

Productvergelijking

Aegon WIA-excedentverzekering en de Basismodule WIA-excedent van a.s.r.

De Aegon WIA-excedentverzekering en de Basismodule WIA-excedent van a.s.r. zijn goed vergelijkbaar. In dit overzicht staan belangrijke verschillen en overeenkomsten op een rij.

Belangrijke verschillen

Tussen uw huidige Aegon WIA-excedentverzekering en de basismodule WIA Excedent van a.s.r. zijn belangrijke verschillen:

- U was gewend om uw personeels- en salariswijzigingen binnen drie maanden door te geven. Bij a.s.r. geeft u alle wijzigingen binnen 30 dagen door via het werkgeversportaal van a.s.r. Doet u dat niet? Dan kan dat gevolgen hebben voor de dekking en uw uitkering. U kunt dit proces automatiseren via een koppeling tussen uw salarispakket en de verzekeringsadministratie van a.s.r. Zodra u toegang heeft tot het werkgeversportaal van a.s.r. kunt u dit aanvragen.
- Na de omzetting naar a.s.r. geeft u uw arbeidsongeschiktheidsmeldingen door in het werkgeversportaal van a.s.r. Hiervoor heeft u meer tijd dan bij Aegon, namelijk 42 in plaats van 26 weken.
- Bij arbeidsongeschiktheid ontvangt uw werknemer standaard een uitkering tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Is uw werknemer al arbeidsongeschikt op 1 januari 2024? Dan geldt de eindleeftijd van uw Aegon verzekering.


Wat verandert niet?


De manier waarop u ziek- en herstelmeldingen doorgeeft, het aantal te verzekeren werknemers, de manier waarop we uw uitkering berekenen, het re-integratiemanagement, het verzekeren van oproepkrachten: dit blijft gelijk.

Voordelen bij a.s.r.

- Goed nieuws! Bij a.s.r. kunt u uw salarispakket koppelen, zodat u zich geen zorgen hoeft te maken of a.s.r. over de juiste werknemers- en salarisgegevens beschikt. De keuze uit salarispakketten voor een koppeling is ook zeer ruim (AFAS Online, Cobra Salaris, Loket.nl, Nnbrs, BCS Delta HRP, Exact HR & Salaris Gemak, Visma YouServe, Exact Online Salaris, ADP Perman, IHCM, Streamline en Employes).
- De verzekering bij a.s.r. kent geen minimale deelnamegraad.

Meer weten?

Bekijk voor meer informatie het productvergelijkoverzicht op de volgende pagina's. Of neem een kijkje bij [WIA-verzekering om inkomensterugval van je medewerkers te voorkomen van a.s.r.](#) 

Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend: bekijk daarom ook de [polisvoorwaarden](#)  van a.s.r.

