

Wat als je ziek wordt?

(Bij de MKB Verzuim-ontzorgverzekering)

1/2

<p>Arbodienstverlening en a.s.r. re-integratie</p>	<p>MKB Vitaal, ArboDuo, ArboNed of Zorg van de Zaak is je arbodienst. De werkzaamheden worden uitgevoerd door de medisch verzuimbegeleider en de bedrijfsarts. De medisch verzuimbegeleider wordt ook wel Praktijk Ondersteunend Bedrijfsarts genoemd. Gaat je ziekmelding langer duren? Dan belt de Ontzorgmanager met jou en je werkgever om gezamenlijk invulling te geven aan de re-integratie. Dit is het startpunt van de intensieve begeleiding door de Ontzorgmanager. De medisch verzuimbegeleider en de bedrijfsarts gaan daarna ook voor je aan de slag. Zij verzorgen de sociaal-medische begeleiding. De Ontzorgmanager is je eerste aanspreekpunt.</p>
<p>Dag 1</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Meld je persoonlijk/telefonisch voor aanvang van de werktijd, uiterlijk vóór 9:00 uur, ziek bij je werkgever. - Je werkgever kan vragen naar: <ul style="list-style-type: none"> - de werkzaamheden waartoe je nog wel of niet in staat bent. Je hoeft geen medische gegevens te delen met je werkgever; - de verwachte duur van je verzuim; - eventuele acties die de werkgever kan ondernemen om je terugkeer te bevorderen, bijv. uren aanpassen, taken veranderen, vervoer regelen; - je verblijfadres; - of er sprake is van een ongeval.
<p>Binnen 72 uur</p>	<ul style="list-style-type: none"> - De medisch verzuimbegeleider van MKB Vitaal neemt contact op met jou en je werkgever over je ziekmelding. Bij Zorg van de Zaak, ArboNed en ArboDuo ontvangt de werknemer een digitale uitvraag. Omdat de medisch verzuimbegeleider werkt onder taakdelegatie van de bedrijfsarts hoef je niet te wachten op een spreekuur bij de bedrijfsarts. De medisch verzuimbegeleider adviseert je over je arbeidsongeschiktheid en de acties die je kan ondernemen om je herstel te bevorderen. Klik hier voor meer informatie over taakdelegatie. - Je ontvangt een conceptrapportage met daarin de uitkomsten van het gesprek met de medisch verzuimbegeleider.
<p>Je kunt niet op het spreekuur komen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Je bespreekt dit altijd vooraf met je werkgever. - Je werkgever zegt de afspraak minimaal 48 uur van te voren af bij de arbodienst. - Indien je zonder geldige reden niet verschijnt op het spreekuur van de bedrijfsarts worden de kosten in rekening gebracht bij de werknemer.
<p>Gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ben je bereikbaar voor telefonisch contact; - heb je minimaal elke 6 weken een evaluatiegesprek met je werkgever over je re-integratie; - houd jij je aan het verzuimprotocol van je werkgever; - verricht je passende arbeid; - werk je mee aan redelijke voorschriften of getroffen maatregelen; - werk je mee aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een Plan van aanpak; - belemmer of vertraag je je genezing niet; - geef je wijzigingen in je situatie door aan je Ontzorgmanager.
<p>Bij dreigend langdurig verzuim</p>	<ul style="list-style-type: none"> - helpt de Ontzorgmanager van a.s.r. re-integratie je met je re-integratie; - word je opgeroepen voor het spreekuur van de bedrijfsarts voor het opstellen van de Probleemanalyse; - stel je, samen met je werkgever, een Plan van aanpak op aan de hand van de Probleemanalyse en/of overige afspraken.

Week 42	In de 42e week verzorgt de arbodienst de aangifte van langdurige ziekte richting UWV.
Week 86	<ul style="list-style-type: none">- Je ontvangt van UWV informatie over het aanvragen van een WIA-uitkering.- Je dient de WIA-aanvraag tijdig bij UWV in.
Uiterlijk week 93	<ul style="list-style-type: none">- Je bent zelf verantwoordelijk voor de WIA-aanvraag bij UWV. De WIA-aanvraag moet samen met het re-integratieverslag bij UWV binnen zijn.
Week 92-104	<ul style="list-style-type: none">- UWV beoordeelt je re-integratie-inspanningen op basis van het re-integratieverslag.- Je krijgt een oproep van UWV voor de WIA-keuring.
Week 104	<ul style="list-style-type: none">- Je ontvangt een beslissing van UWV met de uitslag van de WIA-keuring.
Je bent hersteld	<ul style="list-style-type: none">- Je belt je werkgever dat je hersteld bent.

Meer informatie

Wil je meer weten over a.s.r. re-integratie?

Bekijk dan onderstaande website:

www.asr.nl/reintegratie

a.s.r. re-integratie - Casemanagement (030) 25 72 910