

Productvergelijking

Verzuimverzekering met eigen risico in dagen

De Ziekteverzuimverzekering No Claim van Aegon en de Basismodule Verzuim (eigen risico in dagen) van a.s.r. zijn goed vergelijkbaar. In dit overzicht staan de belangrijkste verschillen en overeenkomsten op een rij.

Belangrijke verschillen

Tussen uw huidige Aegon Ziekteverzuimverzekering No Claim en de toekomstige Basismodule Verzuim (eigen risico in dagen) zijn dit belangrijke verschillen in dekking:

- Bij Aegon zijn werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken, kosteloos aanvullend meeverzekerd voor een verzuimduur van maximaal 6 weken, onder aftrek van het eigen risico. Bij a.s.r. stopt de dekking bij de AOW-gerechtigde leeftijd.
- Overlijdt uw werknemer? Dan ontvangt u van Aegon een maand overlijdensuitkering, ongeacht of de werknemer arbeidsongeschikt was. De verzekering van a.s.r. keert uit als de werknemer voorafgaand aan het overlijden arbeidsongeschikt was.
- Uw huidige verzekering kent een bonus-malusladder. Uw toekomstige verzekering kent deze niet. Het premiepercentage wordt per contractvervaldatum op basis van verschillende gegevens vastgesteld, waaronder het verzuim in uw eigen onderneming over de voorgaande drie jaren.
- Bij Aegon geeft u jaarlijks personeels- en salariswijzigingen door bij de naverrekening. Bij a.s.r. geeft u alle wijzigingen **binnen 30 dagen** door via het Werkgeversportaal. Als dat niet gebeurt, kan dit gevolgen hebben voor uw uitkering. Bij a.s.r. kunt u dit proces automatiseren via een koppeling tussen uw salarispakket en de verzekeringsadministratie van a.s.r. Zodra u toegang heeft tot het Werkgeversportaal van a.s.r. kunt u dit aanvragen.
- Na de overgang naar a.s.r. geeft u ziek- en herstelmeldingen door in het werkgeversportaal van a.s.r. én aan uw arbodienst.
- Had u een zieke werknemer? Dan ontving u bij Aegon een voorschotuitkering die bij de jaarlijkse naverrekening definitief werd vastgesteld. Dat verandert voor de ziekmeldingen met een eerste ziektedag vanaf 1 januari 2024. Na afloop van elke maand staat in het werkgeversportaal van a.s.r. een specificatie klaar van uw vergoeding. We vragen u deze specificatie te controleren en hierop akkoord te geven binnen 12 maanden. Na akkoord betalen we de vergoeding zo snel mogelijk uit. Ontvangen we uw akkoord niet binnen 12 maanden, dan vervalt het recht op deze vergoeding.

Wat verandert niet?

De termijn voor het doorgeven van een ziek- of herstelmelding, uw arbodienst, het aanbod van re-integratiemanagement, het verzekeren van oproepkrachten: dit blijft allemaal gelijk.

Voordelen bij a.s.r.

De verzekering van a.s.r. biedt op een aantal punten meer keuzevrijheid:

- U kunt dezelfde dekkingspercentages kiezen als bij Aegon, maar naast de keuze voor een dekkingspercentage per jaar, kunt u ook kiezen voor dekkingspercentages per halfjaar of per kwartaal
- Voor de werkgeverlasten kunt u bij a.s.r. zelf het percentage bepalen: met een maximum van 30%.
- Goed nieuws! Bij a.s.r. kunt u uw salarispakket koppelen, zodat u zich geen zorgen hoeft te maken of a.s.r. over de juiste werknemers- en salarisgegevens beschikt.
- De keuze op het gebied van een koppeling met uw salarispakket is bij a.s.r. een stuk ruimer, met naast beschikbare koppelingen voor AFAS Online, Cobra Salaris, Loket.nl en Nmbros óók een koppeling voor BCS Delta HRP, Exact HR & Salaris Gemak, Visma, YouServe, Exact Online Salaris, ADP Perman, IHCM, Employes en Streamline.
- En wilt u na 2024 overstappen op een preferred arbodienstverlener? Dan kunt u bij a.s.r. kiezen uit ArboNed, ArboDuo, Zorg van de Zaak en MKB Vitaal.

