

# Productvergelijking

## Stop Loss (eigen risico in geld)

De Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss van Aegon en de Basismodule Verzuim (eigen risico in geld) van a.s.r. zijn goed vergelijkbaar. In dit overzicht staan belangrijke verschillen en overeenkomsten op een rij.

### Belangrijke verschillen

Tussen uw huidige Aegon Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss en de toekomstige Basismodule Verzuim (eigen risico in geld) zijn belangrijke verschillen:

- Bij Aegon zijn werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken, kosteloos aanvullend meeverzekerd voor een verzuimduur van maximaal 6 weken. Bij a.s.r. stopt de dekking bij de AOW-gerechtigde leeftijd.
- Overlijdt uw werknemer? Dan ontvangt u van Aegon een maand overlijdensuitkering, ongeacht of de werknemer arbeidsongeschikt was. De verzekering van a.s.r. keert uit als de werknemer voorafgaand aan het overlijden arbeidsongeschikt was.
- U was gewend om de ziekmeldingen binnen 13 weken na de eerste ziektedag door te geven aan Aegon én te melden bij uw arbodienst. Bij a.s.r. geeft u de ziekmeldingen alleen door aan de arbodienst.

### Wat verandert niet?

Uw arbodienst, de naverrekening, verzekeren van oproepkrachten: dit blijft gelijk.

### Voordelen bij a.s.r.

De verzekering van a.s.r. biedt op een aantal punten meer keuzevrijheid:

- Naast de keuze voor een dekkingspercentage per jaar, kunt u ook kiezen voor dekkingspercentages per halfjaar of per kwartaal.
- Voor de werkgeverlasten kunt u bij a.s.r. zelf het percentage bepalen: met een maximum van 30%.
- En wilt u na 2024 overstappen op een preferred arbodienstverlener? Dan kunt u bij a.s.r. kiezen uit ArboNed, ArboDuo of Zorg van de Zaak.

### Meer weten?


Bekijk voor meer informatie het productvergelijkoverzicht op de volgende pagina's. Of neem een kijkje bij [Verzuimverzekering vergelijken van a.s.r.](#)

Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend: bekijk daarom ook de [polisvoorwaarden](#) van a.s.r.

	Aegon Ziekteverzuimverzekering Stop Loss	a.s.r. Verzuimverzekering (eigen risico in geld)
<b>Voorwaarde(s)</b>	Voorwaarden Aegon Gezond Werkplan 1399	Verzuimverzekering (eigen risico in geld) 33
<b>Aantal te verzekeren werknemers</b>	Minimaal 25 en maximaal 250 werknemers	Minimaal 50 werknemers
<b>Eindleeftijd werknemer</b>	Geen eindleeftijd	AOW-gerechtigde leeftijd
<b>Maximaal te verzekeren loon per werknemer per jaar</b>	Eigen keuze: loon tot de SV-loongrens of € 125.000,-	€ 125.000,-
<b>Vaststellen premiepercentage</b>	<p>Het premiepercentage wordt vastgesteld op basis van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het aantal werknemers, hun leeftijden en geslacht</li> <li>• Het gemiddelde eigen verzuimpercentage over minimaal de laatste twee jaar: hierbij kijken we naar het verzuim dat uw arbodienst noteert</li> <li>• De activiteiten van uw bedrijf</li> <li>• Het gemiddelde verzuim in uw branche</li> <li>• De keuzes die u maakt voor de dekking (eigen behoud, dekkingspercentages, werkgeverslasten)</li> </ul>	<p>De premie en het eigen risico drukken we uit in een percentage van de verzekerde loonsom op basis van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het aantal medewerkers en hun leeftijden en geslacht</li> <li>• De AOW-leeftijd van uw medewerkers</li> <li>• De sector waar uw onderneming is ingedeeld</li> <li>• Het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers</li> <li>• Het binnen onze portefeuille waargenomen gemiddelde verzuim in de sector waaronder uw bedrijf valt</li> <li>• De verzuimpercentages van de drie voorgaande jaren in uw onderneming</li> <li>• De keuzes die u maakt voor de dekking (eigen behoud, dekkingspercentages, werkgeverslasten)</li> <li>• Eventueel toegepaste kortingen en/of toeslagen</li> </ul>
<b>Vergoeding interventies</b>	Interventies worden niet vergoed	Interventies worden niet vergoed
<b>Dekkingspercentages</b>	Keuze per jaar: 70%, 75%, 80%, 85%, 90%, 95% en 100%	U kunt dezelfde dekkingspercentages kiezen als bij Aegon, maar naast de keuze voor een dekkingspercentage per jaar, kunt u ook kiezen voor dekkingspercentages per halfjaar of per kwartaal
<b>Werkgeverslasten</b>	Eigen keuze: 0 of 25%	Bij a.s.r. kunt u zelf het percentage kiezen, met een maximum van 30%
<b>Maximale uitkering</b>	Maximaal 5 keer het eigen behoud	Bij a.s.r. heeft u keuze uit 1 keer, 2 keer of 3 keer het eigen behoud of onbeperkt eigen behoud. a.s.r. neemt het eigen behoud van uw Aegonverzekering over.
<b>Minimumuitkering per werknemer</b>	Minimaal minimum(jeugd)loon rekening houdend met het parttimepercentage	Geen minimumuitkering per werknemer
<b>Aanmelding werknemers en aanlevering loongegevens</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Via het Aegon Werkgeversportaal</li> <li>• Jaarlijks achteraf bij de naverrekening</li> </ul>	Nieuwe werknemers zijn automatisch meeverzekerd: bij de eerstvolgende naverrekeningsmogelijkheid moeten zij opgenomen zijn in de verzamelloonstaat
<b>Te koppelen salarispakketten</b>	Niet mogelijk	Niet mogelijk
<b>Arbodienstverlening</b>	Vrije keuze arbodienst U sluit zelf een contract met uw arbodienst	Vrije keuze arbodienst U sluit zelf een contract met uw arbodienst

