

Uw arbeidsongeschiktheidspensioen

Pensioen 1-2-3 geldt bij de volgende verzekeringen:

- WIA Excedent
- WIA vaste aanvulling
- WGA Gat basis
- WIA AO minder dan 35% (alleen in combinatie met één van de drie bovenstaande verzekeringen)

Heeft u via uw werkgever een of meer van deze verzekeringen bij a.s.r.? Dan geldt dit Pensioen 1-2-3 voor u. De Pensioenwet merkt deze verzekeringen aan als een arbeidsongeschiktheidspensioen.

In Pensioen 1-2-3 vindt u de belangrijkste informatie over deze verzekeringen.

In Pensioen 1-2-3 leest u wat u uit deze verzekering krijgt als u arbeidsongeschikt bent. Dit is belangrijk om te weten. Arbeidsongeschiktheid heeft namelijk gevolgen voor uw inkomen.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In de eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw verzekering. In deze tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische documenten (de polisvoorwaarden) van de verzekering.

Dit is laag 2.

In deze laag 2 staat **geen** persoonlijke informatie over de verzekering.

Wat krijgt u in deze verzekering?



Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, ontvangt u eerst 2 jaar lang een inkomen van uw werkgever. Dat is de loondoorbetaling door uw werkgever.

Bent u na 2 jaar nog steeds ziek? Dan kijkt UWV of uw werkgever en u zich wel voldoende hebben ingespannen om u aan het werk te krijgen. UWV stelt vervolgens bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze uitkering. De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

Daarnaast krijgt u een aanvulling van ons.

Met de **WIA Excedent** krijgt u een aanvulling op de WIA-uitkering als u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent.

Ook met de **WIA vaste aanvulling** krijgt u een aanvulling op de wettelijke WIA-uitkeringen als u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent.

Met de **WGA Gat basis** ontvangt u alleen een aanvulling op de WGA-vervolguitkering. U krijgt dan **geen** aanvulling als u volledig arbeidsongeschikt bent voor de WIA of als u meer dan 50% verdient dan wat u volgens UWV zou kunnen verdienen als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent

Met de **WIA AO minder dan 35%** krijgt u een uitkering als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent voor de WIA. U krijgt dan **geen** WIA-uitkering.



Wilt u precies weten wat deze verzekeringen bieden? Vraag dan de polisvoorwaarden bij ons op. In uw laag 1 en het UPO (Uniform Pensioen Overzicht) leest u welke verzekeringen uw werkgever voor u afgesloten heeft.

Let op: neemt u via uw werkgever ook deel aan een regeling met een uitkering bij uw pensionering en/of een uitkering aan uw eventuele partner en/of kinderen als u overlijdt? Daar kan ook een regeling bij arbeidsongeschiktheid in zitten. U ontvangt hiervan een apart pensioenoverzicht van het pensioenfonds of de pensioenverzekeraar.

Wat krijgt u in deze verzekering(en) niet?



In deze verzekering krijgt u geen ouderdomspensioen.



In deze verzekering krijgt u geen partner- en wezenpensioen als u overlijdt.

Hoe bent u verzekerd?



U kunt op drie manieren verzekerd zijn bij arbeidsongeschiktheid:

- Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De WIA-uitkering is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als u in Nederland werkt. Op www.uvw.nl leest u meer over de WIA-uitkering.
- Arbeitsongeschiktheidspensioen bij een pensioenuitvoerder. U bent hiervoor verzekerd via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die u mogelijk zelf regelt.



Bent u na twee jaar ziekte volgens UWV 35% of meer arbeidsongeschikt? Dan komt u in de WIA. De WIA is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Via die wet krijgt u een uitkering van UWV. De WIA bestaat uit twee regelingen:

- U bent minimaal 35% arbeidsongeschikt, maar niet minimaal 80% duurzaam. U krijgt dan een WGA-uitkering.
- U bent minimaal 80% duurzaam arbeidsongeschikt. U krijgt dan een IVA-uitkering.

Ondanks deze wettelijke uitkeringen, kan u er in inkomen op achteruit gaan als u arbeidsongeschikt bent.



Uw werkgever betaalt de premie voor uw arbeidsongeschiktheidspensioen. Mogelijk draagt u hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Dit wordt ingehouden op uw salaris. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Welke keuzes heeft u?



In deze verzekering heeft u geen keuzemogelijkheden.

Hoe zeker is uw uitkering?



De hoogte van uw uitkering is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en uw eventuele inkomsten uit arbeid.



Als uw werkgever met ons een WIA-index heeft afgesproken, dan verhogen wij uw uitkering tweemaal per jaar (op 1 januari en 1 juli) met hetzelfde percentage waarmee de WIA-uitkering wordt verhoogd.

Heeft uw werkgever met ons een vast percentage afgesproken? Dan verhogen wij uw uitkering elk jaar op 1 januari met het afgesproken percentage.

Heeft uw werkgever geen indexatie met ons afgesproken dan blijft uw uitkering dan verhogen wij uw uitkering **niet**.

Welke kosten maken wij?



a.s.r. maakt kosten voor de administratie om de pensioenregeling uit te voeren. Deze kosten hebben geen invloed op de hoogte van uw uitkering.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u ziek wordt. U meldt dit bij uw werkgever.



Als u verhuist naar het buitenland.



Als u uw persoonlijke gegevens wilt wijzigen



Geldt een van deze situaties voor u? Neem dan contact op met uw werkgever.