Meer weten?

Bekijk voor meer informatie het productvergelijkoverzicht op de volgende pagina's. Of neem een kijkje bij [Verzuimverzekering vergelijken van a.s.r.](#)


Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend: bekijk daarom ook de [polisvoorwaarden](#) van a.s.r.

	Aegon Ziekteverzuimverzekering No-Claim	a.s.r. Verzuimverzekering 0-2 jaar Basismodule Verzuim (eigen risico in dagen)
Voorwaarde(s)	Voorwaarden Aegon Gezond Werkplan 1399	Verzuimverzekering 0-2 jaar Basismodule Verzuim (eigen risico in dagen) vzdc 210
Aantal te verzekeren werknemers	Maximaal 150	Geen maximum
Eindleeftijd werknemer	Geen eindleeftijd	AOW-gerechtigde leeftijd
Maximaal te verzekeren loon per werknemer per jaar	Eigen keuze: loon tot de SV-loongrens of € 125.000,-	€ 125.000,-
Vaststelling premiepercentage	<p>Het premiepercentage wordt vastgesteld op basis van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het aantal werknemers, hun leeftijden en geslacht • Het gemiddelde eigen verzuimpercentage over minimaal de laatste twee jaar: hierbij kijken we naar het verzuim dat uw arbodienst noteert • De activiteiten van uw bedrijf • Het gemiddelde verzuim in uw branche • Dekkingskeuzes: eigen risico, dekkingspercentages, werkgeverslasten • Uw bonus-malustrede 	<p>Het premiepercentage wordt vastgesteld op basis van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het aantal medewerkers, hun leeftijden en geslacht • De AOW-leeftijd van de medewerkers • De sector waar uw onderneming is ingedeeld • Het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers • Gemiddelde verzuim, waargenomen binnen onze portefeuille, in de sector van uw bedrijf • De verzuimpercentages van de drie voorgaande jaren in uw onderneming • Dekkingskeuzes: eigen risico, dekkingspercentages, werkgeverslasten • Eventuele kortingen of toeslagen
Vergoeding interventies	<p>De interventie is geadviseerd door de bedrijfsarts en door de re-integratiemanager goedgekeurd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 50% vergoeding • 80% vergoeding als u gebruikgemaakt van een preferred arbodienst <p>Preferred arbodiensten zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arboned • Alpina@work • MKBasics • Zorg van de Zaak • HCS • Capability 	De interventie is geadviseerd door de bedrijfsarts. De re-integratiemanager verzuim keurt de hoogte van de vergoeding van de interventie. Deze wordt tot maximaal 50% vergoed.
Dekkingspercentages	Keuze per jaar: 70%, 75%, 80%, 85%, 90%, 95% en 100%	U kunt dezelfde dekkingspercentages kiezen als bij Aegon, maar naast de keuze voor een dekkingspercentage per jaar, kunt u ook kiezen voor dekkingspercentages per halfjaar of per kwartaal
Werkgeverslasten	Eigen keuze: 0 of 25%	Bij a.s.r. kunt u zelf het percentage kiezen, met een maximum van 30%
Eigen risico	Keuze uit 10, 20, 30, 60, 130 of 261 werkdagen	Keuze uit 10, 20, 30, 65, 130 of 260 werkdagen
Aanmelding werknemers en aanlevering loongegevens	<ul style="list-style-type: none"> • Via het Aegon Werkgeversportaal • Jaarlijks achteraf bij de naverrekening 	<ul style="list-style-type: none"> • Binnen een maand na wijziging via Werkgeversportaal, of: • Automatisch via een salarispakketkoppeling

