

Productvergelijking Cappital pensioen Abonnement en Contract / pré-Wtp en Wtp

Versie 2025-1

Cappital pensioen biedt een keuze uit een bruto en netto pensioenabonnement en het traditionele bruto contract voor 3 of 5 jaar waarbij er een keuze is tussen twee verzekeraars: elipsLife of Aegon Leven.

	Cappital pensioen Pensioenabonnement pré Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract pré Wtp	Cappital pensioen Pensioenabonnement Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract Wtp
Algemeen				
Soort regeling	Premieregeling	Premieregeling	Bruto: Premie-uitkeringsovereenkomst Netto module: Flexibele Premieovereenkomst	Bruto: Premie-uitkeringsovereenkomst Netto module: Flexibele Premieovereenkomst
Doelgroep	vanaf 1 deelnemer	Vanaf 10 deelnemers	vanaf 1 deelnemer	Vanaf 10 deelnemers
Deelnemer	Alle werknemers in dienst. DGA's en ZZP-ers mogen niet deelnemen aan deze regeling.	Alle werknemers in dienst. DGA's en ZZP-ers mogen niet deelnemen aan deze regeling.	Alle werknemers in dienst. DGA's en ZZP-ers mogen niet deelnemen aan deze regeling.	Alle werknemers in dienst. DGA's en ZZP-ers mogen niet deelnemen aan deze regeling.
Automatische acceptatie werknemers bij fusie en overname	Ja, met eventuele tariefsaanpassing en/of uitsluiting	Aegon: met eventuele tariefsaanpassing en/of uitsluiting. elipsLife: Nee, alleen na overleg met elipsLife	Ja, met eventuele tariefsaanpassing en/of uitsluiting	Aegon: met eventuele tariefsaanpassing en/of uitsluiting. elipsLife: Nee, alleen na overleg met elipsLife
Klantbediening	adviseur	adviseur	adviseur	adviseur
Offreren	adviseur Pensioen Offerte Tool of via onscappitalpensioen@asr.nl	adviseur Pensioen Offerte Tool of via onscappitalpensioen@asr.nl	adviseur Pensioen Offerte Tool of via onscappitalpensioen@asr.nl	adviseur Pensioen Offerte Tool of via onscappitalpensioen@asr.nl
Toezichthouder	De Nederlandse Bank (DNB) en Autoriteit Financiële Markten (AFM)	De Nederlandse Bank (DNB) en Autoriteit Financiële Markten (AFM). ElipsLife staat onder toezicht van Finanzmarktaufsicht Liechtenstein FMA.	De Nederlandse Bank (DNB) en Autoriteit Financiële Markten (AFM)	De Nederlandse Bank (DNB) en Autoriteit Financiële Markten (AFM). ElipsLife staat onder toezicht van Finanzmarktaufsicht Liechtenstein FMA.
Gegevensaanlevering	via werkgeversportaal + koppeling salarisadministratie	via werkgeversportaal + koppeling salarisadministratie	via werkgeversportaal + koppeling salarisadministratie	via werkgeversportaal + koppeling salarisadministratie
Contractduur	voor onbepaalde tijd met opzegtermijn van 2 maanden	3 jaar of 5 jaar	voor onbepaalde tijd met opzegtermijn van 2 maanden	3 jaar of 5 jaar
Premie-inning	automatische incasso of werkgever betaalt zelf	automatische incasso of werkgever betaalt zelf	automatische incasso of werkgever betaalt zelf	automatische incasso of werkgever betaalt zelf
Salarisdefinitie	door de werkgever opgegeven pensioengevend salaris per jaar	door de werkgever opgegeven pensioengevend salaris per jaar of per maand	door de werkgever opgegeven pensioengevend salaris per jaar	door de werkgever opgegeven pensioengevend salaris per jaar of per maand
Maximaal salaris	fiscale loongrens eigen maximum salaris	fiscale loongrens eigen maximum salaris	fiscale loongrens eigen maximum salaris	fiscale loongrens eigen maximum salaris
Peildatum pensioengrondslag	bij elke salarismutatie	per 1-1 of bij elke salarismutatie	bij elke salarismutatie	per 1-1 of bij elke salarismutatie
Franchise beschikbare premie (ouderdompensioen en partnerpensioen na de pensioendatum)	gelijk aan franchise PP	aparte franchise voor OP en PP mogelijk	Alleen franchise voor OP.	Alleen franchise voor OP.
Leeftijdsovergang voor vaststelling beschikbare premie	per eind van de maand	per eind vd maand	per eind van de maand	per eind vd maand
Beschikbare premie (netto) staffels (staffel 2)	4% staffel 2019: (max 100%). Geen eventtoets. Alle gangbare staffels (zoals opgenomen in de PensioenOfferteTool): (max = 38r, dan wel de lagere kostprijsstaffel gecorrigeerd met de RSC van maand sluiten regeling). Eventtoets. Vlakke premie: (max 2de cohort 38r dan wel de lagere kostprijsstaffel gecorrigeerd met de RSC van maand sluiten regeling). Extra inleg (max = 38R, dan wel de lagere kostprijsstaffel gecorrigeerd met de RSC van maand sluiten regeling). Eventtoets.	4% staffel 2019: (max 100%). Geen eventtoets. Alle gangbare staffels (zoals opgenomen in de PensioenOfferteTool): (max = 38r, dan wel de lagere kostprijsstaffel gecorrigeerd met de RSC van maand sluiten regeling). Eventtoets. Vlakke premie: (max 2de cohort 38r dan wel de lagere kostprijsstaffel gecorrigeerd met de RSC van maand sluiten regeling). Extra inleg (max = 38R, dan wel de lagere kostprijsstaffel gecorrigeerd met de RSC van maand sluiten regeling). Eventtoets.	Vlakke premie (18a Wlb) Stijgende staffels mogelijk onder eerbiedigende werking (38r).	Vlakke premie (18a Wlb) Stijgende staffels mogelijk onder eerbiedigende werking (38r).

