



Jouw pensioenpremie, wat doen wij daar eigenlijk mee?

Waarom a.s.r. jouw pensioen duurzaam belegt



Jouw pensioenpremie beleggen we. Dat doen we op een duurzame manier. Niet omdat het hip is. Of goede marketing. Maar omdat we hier écht in geloven. Daarom investeren we alleen in bedrijven en landen die toekomstbestendig zijn én bijdragen aan een betere wereld.

a.s.r. doet het duurzaam

Duurzaamheid is bij a.s.r. geen modewoord. Het is een werkwoord. Dat begint bij ons al op de werkvloer. Zo drinken we onze koffie uit gerecyclede koffiebekers, hebben we een CO2-neutraal kantoorpand en streven we ernaar om de CO2-uitstoot van het woon-werkverkeer tussen 2020 en 2025 te halveren.

Waarom a.s.r. gelooft in duurzaamheid

Bij a.s.r. hebben we het niet zozeer over duurzaamheid, maar over houdbaarheid. We geloven dat als een bedrijf duurzaamheid niet serieus neemt, het op lange termijn geen bestaansrecht heeft. Denk aan een bedrijf dat volledig afhankelijk is van fossiele brandstoffen. En straks mogelijk niet meekomt in de energietransitie. Of een bedrijf dat slecht omgaat met het personeel. Die houdbaarheid is extra belangrijk als het gaat om pensioen. Want pensioen, is een belegging voor de lange termijn.



Hoe bepaalt a.s.r. wie duurzaam is?

Voor bedrijven kijken we naar ESG-criteria. ESG staat voor *environmental*, *social* en *governance*.

Dit zijn drie factoren waarmee je als investeerder de duurzaamheid van beleggingen kan meten. Op basis daarvan bepaal je of je wel of niet in een bedrijf belegt. De invulling van deze criteria kan verschillen per investeerder. a.s.r. kijkt naar de gehele bedrijfsvoering, zoals:

- de CO2-uitstoot van een bedrijf (*environmental*)
- de manier waarop een bedrijf personeel behandelt (*social*)
- het integer handelen van het bestuur (*governance*)

Voor landen hebben we ook een ESG-benadering. Alleen kijken we dan naar andere punten, zoals:

- de **SDG's**: zeventien doelen van de Verenigde Naties om van de wereld een betere plek te maken (*environmental*)
- de mate van democratische vrijheid (*social*)
- de mate van corruptie (*governance*)

Beleggen in een notendop

Veel bedrijven en landen zijn op zoek naar financiering. Om iets nieuws te ondernemen. Denk aan een multinational die een windpark op zee wil bouwen. Of een land dat een nieuwe treinverbinding wil aanleggen. Soms kunnen ze dat zelf financieren. Maar vaak niet. Ook zijn er bedrijven die juist geld te besteden hebben. Waaronder pensioenuitvoerders zoals a.s.r. Wij zoeken naar manieren om dat vermogen (jouw pensioenpot) te laten groeien. Dit doen we door jouw pensioenpremie te beleggen.



Aandelen en obligaties

Als we beleggen voor het Werknemers Pensioen van a.s.r. doen we dat vooral in aandelen en obligaties.

- Met een **aandeel** koopt a.s.r. een klein stukje van een bedrijf. We zijn dan mede-eigenaar voor dat stukje. We mogen dan stemmen op aandeelhoudersvergaderingen. En kunnen daarmee invloed uitoefenen. Als het bedrijf in waarde stijgt, stijgt het aandeel ook in waarde. Bij de verkoop van het aandeel, ontvangen we dan meer geld dan dat we ervoor hebben betaald. Als het bedrijf winst maakt, hebben we soms ook recht op een deel van die winst. 'Dividend' heet dat. Maar het kan ook minder goed gaan met een bedrijf. Want als het bedrijf in waarde daalt, daalt het aandeel ook in waarde. Daarom zitten er risico's aan beleggen in aandelen.
- **Obligaties** zijn eigenlijk 'gewoon' leningen. Die worden verstrekt aan bedrijven en landen. Obligaties zijn meestal minder risicovol dan aandelen. In ruil voor de lening ontvangen we namelijk op vaste momenten een afgesproken rente. En aan het eind van de leentermijn, horen de bedrijven en landen het geleende bedrag terug te betalen. Toch zitten er ook risico's aan beleggen in obligaties. Want als het financieel niet goed gaat met het bedrijf, kan het de afspraken misschien niet nakomen.



Van woorden naar daden

1. MVB-beleid

Maar hoe zet a.s.r. die mooie woorden om in daden? Dat begint bij ons Maatschappelijk Verantwoord Beleggen-beleid (MVB-beleid). Dat beleid voeren we al sinds 2007. Lang voordat duurzaamheid een modewoord werd dus. In dit beleid staan onze ESG-criteria. Die zijn gebaseerd op internationale verdragen, aanbevelingen en richtlijnen van organisaties. Zoals van de EU (Europese Unie), VN (Verenigde Naties) en de OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development).

Ranking

Eerlijke verzekeringwijzer

VBDO



1 in 2020, 1 in 2018

1 in 2019, 2 in 2017

Uit onafhankelijke onderzoeken van [VBDO](#) en [Eerlijke Verzekeringwijzer](#) blijkt dat a.s.r. het meest duurzame beleggingsbeleid heeft van de Nederlandse verzekeraars.



