <li>• Loket.nl</li> <li>• Nmbrs</li> <li>• BCS Delta HRP</li> <li>• Exact HR &amp; Salaris Gemak</li> <li>• Visma YouServe</li> <li>• Exact Online Salaris</li> <li>• ADP Perman</li> <li>• IHCM</li> <li>• Streamline</li> <li>• Employes</li> </ul>
<b>Re-integratiemanagement</b>	Aegon WIA re-integratie management	De re-integratiemanager WGA verzorgt de WGA-begeleiding
<b>Oproepkrachten</b>	Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op	Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op
<b>Ziekmelden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo spoedig mogelijk en uiterlijk binnen 26 weken na eerste ziektedag</li> <li>• Ziekmelden via het Aegon werkgeversportaal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo spoedig mogelijk en uiterlijk 42 weken na de eerste ziektedag</li> <li>• Ziekmelden via het werkgeversportaal van a.s.r.</li> </ul>
<b>Grondslag uitkering</b>	Verzekerd loon	Het dagloon op basis waarvan UWV de WIA-uitkering van een arbeidsongeschikte verzekerde berekent

**Vaststelling uitkering**

De voorwaarden voor de WGA-gat verzekering (type upgrade) zijn vastgelegd in een clause op de polis

Krijgt uw (ex-)werknemer een WGA-vervolguitkering? Dan trekken we - in afwijking van de Bijzondere Voorwaarden WGA-Aanvullingsverzekering - van onze uitkering het verzekerd bedrag voor deze (ex-) werknemer af, vermenigvuldigd met zijn uitkeringspercentage en minus zijn WGA-vervolguitkering

<b>Arbeidsongeschiktheidspercentage</b>	<b>Uitkeringspercentage</b>
35% tot 45%	28%
45% tot 55%	35%
55% tot 65%	42%
65% tot 80%	50,75%

Uw WGA-aanvullingsverzekering Upgrade wordt omgezet in een WGA-gat Plus door middel van een clause op de basismodule WGA-gat uitgebreid, met clausetekst:

Deze clause hoort bij voorwaarden module uitc 418. Bewaar deze clause goed bij uw polis

In afwijking op hetgeen in de modulevoorwaarden is bepaald, wordt in deze module verstaan onder

**WGA-gat**

Het verschil tussen de door UWV vastgestelde WGA-vervolguitkering en het door UWV vastgestelde (maximum) WIA loon van de verzekerde vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage voor de WGA-vervolguitkering

**WGA-gatverzekering**

Een verzekering of pensioenregeling die dekking biedt voor het WGA-gat.

**WGA-gat uitkering**

Voor deze verzekering wordt onder WGA-gat uitkering verstaan: het door UWV vastgestelde (maximum) WIA-loon op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag verminderd met het op die dag geldende wettelijk minimumloon. Deze uitkomst wordt vermenigvuldigd met het door UWV vastgestelde uitkeringspercentage. Het aldus berekende bedrag wordt met de WIA-index verhoogd overeenkomstig het bepaalde in paragraaf 3.8.

De bepaling in paragraaf **3.4 Heeft de verzekerde recht op een WGA-vervolg uitkering** komt te luiden:

Is de verzekerde 35% of meer, maar minder dan 80% arbeidsongeschikt en heeft de verzekerde recht op een WGA-vervolguitkering? Dan gaan we uit van 70% van het verzekerd bedrag. Hier trekken we zijn WGA- en WW-uitkering van af. Ook wordt hiervan de WGA-gat uitkering, zoals hierboven beschreven, afgetrokken en 70% van het inkomen dat hij nog met werken verdient. Het bedrag dat overblijft, is de aanvulling die de verzekerde ontvangt.

	Aegon WGA-aanvullingsverzekering (type upgrade)	WGA-gat Plus van a.s.r.
<b>Indexatie</b>	<p>CBS-loonindex 2% index 3% index Geen index</p> <p>Elk jaar op 1 januari verhogen we de uitkering met de gekozen index</p> <p>Om de verhoging de eerste keer te berekenen, nemen we het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin de uitkering start: dit indexcijfer delen we door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin uw (ex-)werknemer arbeidsongeschikt werd en deze uitkomst vermenigvuldigen we met uw verzekerd bedrag</p> <p>Hoe berekenen we de verhoging jaarlijks? We nemen het indexcijfer van de vorige jaarlijkse verhoging en we delen dit door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het moment waarop de volgende verhoging ingaat: de uitkomst vermenigvuldigen we met uw uitkering</p>	<p>WIA-index</p> <p>Hebben we met u de WIA-index afgesproken, dan indexeren we het verzekerd bedrag met hetzelfde percentage als waarmee UWV de WIA-uitkering indexeert, jaarlijks op 1 januari en 1 juli en voor het eerst op de eerstvolgende 1 januari of 1 juli na de datum waarop de verzekerde arbeidsongeschikt werd</p> <p>Hebben we met u de WIA-index afgesproken, dan indexeren we het verzekerd bedrag met hetzelfde percentage als waarmee UWV de WIA-uitkering indexeert, jaarlijks op 1 januari en 1 juli en voor het eerst op de eerstvolgende 1 januari of 1 juli na de datum waarop de verzekerde arbeidsongeschikt werd</p>
<b>Overlijdensuitkering</b>	Eén maand	Eén maand
<b>Contractduur</b>	<p>3 jaar: na de eerste contractvervaldatum kunt u uw verzekering dagelijks opzeggen</p> <p>We beëindigen deze dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eén maand nadat we uw opzegging hebben ontvangen, of</li> <li>• Per de latere datum die u opgeeft</li> </ul>	<p>3 jaar: na de eerste contractvervaldatum kunt u uw moduleverzekering dagelijks opzeggen</p> <p>We beëindigen deze dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eén maand nadat we uw opzegging hebben ontvangen, of</li> <li>• Per de latere datum die u opgeeft</li> </ul>

## Alle links op een rij

[WGA-uitkering voor je medewerker van a.s.r.](#) 

[Polisvoorwaarden](#)  van a.s.r.