Productvergelijking Cappital pensioen Abonnement en Contract / pré-Wtp en Wtp

Versie 2025-1

Cappital pensioen biedt een keuze uit een bruto en netto pensioenabonnement en het traditionele bruto contract voor 3 of 5 jaar waarbij er een keuze is tussen twee verzekeraars: elipsLife of Aegon Leven.

	Cappital pensioen Pensioenabonnement pré Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract pré Wtp	Cappital pensioen Pensioenabonnement Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract Wtp
Fiscaal (staffel 2)	4% 68 jaar 2019 kostprijs 2% 68 jaar Wtp staffel (38r) Wtp vlakke staffel (18a)	4% 68 jaar 2019 kostprijs 2% 68 jaar Wtp staffel (38r) Wtp vlakke staffel (18a)	Wtp vlakke premie (18a) Stijgende staffel mogelijk onder eerbiedigende werking.	Wtp vlakke premie (18a) Stijgende staffel mogelijk onder eerbiedigende werking.
Pensioenleeftijd	68	68	67 jaar en 3 maanden	67 jaar en 3 maanden
Extra inleg	extra inleg eenmalig extra inleg maandelijks extra inleg eenmalig+maandelijks	extra inleg eenmalig extra inleg maandelijks extra inleg eenmalig+maandelijks	extra inleg eenmalig extra inleg maandelijks extra inleg eenmalig+maandelijks	extra inleg eenmalig extra inleg maandelijks extra inleg eenmalig+maandelijks
Berekenen en deelnemersofferte extra inlegruimte	ja, op deelnemersportaal	ja, op deelnemersportaal	ja, op deelnemersportaal	ja, op deelnemersportaal
Deeltijdpensioen	ja	ja	ja	ja
Vervroegen vanaf	wetvolgend	wetvolgend	wetvolgend	wetvolgend
Uitstel tot	5 jaar vanaf AOW	5 jaar vanaf AOW	5 jaar vanaf AOW	5 jaar vanaf AOW
Module netto pensioenabonnement	Keuze werkgever, vrijwillige deelname	Keuze werkgever, vrijwillige deelname elipsLife: als bruto ook bij elipsLife is ondergebracht.	Keuze werkgever, vrijwillige deelname	Keuze werkgever, vrijwillige deelname elipsLife: als bruto ook bij elipsLife is ondergebracht.
Onbetaald verlof	ja, voortzetting PP. ja, voortzetting OP + PP. Anw kan eventueel worden voortgezet. Er is geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid meeverzekerd. Extra inleg blijft mogelijk.	ja, voortzetting PP. ja, voortzetting OP + PP. Anw kan eventueel worden voortgezet. Bij Aegon en elipsLife is er geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid meeverzekerd. Extra inleg blijft mogelijk.	ja, voortzetting PP. ja, voortzetting OP + PP. Anw kan eventueel worden voortgezet. Er is geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid meeverzekerd. Extra inleg blijft mogelijk.	ja, voortzetting PP. ja, voortzetting OP + PP. Anw kan eventueel worden voortgezet. Bij Aegon en elipsLife is er geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid meeverzekerd. Extra inleg blijft mogelijk.
Tussentijdse verandering van premie en voorwaarden (niet als gevolg van fusie of overname bij de werkgever. Zie voorwaarden)	Ja, zie uitvoeringsovereenkomst.	Alleen als daar een goede reden voor is. Bijvoorbeeld als wet, regelgeving of andere voorschriften veranderen en dat grote invloed heeft op de werking van onze verzekeringen	Ja, zie uitvoeringsovereenkomst.	Alleen als daar een goede reden voor is. Bijvoorbeeld als wet, regelgeving of andere voorschriften veranderen en dat grote invloed heeft op de werking van onze verzekeringen
Verzekeringen				
Verzekeraar (risicodragers PVI)	Aegon Leven	Aegon Leven of elipsLife	Aegon Leven	Aegon Leven of elipsLife
Aangesloten bij Verbond van verzekeraars	Ja	Ja	Ja	Ja
Voorportaalregeling	Geen	Voorportaal vanaf 15 jaar tot de toetredingsleeftijd (keuze werkgever voor toetredingsleeftijd; geen, 15, 16, 17 en 18 jaar) is bereikt. Tijdens deze periode is een partner- en wezenpensioen verzekerd, indien van toepassing, een Anw-hiaatpensioen voor deelnemers met een partner en/of kinderen. Ook is hiervoor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verzekerd.	Geen	Voorportaal vanaf 15 jaar tot de toetredingsleeftijd (keuze werkgever voor toetredingsleeftijd; geen, 15, 16, 17 en 18 jaar) is bereikt. Tijdens deze periode is een partner- en wezenpensioen verzekerd, indien van toepassing, een Anw-hiaatpensioen voor deelnemers met een partner en/of kinderen. Ook is hiervoor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verzekerd.
Maximale stijging pensioengevend salaris per jaar voor het partner- en wezenpensioen	15%'	Aegon: 15% elipsLife: 25%	15%'	Aegon: 15% elipsLife: 25%

Productvergelijking Cappital pensioen Abonnement en Contract / pré-Wtp en Wtp

Versie 2025-1

Capital pensioen biedt een keuze uit een bruto en netto pensioenabonnement en het traditionele bruto contract voor 3 of 5 jaar waarbij er een keuze is tussen twee verzekeraars: elipsLife of Aegon Leven.

