



Het Netto Werknemerspensioen

Productinformatie voor adviseurs en werkgevers - Ingangsdatum 1 januari 2024

Geldig voor Wtp-regeling

Voor pensioenopbouw boven de fiscaal gefaciliteerde salarisgrens

Inhoud

Het Netto Werknemerspensioen	3
Fiscaal maximum voor pensioenopbouw	3
Wat biedt het Netto Werknemerspensioen?	3
Voordelen voor u	4
Voordelen voor uw werknemers	4
Wat is er wettelijk bepaald?	5
Nettopensioenkapitaal	5
Nettonabestaandenpensioen	5
Productkenmerken	6
Keuze regeling	7
Opbouw van nettopensioenkapitaal	8
Nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum	9
Overige kenmerken	10



Het Netto Werknemerspensioen

Het Netto Werknemerspensioen van a.s.r. is een aanvullende pensioenregeling. Met deze regeling stelt u werknemers met een salaris boven de fiscaal gefaciliteerde salariegrens in staat hun pensioen makkelijk en goed door te laten lopen. U bepaalt welke mogelijkheden u uw werknemers biedt.

Fiscaal maximum voor pensioenopbouw

Per 1 januari 2023 is het fiscaal maximum voor de opbouw van pensioen € 128.810. U bepaalt hoe u deze financiële ruimte gebruikt en welke mogelijkheden u uw werknemers biedt. Bijvoorbeeld via een Flexibele premieregeling in het Netto Werknemerspensioen van a.s.r. U kunt het Netto Werknemerspensioen bieden bovenop een basispensioenregeling Werknemerspensioen.



Wat biedt het Netto Werknemerspensioen?

1. U bepaalt wat u wilt aanbieden: alleen dekking van het nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum, of dekking van het nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum én opbouw van een nettopensioenkapitaal op basis van beleggen. Op de pensioendatum moet met het nettopensioenkapitaal een vast of variabel netto-ouderdompensioen en nettopartnerpensioen aangekocht worden.
2. Als u hebt bepaald welke regeling u uw werknemers wilt aanbieden, bepalen uw werknemers vervolgens zelf of zij aan de regeling willen deelnemen.
3. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is standaard meeverzekerd. Wij betalen de premie bij arbeidsongeschiktheid van uw werknemers.

Het nettonabestaandenpensioen bestaat uit een nettopartnerpensioen en een nettowezenpensioen. Uw werknemer kan zelf kiezen voor partnerpensioen of wezenpensioen, of beiden.

Voordelen voor u

- ✓ Makkelijk en goed geregelde aanvullende pensioenregeling voor werknemers met een salaris boven de fiscaal gefaciliteerde salariegrens.
- ✓ U biedt deze werknemers goede arbeidsvoorwaarden voor opbouw van een nettopensioenkapitaal en een dekking voor het nettonabestandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum.
- ✓ Geen administratiekosten.

Voordelen voor uw werknemers

- ✓ Voorkomt grote financiële terugval voor de partner, en kinderen als uw werknemer overlijdt (terwijl hij/zij bij u in dienst is).
- ✓ Opbouw van het netto-ouderdompensioen over het salaris boven de fiscaal gefaciliteerde salariegrens.
- ✓ Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is standaard meeverzekerd.
- ✓ Keuzevrijheid: uw werknemer bepaalt zelf of hij deelneemt aan de regeling die u voorstelt.
- ✓ Geen medische keuring nodig.





Wat is er wettelijk bepaald?

Per 1 januari 2023 is het maximum salaris waarover werknemers pensioen opbouwen geïndexeerd naar € 128.810. Over het inkomen boven deze grens mogen werknemers alleen vanuit het nettoloon pensioen opbouwen. Deze vorm van pensioenopbouw noemen we nettopensioen. Ook hun nabestaandenpensioen wordt minder. Overlijdt de werknemer? Dan kan dit financiële gevolgen hebben voor de achterblijvende partner en kinderen.