	Aegon WIA-excedentverzekering Aegon IVA-excedentverzekering Aegon WGA-excedentverzekering	Basismodule WIA Excedent van a.s.r.
Voorwaarde(s)	Voorwaarden Aegon Gezond Werkplan 1397	Inkomensaanvulverzekering Basismodule WIA Excedent (model excc 419)
Aantal te verzekeren werknemers	Geen maximum	Geen maximum
Eindleeftijd werknemer	Mogelijkheden <ul style="list-style-type: none"> • AOW-leeftijd, gemaximeerd op 67 • 68 • AOW-leeftijd, gemaximeerd op 70 • AOW-volgende eindleeftijd 	AOW-gerechtigde leeftijd
Maximaal te verzekeren loon per werknemer per jaar	WIA-excedentverzekering € 325.000 WGA-excedentverzekering € 125.000 IVA-excedentverzekering € 125.000	€ 250.000 a.s.r. neemt het maximaal te verzekeren loon over van uw Aegon contract
Minimale deelnamegraad	Verplichte deelname, met een minimale deelnamegraad van 75% als werknemers afzien van deelname en een afstandsverklaring tekenen	Verplichte deelname, zonder een minimale deelnamegraad: werknemers kunnen afzien van deelname door een afstandsverklaring te tekenen
Verzekeren restcapaciteit	Is mogelijk	Niet mogelijk
Vaststelling premiepercentage	De premie drukken we uit in een percentage van de verzekerde loonsom (zie hiervoor het polisblad) en daarvoor gebruiken we deze gegevens: <ul style="list-style-type: none"> • Het aantal medewerkers en hun leeftijden en geslacht • De AOW-leeftijd van uw medewerkers; • Het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers • De sector waar uw onderneming is ingedeeld • De statistische WIA-instroomcijfers op basis van het model van het Verbond van Verzekeraars • Voor ondernemingen met meer dan 250 medewerkers: het aantal medewerkers in uw onderneming dat in de drie voorgaande jaren een WIA-uitkering ontving • Keuzes die u maakt voor de dekking (dekkingspercentages, indexatie) 	De premie drukken we uit in een percentage van de verzekerde loonsom (zie hiervoor het polisblad) en daarvoor gebruiken we deze gegevens: <ul style="list-style-type: none"> • Het aantal medewerkers en hun leeftijden en geslacht • De AOW-leeftijd van uw medewerkers • Het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers • De sector waar uw onderneming is ingedeeld • De statistische WIA-instroomcijfers op basis van het model van het Verbond van Verzekeraars • Voor ondernemingen met meer dan 100 medewerkers: het aantal medewerkers in uw onderneming dat in de drie voorgaande jaren een WIA-uitkering ontving • Keuzes die u maakt voor de dekking (dekkingspercentages, indexatie) • Eventueel toegepaste kortingen of toeslagen
Premievrijstelling	<ul style="list-style-type: none"> • Twee jaar voor het bereiken van de eindleeftijd • Bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA 	<ul style="list-style-type: none"> • Twee jaar voor het bereiken van de eindleeftijd • Bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA
Aanmelding werknemers en aanlevering loongegevens	<ul style="list-style-type: none"> • Via het Aegon Werkgeversportaal • Binnen 3 maanden na wijziging 	<ul style="list-style-type: none"> • Binnen een maand na wijziging via het werkgeversportaal van a.s.r., of • Automatisch via een salarispakketkoppeling

	Aegon WIA-excedentverzekering Aegon IVA-excedentverzekering Aegon WGA-excedentverzekering	Basismodule WIA Excedent van a.s.r.																				
Te koppelen salarispakketten	Niet mogelijk	<ul style="list-style-type: none"> • AFAS Online • Cobra Salaris • Loket.nl, • Nmbros • BCS Delta HRP • Exact HR & Salaris Gemak • Visma YouServe • Exact Online Salaris • ADP Perman • IHCM • Streamline • Employes 																				
Re-integratiemanagement	Aegon WIA re-integratie management	De re-integratiemanager WGA verzorgt de WGA-begeleiding																				
Oproepkrachten	Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op	Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op																				
Ziekmelden	<ul style="list-style-type: none"> • Binnen 26 weken na eerste ziektedag • Ziekmelden via werkgeversportaal én bij arbodienst 	<ul style="list-style-type: none"> • Zo spoedig mogelijk en uiterlijk 42 weken na de eerste ziektedag • Ziekmelden via het werkgeversportaal van a.s.r. 																				
Grondslag uitkering	Verzekerd loon	Verzekerd loon																				
Vaststelling uitkering	<p>Uw (ex-)werknemer ontvangt een uitkering van ons zolang hij recht heeft op een WGA-vervolguitkering van UWV: onze uitkering vult het loon van uw (ex-) werknemer aan met het verzekerd bedrag voor deze werknemer vermenigvuldigd met zijn uitkeringspercentage minus de WGA-vervolguitkering</p> <table border="0"> <thead> <tr> <th>AO%</th> <th>Uitkeringspercentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>35% tot 45%</td> <td>28%</td> </tr> <tr> <td>45% tot 55%</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>55% tot 65%</td> <td>42%</td> </tr> <tr> <td>65% tot 80%</td> <td>50,75%</td> </tr> </tbody> </table> <p>We berekenen de uitkering achteraf, per maand</p>	AO%	Uitkeringspercentage	35% tot 45%	28%	45% tot 55%	35%	55% tot 65%	42%	65% tot 80%	50,75%	<p>We berekenen de aanvulling per werkdag door het verzekerd bedrag te delen door 261 dagen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voor iedere werkdag dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, krijgt hij dus een deel van de berekende aanvulling • Die aanvulling ontvangt de werknemer echter niet over de WIA-wachttijd <p>De hoogte van de aanvulling hangt af van het uitkeringspercentage dat UWV voor de WGA-vervolguitkering van de verzekerde heeft vastgesteld en dit percentage vermenigvuldigen we met het verzekerd bedrag; het bedrag dat hieruit komt, is de aanvulling die de verzekerde ontvangt</p> <table border="0"> <thead> <tr> <th>AO%</th> <th>Uitkeringspercentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>35% tot 45%</td> <td>28%</td> </tr> <tr> <td>45% tot 55%</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>55% tot 65%</td> <td>42%</td> </tr> <tr> <td>65% tot 80%</td> <td>50,75%</td> </tr> </tbody> </table>	AO%	Uitkeringspercentage	35% tot 45%	28%	45% tot 55%	35%	55% tot 65%	42%	65% tot 80%	50,75%
AO%	Uitkeringspercentage																					
35% tot 45%	28%																					
45% tot 55%	35%																					
55% tot 65%	42%																					
65% tot 80%	50,75%																					
AO%	Uitkeringspercentage																					
35% tot 45%	28%																					
45% tot 55%	35%																					
55% tot 65%	42%																					
65% tot 80%	50,75%																					