	Aegon Ziekteverzuimverzekering No-Claim	a.s.r. Verzuimverzekering 0-2 jaar Basismodule Verzuim (eigen risico in dagen)
Te koppelen salarispakketten	Niet mogelijk	<ul style="list-style-type: none"> • AFAS Online • Cobra Salaris • Loket.nl • Nmbrs • BCS Delta HRP • Exact HR & Salaris Gemak • Visma YouServe • Exact Online Salaris • ADP Perman • IHCM • Streamline • Employes
Arbodienstverlening	Vrije keuze arbodienst U sluit zelf een contract met uw arbodienst	Vrije keuze arbodienst U sluit zelf een contract met uw arbodienst
Re-integratiemanagement	Werkgever kan advies vragen over: <ul style="list-style-type: none"> • Acties van zijn arbodienstverlener • De verplichtingen vanuit de Wet verbetering poortwachter • Het inzetten van een re-integratietraject • Vergoeding van interventies 	Werkgever kan advies vragen over: <ul style="list-style-type: none"> • Acties van zijn arbodienstverlener • De verplichtingen vanuit de Wet verbetering poortwachter • Het inzetten van een re-integratietraject • Vergoeding van interventies
Rechtsbijstand voor regres	<ul style="list-style-type: none"> • Uitgevoerd door ARAG • Regres voor loonschade verzekering • Regres voor eigen risicoperiode en niet verzekerde deel van het loon (kosten werkgever) 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitgevoerd door a.s.r. of een door a.s.r. ingeschakelde gespecialiseerde partij (in geval van complexiteit) • Regres voor loonschade verzekering • Regres voor eigen risicoperiode en niet verzekerde deel van het loon (kosten werkgever) is tegen premiebetaling op een aanvullende Rechtsbijstandsmodule mee te verzekeren: in dat geval wordt volledige regres uitgevoerd door DAS
Oproepkrachten	Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op	Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op, tenzij u schriftelijk met a.s.r. afsprekt om een vast bedrag aan te houden
Ziekmelden	<ul style="list-style-type: none"> • Binnen 2 werkdagen • Ziekmelden via Werkgeversportaal én bij arbodienst • Bij gebruik van preferred arbodienst alleen ziekmelden via Werkgeversportaal 	<ul style="list-style-type: none"> • Binnen 2 werkdagen • Ziekmelden via Werkgeversportaal én bij arbodienst • Bij gebruik van preferred arbodienst alleen ziekmelden via Werkgeversportaal
Poortwachtergarantie	Alleen als Aegon Zorgmanagement is meeverzekerd	Nee

	Aegon Ziekteverzuimverzekering No-Claim	a.s.r. Verzuimverzekering 0-2 jaar Basismodule Verzuim (eigen risico in dagen)
Contractduur	3 jaar. Na de eerste contractvervaldatum kunt u uw Verzuimverzekering dagelijks opzeggen. We beëindigen deze dan: <ul style="list-style-type: none"> • één maand nadat we uw opzegging hebben ontvangen, of: • per de latere datum die u opgeeft 	3 jaar. Na de eerste contractvervaldatum kunt u uw Moduleverzekering dagelijks opzeggen. We beëindigen deze dan: <ul style="list-style-type: none"> • één maand nadat we uw opzegging hebben ontvangen, of: • per de latere datum die u opgeeft
Uitkeringsduur	Maximaal 522 werkdagen	Maximaal 520 dagen
Vaststelling uitkering	Maandelijks voorschotuitkering met jaarlijkse naverrekening	<ul style="list-style-type: none"> • Maandelijks uitkering na goedkeuring klant, behalve als achteraf blijkt dat het salaris van de werknemer(s) lager was • Klant moet binnen 12 maanden de uitkering definitief goedkeuren
Minimumuitkering	Minimaal minimum(jeugd)loon rekeninghoudend met het parttimepercentage	Geen minimumuitkering
Overlijdensuitkering	Eén maand, ongeacht of de werknemer ziek was, zonder eigenrisico termijn	Eén maand, alleen als werknemer ziek was en als de eigen risicotermijn is verstreken

Alle links op een rij

[Verzuimverzekering vergelijken van a.s.r.](#) 

[Polisvoorwaarden](#)  van a.s.r.