	Cappital pensioen Pensioenabonnement pré Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract pré Wtp	Cappital pensioen Pensioenabonnement Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract Wtp
Franchise Partnerpensioen (PP)	fiscale franchise middelloon = (default) eigen franchise	fiscale franchise middelloon fiscale franchise eindloos eigen franchise	Geen	Geen
Dienstjaren vanaf	datum in dienst start datum regeling andere datum	datum in dienst start datum regeling andere datum	n.v.t.	n.v.t.
Pensioenknp Partnerpensioen	mogelijk, mits binnen fiscale spelregels: i.c.m. PP middelloon	mogelijk, mits binnen spelregels: of i.c.m. PP middelloon of i.c.m. franchise PP eindloos	Alleen knipbedragen die voortkomen uit de maximering van het brutoloon voor pensioenopbouw (2015).	Alleen knipbedragen die voortkomen uit de maximering van het brutoloon voor pensioenopbouw (2015).
Aftrekbedragen Partnerpensioen	mogelijk (vaste bedragen)	mogelijk (vaste bedragen)	Niet mogelijk.	Niet mogelijk.
Indexatie aftrekbedragen Partnerpensioen	niet mogelijk	mogelijk	n.v.t.	n.v.t.
Partnerpensioen: systeem	eindloos middelloon i.c.m. pensioenknp	eindloos middelloon	Percentage van salaris	Percentage van salaris
Partnerpensioen: percentage	1,160% (eindloos) 1,313% (middelloon i.c.m. pensioenknp)	1,160% (eindloos) 1,313% (middelloon) of 1,225% (middelloon)	Aanspraakberekening Partnerpensioen: Pensioengevend salaris maal een door de werkgever vastgesteld percentage tussen de 15% en 50%.	Aanspraakberekening Partnerpensioen: Pensioengevend salaris maal een door de werkgever vastgesteld percentage tussen de 15% en 50%.
Partnerpensioen: type	bepaald < 50 deelnemers onbepaald >= 50 deelnemers	Aegon: bepaald < 50 deelnemers, onbepaald >= 50 dlrs elipsLife: onbepaald (bij verplicht)	onbepaalde partner	onbepaalde partner (ook bij elipsLife)
Partnerpensioen: stijging na ingang	0% 2%	Aegon: 0. 2% of 3% elipsLife: 0,1,2 of 3%	0% 2%	Aegon: 0. 2% of 3% elipsLife: 0,1,2 of 3%
Start partnerpensioen uitkering	1e van de maand waarin de verzekerde overlijdt	Aegon: 1e van de maand waarin de verzekerde overlijdt. elipsLife: vanaf de dag van overlijden	1e van de maand waarin de verzekerde overlijdt	Aegon: 1e van de maand waarin de verzekerde overlijdt. elipsLife: vanaf de dag van overlijden
Premievaststelling risico partnerpensioen	verzekerde rente	verzekerde rente	verzekerde rente	verzekerde rente
Vrijwillig aanvullend partnerpensioen	nvt	nvt	Verplicht voor werkgever. Vrijwillig voor werknemer. De deelnemer moet binnen drie maanden nadat hij is gaan deelnemen aan de regeling of een partner of kind heeft gekregen, doorgeven of hij een Anwhiaatpensioen en/of vrijwillig aanvullend partner- en wezenpensioen wil verzekeren. Dat doet de deelnemer via de Mijn Omgeving. Latere aanmelding is mogelijk, er zijn dan wel gezondheidswaarborgen nodig.	Naar keuze van de werkgever wel of geen onderdeel van de regeling. Geen onderdeel van de regeling indien het verplicht partnerpensioen al 50 procent van het pensioengevend salaris is. De deelnemer moet binnen drie maanden nadat hij is gaan deelnemen aan de regeling of een partner of kind heeft gekregen, doorgeven of hij een Anwhiaatpensioen en/of vrijwillig aanvullend partner- en wezenpensioen wil verzekeren. Dat doet de deelnemer via de Mijn Omgeving. Latere aanmelding is mogelijk, er zijn dan wel gezondheidswaarborgen nodig.
Percentage vrijwillig aanvullend partnerpensioen	nvt	nvt	Maximaal het verschil tussen max 50% van het salaris en het door de werkgever toegezegde percentage in de regeling. Bij een keuze van 50% door de werkgever kan deze module niet aangeboden worden.	Maximaal het verschil tussen max 50% van het salaris en het door de werkgever toegezegde percentage in de regeling. Bij een keuze van 50% door de werkgever kan deze module niet aangeboden worden.
Partnerpensioen tijdens WW periode	ja, tijdsevenredig bedrag	ja, tijdsevenredig bedrag	Verzekerd bedrag uitgedrukt in een percentage van het salaris.	Verzekerd bedrag uitgedrukt in een percentage van het salaris.

