

# Doenpensioen

## Extra informatie STP Connect

1/2

We hebben het allemaal druk en kunnen altijd wel tijd besparen. Zeker bij het doorgeven van alle salariswijzigingen of parttime percentages aan je pensioenuitvoerder. Gelukkig kan STP Connect helpen. Zij zijn gespecialiseerd in het koppelen van werknemersgegevens tussen loonadministratiesoftware en verzekeraars.

### Wat is het doel van deze koppeling?

Door deze koppeling geef je automatisch alle werknemersgegevens en salariswijzigingen door aan a.s.r. Uiteraard wordt er rekening gehouden met de AVG.

### Hoe wordt dit geregeld?

Via het [STP Connect platform](#). Dit is een automatische koppeling tussen je loonadministratiepakket en Doenpensioen van a.s.r. Zo valt Doenpensioen met meerdere salarispakketten te koppelen. In onderstaande tabel vind je de mogelijkheden.

| Via API                                   | Via Fileupload                            |
|---|---|
| AFAS                                      | Microloon                                 |
| Loket.nl                                  | Mysolution                                |
| Easyflex                                  | Helloflex                                 |
| Nmbrs                                     | UBplus                                    |
| Exact (Salaris en Gemak, voormalig UNIT4) | Exact (Salaris en Gemak, voormalig UNIT4) |
|   | Exact online klanten                      |
|   | ADP klanten                               |

### Wat is het voordeel?

Het belangrijkste voordeel is dat vrijwel alle wijzigingen op je pensioencontract automatisch worden doorgeven. Zo zorg je dat je op tijd de juiste en volledige (werknemers)wijzigingen aan a.s.r. doorgeeft. Geen dubbele handelingen meer.

### Wat zijn de kosten?

Tot 250 werknemers betaal je geen inrichtingskosten. Vanaf 250 werknemers worden de inrichtingskosten in onderling overleg vastgesteld. Je betaalt maandelijkse kosten voor de beheerwerkzaamheden. In onderstaande tabel zie je daar de kosten van. Ben je geïnteresseerd? Vraag een offerte aan via [www.stpconnect.nl](http://www.stpconnect.nl).

| Aantal uurloners* in personeelsbestand | Kosten per maand     |
|--|----------------------|
| Werkgever met maximaal 5 uurloners*    | € 1,08 per werknemer |
| Werkgever met meer dan 5 uurloners*    | € 1,13 per werknemer |

\* oproepkrachten en nul-urencontracten

### Wijzigingskosten bij wisseling van loonomgeving

Wanneer je van loonomgeving wisselt rekenen we ook wijzigingskosten, omdat de koppeling dan helemaal opnieuw ingericht en gecontroleerd dient te worden. De kosten zijn afhankelijk van de grootte van het contract. In onderstaande tabel zie je de kosten die wij per werkgever en per koppeling in rekening brengen:

- Bij iedere wijziging van loonpakket (bijvoorbeeld van AFAS naar NMBRS); en
- Bij iedere wijziging naar een andere loonadministratie binnen een bestaand loonpakket.

| Aantal werknemers | Kosten van de wijziging |
|-------------------|-------------------------|
| 0 - 10            | € 100                   |
| 10 - 25           | € 200                   |
| 25 - 50           | € 300                   |
| 50 - 100          | € 400                   |
| 100 of meer       | € 500                   |

## Wat is hiervoor nodig?

Voor het inregelen van deze koppeling zijn de volgende gegevens nodig:

- Kopie KvK inschrijving
- Getekende machtiging

## Welke wijzigingen gaan niet altijd automatisch of niet via STP?

- **Pensioen Extra (vrijwillig inleggen)**  
Je medewerkers kunnen dit zelf aanvragen via [MijnDoenpensioen](#). Het moment dat een werknemer voor de module Pensioen Extra kiest, ontvangen de contactpersonen daarover een melding. Op [DoenpensioenPortaal](#) vind je het inhoudingenoverzicht met de informatie over de wijziging voor de inhouding op het brutosalaris van de werknemer.
- **Verlofvormen (denk hierbij aan onbetaald verlof)**  
Bij onbetaald verlof vermindert de inleg voor het ouderdomspensioen van de werknemer met het aantal uren dat hij of zij verlof opneemt. De inleg en de dekking van de aanvullende verzekeringen vermindert niet tijdens het onbetaalde verlof. Gaat een werknemer met onbetaald verlof? Geeft dit dan door via [onsdoenpensioen@asr.nl](mailto:onsdoenpensioen@asr.nl). Je kunt er ook voor kiezen om het pensioen van je werknemer volledig door te betalen tijdens de verlofperiode. Dan hoef je niets door te geven. Lees meer over verlof: [Verlof en pensioen](#).
- **Vrijwillig ANW – Module Overlijden Extra**  
Je medewerkers regelen de aanmelding hiervoor via het document op [MijnDoenpensioen](#). Deze aanmelding heeft geen invloed op de koppeling met de salarisadministratie. Wil je weten wat het bedrag is dat je moet inhouden op de salarisstroom van de werknemer? Check de inhoudingen op de factuurdetails-sheet die je via [DoenpensioenPortaal](#) kan downloaden.
- **30% regeling**  
Dit kan wel of géén onderdeel zijn van het pensioengevend salaris. Zo'n wijziging moet je afstemmen met STP Connect.
- **Oproepkrachten**  
Oproepkrachten en nul-urencontracten komen veelal niet goed door met het juiste loon en het juiste parttime percentage vanuit de loonadministratie richting STP Connect. Stem daarom vooraf met STP Connect af welke werkwijze gehanteerd kan worden om de juiste gegevens in de administratie van Doenpensioen.

## Heb je vragen of opmerkingen?

Je bereikt STP Connect via mail ([info@stpconnect.nl](mailto:info@stpconnect.nl)) of via telefoonnummer 085-2387700.