

# Generaties op de werkvloer

## De grootste verschillen

De generaties in het onderzoek:



Gen Z (1995 - 2015)



Millennials (1980 - 1994)



Gen X (1955 - 1979)

### Samenwerking tussen generaties



**64%**

is positief over de samenwerking.



Diverse teams ervaren meer werkgeluk, werken minder vaak over, en zijn actiever in het beheersen van werkdruk.

### Eerder stoppen met werken

**50%** wil eerder stoppen met werken.

Belangrijkste redenen:

- Vanwege mijn fysieke/mentale gezondheid (50%)
- Het is financieel mogelijk (35%)
- Ik vind werken niet leuk/belangrijk (23%)
- Ik wil gelijktijdig met mijn partner met pensioen gaan (21%)



### Banen combineren

**44%** van Gen Z zou voor werkgeluk een tweede baan nemen.

**16%** van de twintigers combineert al meerdere banen.

### Arbeidsvoorwaarden en gezondheid



**63%**

weet dat sommige werkgevers arbeidsvoorwaarden bieden die de fysieke, mentale en financiële gezondheid stimuleren.

De **helft** van de twintigers en dertigers wil een (betaalde) sabbatical opnemen.

Bijna de **helft** van Gen Z en Millennials vindt dat de werkgever verantwoordelijk is voor pensioen. Opvallend: van de oudere Gen-X generatie is slechts **35%** het hiermee eens.

### Werkdruk

**47%**

van Gen Z zorgt dat ze niet teveel taken op hun bordje krijgen. Dit geldt in mindere mate voor Millennials (**41%**) en Gen X (**35%**).

Het onderzoek is uitgevoerd in opdracht van a.s.r. door onderzoeksbureau DVJ Insights onder een representatieve steekproef van de werkende bevolking in Nederland. In totaal zijn 1.017 personen ondervraagd, waarvan 140 uit Generatie Z, 365 Millennials en 503 uit Generatie X.

Meer weten? Ga naar [www.asr.nl/generaties-op-de-werkvloer](http://www.asr.nl/generaties-op-de-werkvloer)