Productvergelijking Cappital pensioen Abonnement en Contract / pré-Wtp en Wtp

Versie 2025-1

Cappital pensioen biedt een keuze uit een bruto en netto pensioenabonnement en het traditionele bruto contract voor 3 of 5 jaar waarbij er een keuze is tussen twee verzekeraars: elipsLife of Aegon Leven.

	Cappital pensioen Pensioenabonnement pré Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract pré Wtp	Cappital pensioen Pensioenabonnement Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract Wtp
Wezenpensioen: percentage	0,232% (eindloon) 0,263% (middelloon)	0,232% (eindloon) 0,263% (middelloon) of 0,245% (middelloon)	Minimum is 6% van het salaris. Maximum (wettelijk) is 20% van het salaris. Maximum betreft het totaal van verplicht en aanvullend wezenpensioen	Minimum is 6% van het salaris. Maximum (wettelijk) is 20% van het salaris. Maximum betreft het totaal van verplicht en aanvullend wezenpensioen
Wezenpensioen: type	Verzekerd als er een partnerpensioen is verzekerd of als er kinderen zijn.	Verzekerd als er een partnerpensioen is verzekerd of als er kinderen zijn.	Verzekerd als er een partnerpensioen is verzekerd of als er kinderen zijn.	Verzekerd als er een partnerpensioen is verzekerd of als er kinderen zijn.
Vrijwillig aanvullend wezenpensioen	n.v.t.	n.v.t.	Ja, dit is mogelijk.	Ja, dit is mogelijk.
Wezenpensioen: eindleeftijd	18/27	18/27 21/27	25 jaar.	25 jaar.
Wezenpensioen: stijging na ingang	Volgt de stijging van het PP.	Volgt de stijging van het PP	Volgt de stijging van het PP	Volgt de stijging van het PP
Start wezenpensioen uitkering	1e van de maand waarin de verzekerde overlijdt	Aegon: 1e van de maand waarin de verzekerde overlijdt. elipsLife: Vanaf de dag van overlijden	1e van de maand waarin de verzekerde overlijdt	Aegon: 1e van de maand waarin de verzekerde overlijdt. elipsLife: Vanaf de dag van overlijden
Wezenpensioen tijdens WW periode	ja, tijdsevenredig bedrag	Aegon: ja, tijdsevenredig bedrag. elipsLife: Ja	ja, tijdsevenredig bedrag	Aegon: ja, tijdsevenredig bedrag. elipsLife: Ja
Module Netto pensioen: Maximaal verzekerd netto partner- en netto wezenpensioen	Maximaal pensioengevend salaris € 693.248,00 (2025)	Aegon: maximaal pensioengevend salaris € 693.248,00 (2025). Voor de netto beschikbare premie en voor het netto partner- en wezenpensioen is het pensioengevend salaris in 2025 gemaximeerd op € 400.000,- (2025).	Maximaal pensioengevend salaris € 693.248,00 (2025)	Aegon: maximaal pensioengevend salaris € 693.248,00 (2025). Voor de netto beschikbare premie en voor het netto partner- en wezenpensioen is het pensioengevend salaris in 2025 gemaximeerd op € 400.000,- (2025).
Premievrijstelling bij Netto Pensioen	Aegon: wel recht op premievrijstelling voor het netto partner- en wezenpensioen. Geen premievrijstelling voor de netto beschikbare premie.	Aegon: wel recht op premievrijstelling voor het netto partner- en wezenpensioen. Geen premievrijstelling voor de netto beschikbare premie. ElipsLife: Wel premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid tot een maximum salaris van € 400.000 (2025)	Aegon: wel recht op premievrijstelling voor het netto partner- en wezenpensioen. Geen premievrijstelling voor de netto beschikbare premie.	Aegon: wel recht op premievrijstelling voor het netto partner- en wezenpensioen. Geen premievrijstelling voor de netto beschikbare premie. ElipsLife: Wel premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid tot een maximum salaris van € 400.000 (2025)
Anw-hiaat: verzekeren?	vrijwillig (bepaald)	vrijwillig (bepaald) verplicht (onbepaald)	vrijwillig (bepaald)	vrijwillig (bepaald) verplicht (onbepaald)
Anw-hiaat: verzekerd bedrag	€ 20.355 (2025)	€ 20.355 (2025)	€ 20.355 (2025)	€ 20.355 (2025)
Anw-hiaat: stijging na ingang	0%	Aegon: 0% elipsLife: 0 of 2%	0%	Aegon: 0% elipsLife: 0 of 2%
Start Anw-hiaatpensioen uitkering	1e van de maand waarin de verzekerde overlijdt	Aegon: 1e van de maand waarin de verzekerde overlijdt. elipsLife: Vanaf de dag van overlijden	1e van de maand waarin de verzekerde overlijdt	Aegon: 1e van de maand waarin de verzekerde overlijdt. elipsLife: Vanaf de dag van overlijden
Anw-hiaatpensioen tijdens WW periode	Volledig bedrag maal WW percentage	Aegon: volledig bedrag maal WW percentage. elipsLife: volledig bedrag maal WW percentage.	Volledig bedrag maal WW percentage	Aegon: volledig bedrag maal WW percentage. elipsLife: volledig bedrag maal WW percentage.
Uitkering bij overlijden door zelfdoding	ja	Aegon:Ja. elipsLife: Ja, met de volgende uitzondering: geen dekking voor vrijwillige verzekeringen zoals Anw-hiaatpensioen en netto pensioen bij overlijden binnen 1 jaar na start	ja	Aegon:Ja. elipsLife: Ja, met de volgende uitzondering: geen dekking voor vrijwillige verzekeringen zoals Anw-hiaatpensioen en netto pensioen bij overlijden binnen 1 jaar na start

Productvergelijking Cappital pensioen Abonnement en Contract / pré-Wtp en Wtp

Versie 2025-1

Cappital pensioen biedt een keuze uit een bruto en netto pensioenabonnement en het traditionele bruto contract voor 3 of 5 jaar waarbij er een keuze is tussen twee verzekeraars: elipsLife of Aegon Leven.