Nettopensioenkapitaal

Werknemers bouwen fiscaal gefaciliteerd pensioen op tot een bepaald maximale salarisgrens. Pas na pensionering betalen zij belasting over dit deel van hun pensioen. Sinds 1 januari 2015 kunnen werknemers met een inkomen boven de maximale salarisgrens vrijwillig premie betalen uit hun nettoloon boven deze grens. Dit levert hun een nettopensioenkapitaal op basis van beleggen op. Met dit nettopensioenkapitaal moet op de pensioendatum een vast of variabel netto-ouderdompensioen en nettopartnerpensioen aangekocht worden. Na pensionering betalen zij geen belasting over dit deel van hun pensioen. Wij noemen dit nettopensioen.

Nettonabestaandenpensioen

Werknemers kunnen ook vrijwillig een risicopremie betalen uit hun nettoloon om zich hiermee te verzekeren van een nettonabestaandenpensioen over hun salaris boven de fiscaal gefaciliteerde salarisgrens. Als de werknemer overlijdt (terwijl hij/zij bij u in dienst is), dan betaalt de partner en/of het kind geen belasting over het nettonabestaandenpensioen.

Productkenmerken

Doelgroepomschrijving	
Geschikt voor	<p>Het Netto Werknemerspensioen is geschikt voor werkgevers in het MKB en de Grootzakelijke markt die:</p> <ul style="list-style-type: none">- werknemers in dienst hebben met een salaris boven het fiscale maximum.- een basispensioenregeling Werknemers Pensioen bij a.s.r. hebben.- werknemers met een salaris boven het fiscale maximum de mogelijkheid willen aanbieden om nettopensioenkapitaal op te bouwen en/of een nettonabestaandenpensioen te verzekeren.
Niet geschikt voor	<p>Het Netto Werknemerspensioen is niet geschikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none">- werkgevers zonder medewerkers met een pensioengevend salaris boven het fiscaal maximum.- werkgevers die vinden dat een pensioenregeling tot het fiscaal maximum pensioengevend salaris volstaat.- werkgevers die werknemers met een salaris boven het fiscaal maximum financieel compenseren om eventueel zelf aanvullend pensioen buiten de 2e pijler te regelen.

Keuze regeling

Voor het Netto Werknemerspensioen gelden de volgende uitgangspunten:

- De regeling kan alleen worden gesloten bovenop een basispensioenregeling Werknemers Pensioen
- De regeling sluit zoveel mogelijk aan bij (de filosofie van) de basispensioenregeling Werknemers Pensioen

De werkgever heeft de volgende keuzes:

- Regeling met opbouw van nettopensioenkapitaal en nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum.
- Regeling met (alleen) nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum.

Het nettonabestaandenpensioen bestaat uit een nettopartnerpensioen en een nettowezenpensioen. Afhankelijk van de persoonlijke situatie kan de deelnemer hierin zelf een keuze maken.



Opbouw van nettopensioenkapitaal

Dekking	Werkgeverkeuzes	Werknemerkeuzes
<p>Nettopensioenkapitaal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opbouw op basis van van netto beschikbare premie en beleggen - VPA 6-klassen voor netto beschikbare premie - netto extra inleg tot fiscaal maximale netto beschikbare premie (voor netto extra inleg geldt geen VPA) 	<ul style="list-style-type: none"> - hoogte netto beschikbare premie; gelijkblijvend percentage of staffel (maximaal 15,15% van het pensioengevend salaris boven het fiscaal maximum salaris). Een percentage netto beschikbare premie gelijk aan nul is hierbij ook mogelijk. Dan is opbouw van nettopensioenkapitaal alleen mogelijk op basis van (vrijwillige) netto extra inleg. Er is dan voor werknemers optimale flexibiliteit, maar er wordt geen VPA verzekerd. 	<p>Keuzemomenten deelname bij netto beschikbare premie werkgever > 0% (geen gezondheidswaarborgen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - per ingangsdatum van de regeling, per aanvangsdatum deelnemerschap (nieuwe werknemer) en per datum overschrijden van de fiscaal gefaciliteerde grens <p>Netto extra inleg:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deelname en hoogte netto extra inleg kunnen maandelijks worden bepaald/aangepast. Er gelden geen keuzemomenten en geen gezondheidswaarborgen. <p>Aanwending netto beschikbare premie en netto extra inleg:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De netto beschikbare premie en netto extra inleg worden belegd overeenkomstig de beleggingskeuze van de werknemer in de basispensioenregeling. Als de werknemer in de basispensioenregeling niet belegd (bij een premie-uitkeringsregeling), dan kan de werknemer een beleggingskeuze maken binnen de mogelijkheden van de basispensioenregeling.

Nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum

Dekking	Werkgeverkeuzes	Werknemerkeuzes
<p>Nettopartnerpensioen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nettopartnerpensioen bij overlijden voor pensioendatum op risicobasis - bepaald systeem - VPA 6-klassen 	<ul style="list-style-type: none"> - hoogte nettopartnerpensioen (maximaal 25,25% van het pensioengevend salaris boven het fiscaal maximum salaris) percentage verzekerde stijging 	<p>Keuzemomenten deelname (geen gezondheidswaarborgen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - per ingangsdatum van de regeling, per aanvangsdatum deelnemerschap (nieuwe werknemer) en per datum overschrijden van de fiscaal gefaciliteerde salariscgrens - bij aangaan partnerbinding - bij geboorte kind <p>De keuze voor nettopartnerpensioen hoeft niet in combinatie met nettowezenenpensioen.</p>
<p>Nettowezenpensioen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nettowezenpensioen bij overlijden voor pensioendatum op risicobasis - bepaald systeem (één premie voor alle kinderen) - VPA 6-klassen - eindleeftijd 25 jaar - verdubbeling bij volle wezen 	<ul style="list-style-type: none"> - hoogte nettowezenpensioen (maximaal 10,10% van het pensioengevend salaris boven het fiscaal maximum salaris) <p>Als de werkgever heeft gekozen voor een verzekerde stijging bij het nettopartnerpensioen, geldt deze stijging ook bij het nettowezenpensioen.</p>	<p>Keuzemomenten deelname (geen gezondheidswaarborgen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - per ingangsdatum van de regeling, per aanvangsdatum deelnemerschap (nieuwe werknemer) en per datum overschrijden van de fiscaal gefaciliteerde salariscgrens - bij aangaan partnerbinding - bij geboorte kind <p>Als nettowezenpensioen is verzekerd dan stopt de dekking als het jongste kind de eindleeftijd bereikt.</p> <p>De keuze voor nettowezenpensioen hoeft niet in combinatie met nettopartnerpensioen.</p>

Dekking	Werkgeverkeuzes	Werknemerkeuzes
<p>Dekkingen na uitdiensttreding</p>	<p>- Als een ex-werknemer direct na uitdiensttreding geen nieuwe dienstbetrekking heeft, dan lopen het verzekerd nettopartner- en nettowezenpensioen nog tenminste 3 of 6 maanden door (duur is keuze werkgever). Heeft een ex- werknemer aansluitend op het einde dienstverband recht op een uitkering op basis van de WW of Ziektewet dan lopen deze dekkingen door tot einde WW of Ziektewet periode. Na uitdiensttreding van de werknemer is geen premie meer verschuldigd. Financiering van deze risicodekkingen vindt plaats via een opslag op de premie tijdens het actieve dienstverband van de werknemer. De risicodekkingen worden eerder beëindigd als de ex-werknemer een andere dienstbetrekking heeft.</p> <p>- Alleen in het geval de ex-werknemer een opgebouwd nettopensioenkapitaal heeft: De ex-werknemer heeft direct na uitdiensttreding, als hij dan een nieuwe dienstbetrekking heeft en anders na beëindiging van bovenstaande risicodekkingen, de keuze voor vrijwillige voortzetting van het verzekerd nettopartnerpensioen. Financiering vindt plaats door de verschuldigde risicopremie in mindering te brengen op het opgebouwde nettopensioenkapitaal van de ex-werknemer. De ex-werknemer moet het zelf kenbaar maken als hij de vrijwillige voortzetting wil beëindigen.</p> <p>- Voor de verzekerde risicodekkingen na uitdiensttreding is geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verzekerd.</p>	

Overige kenmerken

- ✓ Premiebetaling per maand
- ✓ Automatische incasso via werkgever
- ✓ Overeenkomst onbepaalde tijd, zolang de huidige basispensioenregeling bij a.s.r. loopt
- ✓ Geen gezondheidswaarborgen nodig

A.S.I.

Pensioenen

Archimedeslaan 10

3584 BA Utrecht

www.asr.nl

ASR Levensverzekering N.V. KvK 30000847 Utrecht

58146_0923