	Aegon Ziekteverzuimverzekering Stop Loss	a.s.r. Verzuimverzekering (eigen risico in geld)
<b>Rechtsbijstand voor regres</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitgevoerd door ARAG</li> <li>• Regres voor loonschade verzekering</li> <li>• Regres voor eigen risicoperiode en niet verzekerde deel van het loon (kosten werkgever)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitgevoerd door a.s.r. of een door a.s.r. ingeschakelde gespecialiseerde partij (i.g.v. complexiteit)</li> <li>• Regres voor loonschade verzekering</li> <li>• Regres voor eigen risicoperiode en niet verzekerde deel van het loon (kosten werkgever) is tegen premiebetaling op een aanvullende Rechtsbijstandsmodule mee te verzekeren: in dat geval voert DAS het volledige regres uit</li> </ul>
<b>Oproepkrachten</b>	Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op	Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op
<b>Ziekmelden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Binnen 13 weken</li> <li>• Ziekmelden via Werkgeversportaal én bij arbodienst.</li> <li>• Bij gebruik van preferred arbodienst alleen ziekmelden via Werkgeversportaal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ziekmelden bij verzekeraar niet nodig</li> <li>• Ziekmelden bij arbodienst</li> </ul>
<b>Vaststelling uitkering</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Na afloop van het verzekeringsjaar wordt de verzekerde loonschade bepaald: als de verzekerde loonschade hoger is dan het eigen behoud, volgt een uitkering</li> <li>• Voorschot mogelijk als tijdens het lopende kalenderjaar loonschade groter wordt dan het gekozen eigenbehoud</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Na afloop van het verzekeringsjaar wordt de verzekerde loonschade bepaald: als de verzekerde loonschade hoger is dan het eigen behoud, volgt een uitkering</li> <li>• Voorschot is niet mogelijk</li> </ul>
<b>Poortwachtergarantie</b>	Nee	Nee
<b>Overlijdensuitkering</b>	1 maand, ongeacht of de werknemer ziek was	1 maand, alleen als werknemer ziek was
<b>Contractduur</b>	3 jaar. Na de eerste contractvervaldatum kunt u uw verzekering dagelijks opzeggen We beëindigen deze dan: <ul style="list-style-type: none"> <li>• één maand nadat we uw opzegging hebben ontvangen, of</li> <li>• per de latere datum die u opgeeft</li> </ul>	3 jaar. Na de eerste contractvervaldatum kunt u uw verzekering dagelijks opzeggen We beëindigen deze dan: <ul style="list-style-type: none"> <li>• één maand nadat we uw opzegging hebben ontvangen, of</li> <li>• per de latere datum die u opgeeft</li> </ul>

## Alle links op een rij

[Verzuimverzekering vergelijken van a.s.r.](#) 

[Polisvoorwaarden](#)  van a.s.r.