	Cappital pensioen Pensioenabonnement pré Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract pré Wtp	Cappital pensioen Pensioenabonnement Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract Wtp
Ziektemelding doorgeven aan verzekeraar	Nee	Aegon: Nee. elipsLife: melding aangifte langdurige ziekte bij UWV na 42ste ziekte week doorgeven aan elipsLife	Nee	Aegon: Nee. elipsLife: melding aangifte langdurige ziekte bij UWV na 42ste ziekte week doorgeven aan elipsLife
Beperking van overlijdensdekking op basis van kleurcodes Ministerie van Buitenlandse zaken	Nee. Wel beperkingen door oorlog, gewapende strijd of oorlogstoestand (zie aldaar)	Aegon: Nee. Wel beperkingen door oorlog, gewapende strijd of oorlogstoestand (zie aldaar). elipsLife: Nee vanaf contracten met een begindatum in 2022	Nee. Wel beperkingen door oorlog, gewapende strijd of oorlogstoestand (zie aldaar)	Aegon: Nee. Wel beperkingen door oorlog, gewapende strijd of oorlogstoestand (zie aldaar). elipsLife: Nee vanaf contracten met een begindatum in 2022
Uitkering bij overlijden door molest	Ja. Wel beperkingen door oorlog, gewapende strijd of oorlogstoestand (zie aldaar)	Aegon: Ja. Wel beperkingen door oorlog, gewapende strijd of oorlogstoestand (zie aldaar). elipsLife: Nee. Uitzondering voor bepaalde situaties van molest in een gebied buiten Nederland. Zie voorwaarden	Ja. Wel beperkingen door oorlog, gewapende strijd of oorlogstoestand (zie aldaar)	Aegon: Ja. Wel beperkingen door oorlog, gewapende strijd of oorlogstoestand (zie aldaar). elipsLife: Nee. Uitzondering voor bepaalde situaties van molest in een gebied buiten Nederland. Zie voorwaarden
Uitkering bij overlijden door oorlog of gewapende strijd	Ja, afkoopwaarde of lagere pensioenverplichting	Aegon: Ja, afkoopwaarde of lagere pensioenverplichting. elipsLife: nee.	Ja, afkoopwaarde of lagere pensioenverplichting	Aegon: Ja, afkoopwaarde of lagere pensioenverplichting. elipsLife: nee.
Uitkering bij overlijden door oorlog of oorlogstoestand in Nederland	Ja, verminderde uitkering	Aegon: Ja, verminderde uitkering. elipsLife: nee.	Ja, verminderde uitkering	Aegon: Ja, verminderde uitkering. elipsLife: nee.
Uitkering bij overlijden door oorlogshandelingen buiten Nederland	Nee	Aegon:Nee. elipsLife: nee, met uitzonderingen. Zie voorwaarden.	Nee	Aegon:Nee. elipsLife: nee, met uitzonderingen. Zie voorwaarden.
Uitkering bij overlijden door atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan	Ja. Wel beperkingen door oorlog, gewapende strijd of oorlogstoestand (zie aldaar)	Aegon: Ja. Wel beperkingen door oorlog, gewapende strijd of oorlogstoestand (zie aldaar). elipsLife: Nee. Met uitzondering van overlijden door radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden. Zie voorwaarden.	Ja. Wel beperkingen door oorlog, gewapende strijd of oorlogstoestand (zie aldaar)	Aegon: Ja. Wel beperkingen door oorlog, gewapende strijd of oorlogstoestand (zie aldaar). elipsLife: Nee. Met uitzondering van overlijden door radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden. Zie voorwaarden.
Overlijdensdekking bij vervroegd pensioen	Ja, voor dat deel dat iemand nog werkt	Aegon: Ja, voor dat deel dat iemand nog werkt. elipsLife: Nee.	Ja, voor dat deel dat iemand nog werkt	Aegon: Ja, voor dat deel dat iemand nog werkt. elipsLife: Nee.
Overlijden: maximale aansprakelijkheid per gebeurtenis (alle uitkeringen bij elkaar)	Nee	Aegon: Nee. elipsLife: Ja. maximaal € 50.000.000 euro per gebeurtenis. Zie voorwaarden ElipsLife: bij maatwerk contracten opvragen bij elipsLife indien nodig	Nee	Aegon: Nee. elipsLife: Ja. maximaal € 50.000.000 euro per gebeurtenis. Zie voorwaarden ElipsLife: bij maatwerk contracten opvragen bij elipsLife indien nodig
Premievrijstelling en WIA-excedentpensioen				
Maximaal te verzekeren arbeidsongeschiktheidsrisico	Nee	Aegon: Nee. elipsLife: De maximaal te verzekeren bedragen worden afgeleid van een maximaal verzekerd salaris van € 400,000,- voor de arbeidsongeschiktheidsdekkingen	Nee	Aegon: Nee. elipsLife: De maximaal te verzekeren bedragen worden afgeleid van een maximaal verzekerd salaris van € 400,000,- voor de arbeidsongeschiktheidsdekkingen.
Beperking van arbeidsongeschiktheidsdekking op basis van kleurcodes Ministerie van Buitenlandse zaken	Nee. Wel beperkingen door oorlog of een oorlogshandeling (zie aldaar)	Aegon: Nee. Wel beperkingen door oorlog of een oorlogshandeling (zie aldaar). elipsLife: Nee vanaf contracten met een begindatum in 2022	Nee. Wel beperkingen door oorlog of een oorlogshandeling (zie aldaar)	Aegon: Nee. Wel beperkingen door oorlog of een oorlogshandeling (zie aldaar). elipsLife: Nee vanaf contracten met een begindatum in 2022