2. Screenen

Hoe bepaalt a.s.r. vervolgens welke bedrijven voldoen aan de ESG-criteria? Dit doen we met behulp van een extern ESG-onderzoeksbureau. Eerst screenen we alle bedrijven waarin we zouden kunnen beleggen. Dan brengen we in kaart welke bedrijven wel en niet voldoen aan onze criteria. Ook controleert een externe partij twee keer per jaar of onze beleggingen nog steeds voldoen aan ons beleid.

3. Keuzes maken

Na de screening bepalen we in welke bedrijven we willen investeren en welke bedrijven we willen uitsluiten. En als we bij bedrijven waarin we al investeren kansen voor verbetering zien op het gebied van duurzaamheid, gaan we graag het gesprek aan. Aan welke keuzes moet je dan denken? Hieronder geven we je een paar voorbeelden.

Soms leidt dat tot uitsluiting

- We hebben onze criteria aangescherpt voor bedrijven die een deel van hun omzet halen uit kolenwinning: van 30% naar 20%. Als gevolg hiervan hebben we het bedrijf Anglo American (UK) uitgesloten.
- a.s.r. sluit altijd bedrijven uit die zich bezighouden met de productie van of handel in wapens. Maar we gaan verder dan dat. Bedrijven die het gebruik van wapens faciliteren, sluiten we ook uit. Om deze reden is Airbus, producent van onder andere militaire vliegtuigen, uitgesloten.
- Een land sluiten we uit als het door Freedom House als 'Not Free' is bestempeld, vanwege het gebrek aan democratische vrijheid. Daarom beleggen we niet in staatsobligaties van China.



AIRBUS



Soms leidt dat tot positieve selectie

- Bij de selectie van bedrijven kijken we ook naar bedrijven die op het gebied van duurzaamheid beter presteren dan bedrijven in dezelfde sector. Bij deze bedrijven screenen we het beleid op zes thema's: milieu, personeelsbeleid, mensenrechten, ethiek, sociaal en integer handelen van het bestuur. Zo brengen we veelbelovende bedrijven op het gebied van duurzaamheid in kaart. Deze wegen we zwaarder mee in onze beleggingsportefeuille. Voor landen kijken we naar welke landen hoog scoren op de [SDG-index](#).





Soms leidt dat tot een gesprek

- Met Michael Kors en Burberry hebben we samen met andere investeerders [gepraat](#) over het gebruik van bont en exotische dierenhuiden in hun collecties. Deze bedrijven hebben aangegeven hiermee te stoppen.
- Met Facebook bespreken we het effect van de ontwikkelingen binnen de tech-sector (zoals kunstmatige intelligentie) op sociale- en mensenrechten. Het doel? Aanmoedigen tot een verbeterde manier van besturen.
- Momenteel oefenen we samen met een grote groep investeerders [druk uit](#) richting farmaceutische bedrijven, zoals Roche Gilead en Johnson & Johnson. Om financiële overwegingen ondergeschikt te laten zijn aan het gezamenlijk doel: het minimaliseren van de verspreiding van het coronavirus en de gevolgen ervan.
- Helaas heeft een gesprek niet altijd succes, zoals bij Bayer. Dit bedrijf produceert het ingrediënt 'witte fosfor' (WP) voor Roundup ('s werelds bekendste onkruidverdelger). Bayer verkoopt WP aan defensieafdelingen van de Amerikaanse Canadese regeringen. Die kunnen het ingrediënt als chemisch wapen gebruiken. Omdat het maar een klein onderdeel is van de activiteiten van Bayer, zijn we het gesprek aangegaan. Helaas heeft het bedrijf gezegd de verkoop van WP niet te stoppen. Daarom hebben we Bayer uitgesloten van onze beleggingsportefeuille.

MICHAEL KORS
BURBERRY



Actieve aandeelhouder

a.s.r. belegt als pensioenuitvoerder voor meer dan 600.000 werknemers, waarvan 300.000 binnen het Werknemers Pensioen. Hiermee hebben we het vermogen om écht impact te maken. Waar andere pensioenuitvoerders stoppen bij het uitsluiten van enkele bedrijven of landen, zetten wij een stap verder. We zijn nadrukkelijk aanwezig als aandeelhouder bij de bedrijven waarin we beleggen en voeren graag het gesprek. 'Actief aandeelhouderschap' noemen we dat.

Over de risico's van beleggen

"Beleggen brengt risico's met zich mee." Dat heb je vast weleens gehoord. Dat is ook zo. Maar historisch gezien levert beleggen op de lange termijn meer op dan sparen. En het mooie aan pensioen is: je hebt de tijd. Mits je op tijd begint met het opbouwen van je pensioen. Komt je pensioendatum dichterbij? Dan loop je liever minder risico's. Daar houden we bij a.s.r. rekening mee. We stemmen de mate van het beleggingsrisico af op je leeftijd. Dit betekent dat we steeds meer de nadruk leggen op obligaties en minder op aandelen (lees kader). Maar onthoudt: rendementen die behaald zijn in het verleden zijn nooit een garantie voor de toekomst. Dat heb je misschien ook al eens gehoord.

Kies jouw beleggingsrisico

Bouw je binnen het Werknemers Pensioen van a.s.r. je pensioen op? Afhankelijk van wat je werkgever met ons heeft afgesproken, kan je zelf een keuze maken voor een beleggingsprofiel. Wil je bijvoorbeeld meer beleggingsrisico lopen zodat je pensioenpot sneller kan groeien (maar ook kan dalen)? Of wil je liever wat voorzichtiger zijn? Ontdek de mogelijkheden op [Mijn Pensioenplein](#). Ook vind je daar onze contactgegevens, voor als je nog vragen hebt.