	Aegon WIA-excedentverzekering Aegon IVA-excedentverzekering Aegon WGA-excedentverzekering	Basismodule WIA Excedent van a.s.r.
Indexatie	<ul style="list-style-type: none"> • CBS-loonindex • 2% index • 3% index • Geen index <p>Elk jaar op 1 januari verhogen wij de uitkering met de gekozen index</p> <p>Om de verhoging de eerste keer te berekenen, nemen we het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin de uitkering start: dit indexcijfer delen we door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin uw (ex-)werknemer arbeidsongeschikt werd: de uitkomst vermenigvuldigen we met het verzekerd bedrag</p> <p>Hoe berekenen wij de verhoging jaarlijks? We nemen het indexcijfer dat we gebruikten bij de vorige jaarlijkse verhoging en delen dit door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het moment waarop de volgende verhoging ingaat: de uitkomst vermenigvuldigen we met uw uitkering</p>	<ul style="list-style-type: none"> • WIA-index • 2% index • 3% index • Geen index <p>Als we dit bij het afsluiten van de module met u hebben afgesproken, indexeren we het verzekerd bedrag elk jaar op 1 januari met het overeengekomen percentage, voor het eerst op 1 januari van het jaar nadat de verzekerde arbeidsongeschikt werd (dit indexpercentage staat uw polisblad).</p> <p>Hebben we met u de WIA-index afgesproken, dan indexeren we het verzekerd bedrag met hetzelfde percentage als waarmee UWV de WIA-uitkering indexeert, jaarlijks op 1 januari en 1 juli en voor het eerst op de eerstvolgende 1 januari of 1 juli na de datum waarop de verzekerde arbeidsongeschikt werd</p>
Contractduur	<p>3 jaar. Na de eerste contractvervaldatum kunt u uw verzekering dagelijks opzeggen</p> <p>We beëindigen deze dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eén maand nadat we uw opzegging hebben ontvangen, of • Per de latere datum die u opgeeft <p>Voor grootzakelijke contracten kunnen andere voorwaarden gelden</p>	<p>3 jaar. Na de eerste contractvervaldatum kunt u uw Moduleverzekering dagelijks opzeggen</p> <p>We beëindigen deze dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eén maand nadat we uw opzegging hebben ontvangen, of • Per de latere datum die u opgeeft

Alle links op een rij

[WIA-verzekering om inkomensterugval van je medewerkers te voorkomen van a.s.r.](#) 

[Polisvoorwaarden](#)  van a.s.r.