Productvergelijking Cappital pensioen Abonnement en Contract / pré-Wtp en Wtp

Versie 2025-1

Cappital pensioen biedt een keuze uit een bruto en netto pensioenabonnement en het traditionele bruto contract voor 3 of 5 jaar waarbij er een keuze is tussen twee verzekeraars: elipsLife of Aegon Leven.

	Cappital pensioen Pensioenabonnement pré Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract pré Wtp	Cappital pensioen Pensioenabonnement Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract Wtp
Uitkering bij arbeidsongeschiktheid door molest	Ja. Wel beperkingen door oorlog of een oorlogshandeling	Aegon: ja, Wel beperkingen door oorlog of een oorlogshandeling. elipsLife: Nee. Uitzondering voor bepaalde situaties van molest in een gebied buiten Nederland. Zie voorwaarden	Ja. Wel beperkingen door oorlog of een oorlogshandeling	Aegon: ja, Wel beperkingen door oorlog of een oorlogshandeling. elipsLife: Nee. Uitzondering voor bepaalde situaties van molest in een gebied buiten Nederland. Zie voorwaarden
Uitkering bij arbeidsongeschiktheid door atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan	Nee. behalve als die voor een medische behandeling is toegepast	Aegon: Nee. behalve als die voor een medische behandeling is toegepast. elipsLife: Nee. Met uitzondering van arbeidsongeschiktheid door radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden. Zie voorwaarden	Nee. behalve als die voor een medische behandeling is toegepast	Aegon: Nee. behalve als die voor een medische behandeling is toegepast. elipsLife: Nee. Met uitzondering van arbeidsongeschiktheid door radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden. Zie voorwaarden
Uitkering bij arbeidsongeschiktheid opzettelijk veroorzaakt door (of mede door) de werkgever	Ja, verhaal op werkgever	Aegon: Ja, verhaal op werkgever. elipsLife: ja. Wel een regres bepaling (verhaal op aansprakelijke)	Ja, verhaal op werkgever	Aegon: Ja, verhaal op werkgever. elipsLife: ja. Wel een regres bepaling (verhaal op aansprakelijke)
Vergoeding re-integratie kosten	Nee	Aegon: Nee. elipsLife: Ja, na overleg (art. 14)	Nee	Aegon: Nee. elipsLife: Ja, na overleg (art. 14)
Regres	Nee	Aegon: Nee. elipsLife: Ja	Nee	Aegon: Nee. elipsLife: Ja
Verzekering premievrijstelling	verplicht	verplicht	verplicht	verplicht
Ingangsdatum premievrijstelling	WIA of IVA ingangsdatum	Aegon: WIA of IVA ingangsdatum. elipsLife: Wachtijd. Ingangsdatum WIA of IVA maar nooit eerder dan 104 weken na eerste ziekte dag	WIA of IVA ingangsdatum	Aegon: WIA of IVA ingangsdatum. elipsLife: Wachtijd. Ingangsdatum WIA of IVA maar nooit eerder dan 104 weken na eerste ziekte dag
Grondslag premievrijstelling	Pensioengevend salaris bij ingang WIA of IVA. Salarisstijgingen tijdens ziekte tot max. cao-loonindex	Aegon: Pensioengevend salaris bij ingang WIA of IVA. Salarisstijgingen tijdens ziekte tot max. cao-loonindex. elipsLife: Pensioengevend salaris op de 1e van de maand van de 1ste ziekte dag. Bij elipsLife wordt voor het WIA-excedent ook een verhoging van het AO-percentage meegenomen.	Pensioengevend salaris bij ingang WIA of IVA. Salarisstijgingen tijdens ziekte tot max. cao-loonindex	Aegon: Pensioengevend salaris bij ingang WIA of IVA. Salarisstijgingen tijdens ziekte tot max. cao-loonindex. elipsLife: Pensioengevend salaris op de 1e van de maand van de 1ste ziekte dag. Bij elipsLife wordt voor het WIA-excedent ook een verhoging van het AO-percentage meegenomen.
Premievrijstelling wijze van voortzetting	vast staffelvolgend	vast staffelvolgend	vast staffelvolgend	vast staffelvolgend
Aantal klassen premievrijstelling	6-klassen	6-klassen	6-klassen	6-klassen
Vrijstelling betaling administratiekosten bij arbeidsongeschiktheid	Alleen indien de deelnemer 100% arbeidsongeschikt is. In alle andere gevallen geen vrijstelling	Aegon: Alleen indien de deelnemer 100% arbeidsongeschikt is. In alle andere gevallen geen vrijstelling. elipsLife: Ja	Alleen indien de deelnemer 100% arbeidsongeschikt is. In alle andere gevallen geen vrijstelling	Aegon: Alleen indien de deelnemer 100% arbeidsongeschikt is. In alle andere gevallen geen vrijstelling. elipsLife: Ja
Stijging premievrijstelling na ingang	0%	Aegon: 0% elipsLife: 0%	0%	Aegon: 0% elipsLife: 0%
Premievrijstelling over extra inleg	nee	Aegon: nee elipsLife: gemiddelde van 3 voorafgaande maanden	nee	Aegon: nee elipsLife: gemiddelde van 3 voorafgaande maanden
Module WIA-excedentpensioen	Nee. Zelfstandig product via a.s.r. Geen onderdeel van pensioenregeling Cappital pensioen	Aegon: Nee. Zelfstandig product via a.s.r. Geen onderdeel van pensioenregeling Cappital pensioen. elipsLife: Ja. Keuze werkgever. Verplichte deelname. Onderdeel van pensioenregeling Cappital pensioen. Bij elipsLife wordt voor het WIA-excedent ook een verhoging van het AO-percentage meegenomen.	Nee. Zelfstandig product via a.s.r. Geen onderdeel van pensioenregeling Cappital pensioen	Aegon: Nee. Zelfstandig product via a.s.r. Geen onderdeel van pensioenregeling Cappital pensioen. elipsLife: Ja. Keuze werkgever. Verplichte deelname. Onderdeel van pensioenregeling Cappital pensioen. Bij elipsLife wordt voor het WIA-excedent ook een verhoging van het AO-percentage meegenomen.

Productvergelijking Cappital pensioen Abonnement en Contract / pré-Wtp en Wtp

Versie 2025-1

Cappital pensioen biedt een keuze uit een bruto en netto pensioenabonnement en het traditionele bruto contract voor 3 of 5 jaar waarbij er een keuze is tussen twee verzekeraars: elipsLife of Aegon Leven.

	Cappital pensioen Pensioenabonnement pré Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract pré Wtp	Cappital pensioen Pensioenabonnement Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract Wtp
WIA-excedent via elipsLife: percentage dekking	n.v.t.	70% 80%	n.v.t.	70% 80%
WIA-excedent via elipsLife: stijging na ingang	n.v.t.	Aegon: nvt elipsLife: 0 of 2%	n.v.t.	Aegon: nvt elipsLife: 0 of 2%
Bestemming kapitaal na overlijden voor pensioendatum				
Actieve deelnemer met nabestaanden	verzekerde rente: verzekerd partnerpensioen en wezenpensioen worden uitgekeerd; saldo beleggingsrekening naar winstdelingspool	Aegon en elipsLife: Keuze 1 werkgever: verzekerde rente: verzekerd partnerpensioen en wezenpensioen worden geoptimaliseerd, eventueel restant naar winstdelingspool. Keuze 2 werkgever: Verzekerde rente: verzekerd partnerpensioen en wezenpensioen worden uitgekeerd; saldo beleggingsrekening naar winstdelingspool.	Verzekerde rente: verzekerd. Partnerpensioen en wezenpensioen worden uitgekeerd; saldo beleggingsrekening naar winstdelingspool	Verzekerde rente: verzekerd. Partnerpensioen en wezenpensioen worden uitgekeerd; saldo beleggingsrekening naar winstdelingspool.
Inactieve deelnemer met nabestaanden	saldo beleggingsrekening naar winstdelingspool	Aegon en elipsLife: Keuze werkgever 1) verzekerde rente: verzekerd partnerpensioen en wezenpensioen worden geoptimaliseerd, eventueel restant naar winstdelingspool. Keuze 2 werkgever: Verzekerde rente: verzekerd partnerpensioen en wezenpensioen worden uitgekeerd; saldo beleggingsrekening naar winstdelingspool.	Verzekerde rente: nihil (want stopgezet). Saldo beleggingsrekening naar winstdelingspool	Verzekerde rente: nihil (want stopgezet). Saldo beleggingsrekening naar winstdelingspool
(Inactieve) deelnemer zonder nabestaanden	saldo beleggingsrekening naar winstdelingspool	saldo beleggingsrekening naar winstdelingspool	saldo beleggingsrekening naar winstdelingspool	saldo beleggingsrekening naar winstdelingspool
Vermogensbeheer				
Vermogensbeheerder	Aegon Asset Management (AAM): Single Manager	Aegon Asset Management (AAM): Single Manager Multi Manager	Aegon Asset Management (AAM): Single Manager	Aegon Asset Management (AAM): Single Manager Multi Manager
Beleggingscyclus	maandelijkse cyclus	maandelijkse cyclus	maandelijkse cyclus	maandelijkse cyclus
Life Cycle Beleggen (LC)	LC zeer defensief LC defensief LC neutraal (default) LC offensief LC zeer offensief	LC zeer defensief LC defensief LC neutraal LC offensief LC zeer offensief	LC zeer defensief LC defensief LC neutraal (default) LC offensief LC zeer offensief	LC zeer defensief LC defensief LC neutraal LC offensief LC zeer offensief
Vrij Beleggen	9 vrije keuze fondsen (Single Manager)	9 vrije keuze fondsen (Single Manager) 11 vrije keuze fondsen (Multi Manager)	9 vrije keuze fondsen (Single Manager)	9 vrije keuze fondsen (Single Manager) 11 vrije keuze fondsen (Multi Manager)
Directe (gegarandeerde) pensioeninkoop	mogelijk (Aegon Garantpensioen)	mogelijk (Aegon Garantpensioen)	mogelijk (Aegon Garantpensioen) vanaf 15 jaar voor AOW-datum	mogelijk (Aegon Garantpensioen) vanaf 15 jaar voor AOW-datum
Communicatie				
Talen	Nederlands Engels	Nederlands Engels	Nederlands Engels	Nederlands Engels
Deelnemersportaal	ja	ja	ja	ja
Werkgeversportaal	ja	ja	ja	ja
App	ja	ja	ja	ja
Adviseursportaal	ja	ja	ja	ja
Kosten				

Productvergelijking Cappital pensioen Abonnement en Contract / pré-Wtp en Wtp

Versie 2025-1

Cappital pensioen biedt een keuze uit een bruto en netto pensioenabonnement en het traditionele bruto contract voor 3 of 5 jaar waarbij er een keuze is tussen twee verzekeraars: elipsLife of Aegon Leven.

	Cappital pensioen Pensioenabonnement pré Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract pré Wtp	Cappital pensioen Pensioenabonnement Wtp	Cappital pensioen Pensioencontract Wtp
Administratiekosten doorlopend	< 10 deelnemers: € 89,40 (2025) >= 10 en < 50 deelnemers: € 73,20 (2025) > = 50 deelnemers: € 66,60 (2025)	>= 10 en < 20 deelnemers: € 99,60 (2025) > = 20 en < 50 deelnemers: € 87,60 (2025) >= 50 en < 100 deelnemers: € 72,00 (2025) >= 100 en < 200 deelnemers: € 60,00 (2025) >= 200 deelnemers: € 56,40 (2025)	< 10 deelnemers: € 89,40 (2025) >= 10 en < 50 deelnemers: € 73,20 (2025) > = 50 deelnemers: € 66,60 (2025)	>= 10 en < 20 deelnemers: € 99,60 (2025) > = 20 en < 50 deelnemers: € 87,60 (2025) >= 50 en < 100 deelnemers: € 72,00 (2025) >= 100 en < 200 deelnemers: € 60,00 (2025) >= 200 deelnemers: € 56,40 (2025)
Eenmalige inregelkosten	€ 250,- bij minder dan 10 deelnemers.	€ 1.500,- bij minder dan 10 deelnemers (na akkoord Cappital pensioen)	€ 250,- bij minder dan 10 deelnemers.	€ 1.500,- bij minder dan 10 deelnemers (na akkoord Cappital pensioen)
Vermogensbeheer: beheervergoeding Cappital pensioen	< 50 deelnemers: 25,2 basispunten >= 50 deelnemers: van 25,2 tot 12 basispunten afhankelijk van gemiddeld belegd vermogen	< 50 deelnemers: 25,2 basispunten >= 50 deelnemers: van 25,2 tot 12 basispunten afhankelijk van gemiddeld belegd vermogen	< 50 deelnemers: 25,2 basispunten >= 50 deelnemers: van 25,2 tot 12 basispunten afhankelijk van gemiddeld belegd vermogen	< 50 deelnemers: 25,2 basispunten >= 50 deelnemers: van 25,2 tot 12 basispunten afhankelijk van gemiddeld belegd vermogen
Vermogensbeheer: Lopende Kostenfactor (LKF)	AAM Single Manager Life Cycle: AEAM Liability Matching (10, 20, 30 en 40 Year) Receiver Fund: 0,14% Aegon Fixed Income Stability Fund: 0,20% Aegon Fixed Income Spread Fund: 0,20% Aegon Equity Return Fund: 0,18% Aegon Equity Diversification Fund: 0,18%	Keuze uit; AAM Single Manager Life Cycle (zie Pensioenabonnement) en AAM Multi Manager Life Cyle: AEAM Liability Matching (10, 20, 30 en 40 Year) Receiver Fund: 0,14% MM Fixed Income Stability Fund: 0,24% MM Fixed Income Spread Fund: 0,320% MM Equity Return Fund: 0,110% MM Equity Diversification Fund: 0,200%	AAM Single Manager Life Cycle: AEAM Liability Matching (10, 20, 30 en 40 Year) Receiver Fund: 0,14% Aegon Fixed Income Stability Fund: 0,20% Aegon Fixed Income Spread Fund: 0,20% Aegon Equity Return Fund: 0,18% Aegon Equity Diversification Fund: 0,18%	Keuze uit; AAM Single Manager Life Cycle (zie Pensioenabonnement) en AAM Multi Manager Life Cyle: AEAM Liability Matching (10, 20, 30 en 40 Year) Receiver Fund: 0,14% MM Fixed Income Stability Fund: 0,24% MM Fixed Income Spread Fund: 0,320% MM Equity Return Fund: 0,110% MM Equity Diversification Fund: 0,200%

Let op: Ondanks zorgvuldige samenstelling van dit overzicht zijn de bepalingen in het pensioenreglement, de uitvoeringsovereenkomst en de voorwaarden alsmede wet- en regelgeving leidend en kunt u geen rechten ontleen aan dit overzicht. Dit overzicht is samengesteld naar de stand van zaken op 1 januari 2025. Kijk voor meer informatie op asr.nl/cappitalpensioen of neem contact op met ons via telefoonnummer (030) 257 3411.